



# Mit KI Firmenwissen in Sekunden umwandeln in E-Learnings

Gabriele Riedmann de Trinidad  
Platform3L GmbH

THEMENRAUM

CHANGE 50+  
MAKER

## Mit KI Firmenwissen in Sekunden umwandeln in E-Learnings

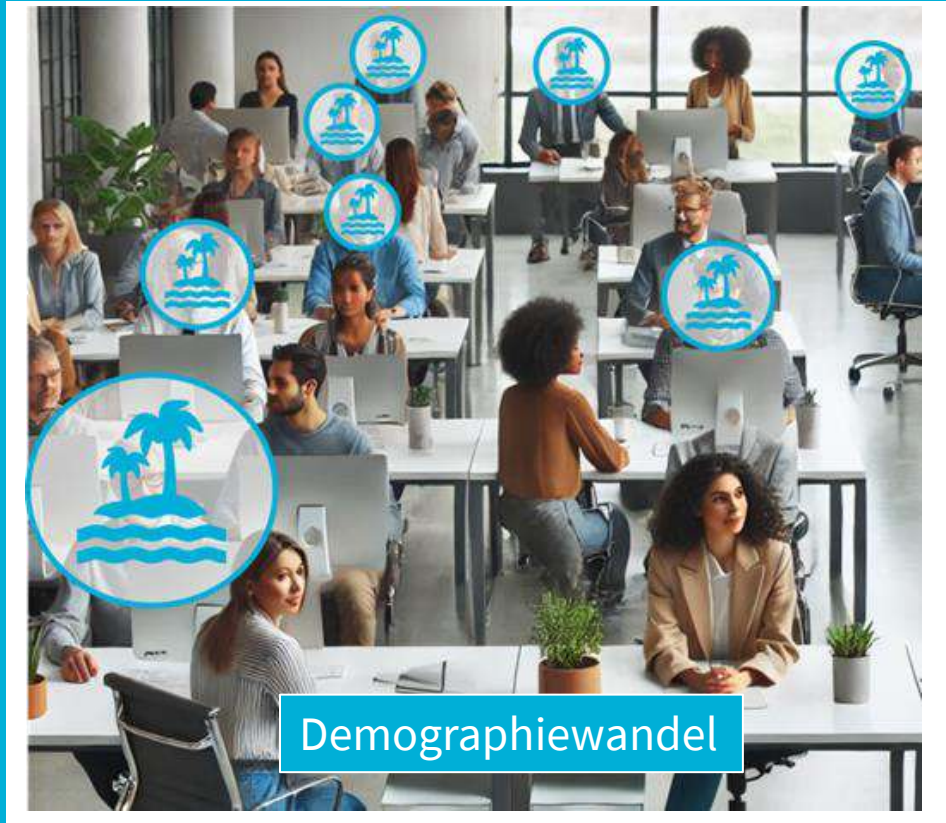


Gabriele Riedmann  
de Trinidad  
platform3L GmbH



Helga Fabritius  
MYPEGASUS Akademie  
GmbH

# Aktuelle Herausforderungen für Lern- und Wissensmanagement...



In den nächsten 10 Jahren geht  
30 % der Belegschaft in Rente  
und mit ihnen ihr Wissen



Fachkräftemangel öffnet Türen für  
Quereinsteiger und ausländische  
Fachkräfte





In den nächsten **10** Jahren geht  
**30** % der Belegschaft in Rente  
**90** % des Unternehmenswissens  
ist **nicht** dokumentiert.



Laut BVMW kostet der Wissensverlust  
bis zu **2,5** Jahresgehälter



# Wissen einsammeln- aber wie?



## 1. Schritt: Wissen identifizieren



## 2. Schritt: Wissen „sprechen“



Wissenslandkarte



### 3. Step: Wissensmedien mit KI umwandeln



- Microlearnings, Quizze, E-learnings
- >30 Sprachen



## 4. Schritt: Wissenstransfer



Lern- und Wissensmanagement  
muss Antwort geben auf steigende  
Heterogenität in **fachlichen**  
und **sprachlichen** Skills.



Strukturierte Onboarding Prozesse  
sparen bis zu **50%** der  
Einarbeitungszeit



