

The background of the slide is a photograph of a man and a woman in a modern office setting. The man, on the left, is wearing a blue suit, a white shirt, a patterned tie, and glasses. He has his hands clasped and is looking towards the woman. The woman, on the right, has short grey hair and is wearing a dark grey sleeveless top. She is gesturing with her hands as if in conversation. They are sitting at a wooden table with a laptop and some papers on it. The office has large windows in the background.

Schatzkiste Erfahrung – Zukunft gestalten mit Mitarbeitenden 50plus

Katrin Lechner, Charlotte Schmithals
16. Oktober 2025

Wer wir sind

Charlotte Schmithals, HDI Group



Katrin Lechner, HDI Group



Die HDI Group im Talanx-Konzern

Mehr als 120-jährige
Erfahrung und dennoch
ein junges, dynamisches
Unternehmen



Der Talanx Konzern ist
mit rund 30.000 Mitarbei-
tenden in mehr als 175
Ländern aktiv



Hauptsitz des Talanx
Konzerns ist Hannover



Der Konzern ist in fünf Bereichen tätig

Corporate &
Specialty

Privat- und Firmen-
versicherung
International

Privat- und Firmen-
versicherung
Deutschland

Rück-
versicherung

Dienstleistungen
im Bereich
Finanzen

**Wie viele Menschen gehen in deinem Unternehmen
in den nächsten 5 Jahren in den Ruhestand?**

**Welche Maßnahmen habt ihr für die Zielgruppe
50+ und 60+ geplant oder umgesetzt?**

Was treibt die 50-Jährigen um?



Ich werde alt!

Wo stehe ich?

Wohin will ich noch?

Was brauche ich nicht mehr?

Menopause und Gesundheit

Kinder sind ausgezogen, ein:e
Partner:in vielleicht auch

Die Eltern brauchen mich

Wie lange will ich was arbeiten?

Was treibt die 60-Jährigen um?



Arbeitsaufgaben

Arbeitszeitreduzierung

Nachfolgeplanung

Wissenstransfer

Gesundheit

Freizeit und Arbeit

Zeit zum Reisen

Was mache ich als Rentner?

Unsere Angebote für die 50-Jährigen



Re-Invent Yourself

Midlife Magic

„Let's talk“

Community 50+

Round Tables (in Planung)

Unsere Angebote für die 60-Jährigen



Wissenssammlung Rente im Intranet

Beratung Rente

Beratung Arbeitszeitgestaltung

Analysebogen

RentenCheck

„Wenn das Wochenende 7 Tage hat“

Succession Planning

Offboarding-Prozess

Für unsere Führungskräfte



Schulungen Längerbleiben

Umsetzung Teilzeitwünsche

Let`s talk

Personalentwicklungskonferenz

Nachfolgeplanung

Generationsübergreifende Zusammenarbeit

Teamentwicklung in altersgemischten Teams

Führungskräfteentwicklungsprogramm

Der Arbeitsvertrag

Standardformulierung in den meisten Arbeitsverträgen:

„Das Arbeitsverhältnis endet spätestens zu dem Zeitpunkt, in dem die/der Angestellte erstmals Altersruhegeld aus der gesetzlichen Rentenversicherung bezieht, oder mit Ablauf des Monats, in dem sie/er die Altersgrenze für eine Regelaltersrente nach den Bestimmungen der gesetzlichen Rentenversicherung erreicht hat.“

Vorgezogene Rente (mit Abschlägen)
ab 63 Jahre (GdB ab 62 Jahre)



Änderung Austrittsklausel

**Hinausschiebens-
vereinbarung**



Regelaltersrente
ab Regelaltersgrenze, ggf. früher

Ich beantrage vorgezogene Rente

Änderung der Austrittsklausel als Sideletter zum Arbeitsvertrag

Das Arbeitsverhältnis endet mit Ablauf des Monats, in dem sie/er die Altersgrenze für eine Regelaltersrente nach den Bestimmungen der gesetzlichen Rentenversicherung erreicht hat. § 15 Ziff. 6 S. 1 Alt. 1 MTV findet keine Anwendung.“

Ich bleibe länger

Hinausschiebensvereinbarung als Sideletter zum Arbeitsvertrag

Ihr Arbeitsvertrag sieht die Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit dem Erreichen der Regelaltersgrenze vor. Die Arbeitsvertragsparteien können gemäß § 41 Satz 3 Sozialgesetzbuch VI durch Vereinbarung während des Arbeitsverhältnisses den Beendigungszeitpunkt, gegebenenfalls auch mehrfach, hinausschieben.

Von dieser Möglichkeit wollen wir gemeinsam mit Ihnen Gebrauch machen und schieben den Beendigungszeitpunkt des Arbeitsverhältnisses bis zum Ablauf des TT.MM.20xx hinaus. Das Arbeitsverhältnis endet zu diesem Zeitpunkt, ohne dass es einer gesonderten Kündigung bedarf.

Unsere Erfolge



63 Einzelinterviews

92 Beratungsgespräche

33 Hinausschiebensvereinbarungen

32 Beratungen vorgezogene Rente

5 Durchgänge Re-Invent Yourself

5 Midlife Magic-Termine

4 x „Wenn das Wochenende 7 Tage hat“

Informationsangebot im Intranet

Unsere Learnings



Vorstand: Sponsoring / Unterstützung

Stakeholder:innen: Enge Einbindung /
Schulung

Führungskräfte: Realisierung von
Teilzeitwünschen

Strukturelle Veränderungen

BGM-Maßnahmen

Spezielle Anforderungen der
Mitarbeitenden

u.v.m.

Was nimmst du mit?



DANKE!



So erreicht ihr uns

Charlotte Schmithals, HDI Group



Projekt „Bleib länger“
HDI AG
HDI-Platz 1
30659 Hannover
bleiblaenger@hdi.de

Projektleitung „Bleib länger“
Telefon +49 (511) 645-59458
Mobil +4915201475086
E-Mail charlotte.schmithals@hdi.global
www.hdi.global

Katrin Lechner, HDI Group



Group People Strategic Projects, Compensation & Benefits
Telefon +49 0511 645 59629
Mobil +49 0173 7000 347
E-Mail katrin.lechner@hdi.de
www.hdi.de