# Komplexität von Inhalten anpassen an den Lernenden

## Ursprungstext

Diese Begründung ist dem Vorschlag für eine Verordnung beigefügt, mit der harmonisierte Vorschriften für künstliche Intelligenz festgelegt werden (Gesetz über künstliche Intelligenz). Künstliche Intelligenz (KI) bezeichnet eine Reihe von Technologien, die sich rasant entwickeln und einen vielfältigen Nutzen für Wirtschaft und Gesellschaft über das gesamte Spektrum industrieller und gesellschaftlicher Aktivitäten hinweg hervorbringen können. Der Einsatz künstlicher Intelligenz zur Verbesserung von Prognosen, zur Optimierung von Abläufen und der Ressourcenzuweisung sowie zur Personalisierung der Dienstleistung kann für die Gesellschaft und die Umwelt von Nutzen sein und Unternehmen sowie der europäischen Wirtschaft Wettbewerbsvorteile verschaffen. Bedarf besteht insbesondere in Sektoren, von denen eine große Wirkung ausgeht, wie Klimaschutz, Umwelt und Gesundheit, öffentlicher Sektor, Finanzen, Mobilität, Inneres und Landwirtschaft. Dieselben Faktoren und Techniken, die für den sozioökonomischen Nutzen der KI sorgen, können aber auch neue Risiken oder Nachteile für den Einzelnen oder die Gesellschaft hervorbringen. Vor dem Hintergrund des rasanten technologischen Wandels und möglicher Herausforderungen ist die EU entschlossen, einen ausgewogenen Ansatz zu erreichen. Es liegt im Interesse der Union, die technische Führungsrolle der EU auszubauen und dafür zu sorgen, dass die Europäerinnen und Europäer von den im Einklang mit den Werten, Grundrechten und Prinzipien der Union entwickelten und funktionierenden neuen Technologien profitieren können.

## Leichte Sprache

Begründung für das Gesetz über künstliche Intelligenz

Die EU möchte Regeln für künstliche Intelligenz machen.  
Künstliche Intelligenz ist eine neue Technik.  
Diese Technik entwickelt sich schnell.  
Künstliche Intelligenz kann der Wirtschaft und der Gesellschaft helfen.  
Künstliche Intelligenz kann Prognosen verbessern.  
Künstliche Intelligenz kann Abläufe optimieren.  
Künstliche Intelligenz kann Ressourcen besser verteilen.  
Künstliche Intelligenz kann Dienste personalisieren.  
Künstliche Intelligenz kann der Umwelt helfen.  
Künstliche Intelligenz kann Unternehmen helfen.  
Künstliche Intelligenz kann der europäischen Wirtschaft helfen.

Künstliche Intelligenz ist besonders wichtig in:

- Klimaschutz
- Umwelt
- Gesundheit
- öffentlicher Sektor
- Finanzen
- Mobilität
- Inneres
- Landwirtschaft
- ...

## Sprachniveaus A1-C1



## Auszug AI Act



Gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen für Sprachen.

Common European Framework of Reference



# Willkommen in der Hyperpersonalisierung des Lernens



# LASSEN SIE UNS IHRE FIRMENSCHÄTZE HEBEN!

---

**Gabriele Riedmann de Trinidad**  
Gründerin und Geschäftsführerin

+49 (0)151 42605235

[Gabriele.RiedmanndeTrinidad@platform3l.com](mailto:Gabriele.RiedmanndeTrinidad@platform3l.com)

[www.p3L.io](http://www.p3L.io)



Interesse an einem  
Testzugang?





## MYPEGASUS

Transformation

Menschen und Unternehmen in der Transformation unterstützen



## MYPEGASUS

Akademie

Innovative Bildungsangebote, Digitalisierung & mehr



## MYPEGASUS

Transfer

Menschen und Unternehmen in Veränderungsphasen begleiten



## MYPEGASUS

Outplacement

Hochwertiges Outplacement für jeden Beschäftigten zu konkurrenzlosen Preisen

# Mastertitelformat bearbeiten

## Wir sind:

- Komplettanbieter für Transformation, Qualifizierung, Outplacement und Transfer
- Seit 30 Jahren
- 2.000 erfolgreiche Projekte
- AZAV und DIN ISO 9001 zertifiziert
- Alleinige Gesellschafterin ist eine Stiftung

**MYPEGASUS**

Wir geben Perspektiven

# MYPEGASUS – NAH AM MENSCHEN

- Bundesweite Niederlassungen
- Zusätzlich temporäre Projektbüros
- Deutschlandweite Netzwerke



MYPEGASUS – Wir geben Perspektiven

# EINZIGARTIGE INNOVATION FÜR EINE GESICHERTE ZUKUNFT



Menschen und Jobs zusammenbringen mit  
dem MYPEGASUS KompetenzNavigator®.



# Unsere Ziele

## MYPEGASUS

Wir geben Perspektiven

### MYPEGASUS Lernwelt (LMS) - Die Platform3L ist die Basis unserer Firmeninternen Lernwelt

- Pflichtschulungen (Qualitätsmanagement)
- Wissenswertes zum EU AI Act
- Einführungen in neue Tools – z.B. Projektkalkulator
- Regelmäßige interne Schulungsformate
- Ergonomie am Arbeitsplatz
- BV – ortsflexibles Arbeiten
- Mypegasus Kompetenz Navigator
- Onboarding

### Firmenwissen für die gesamte Organisation sichtbar machen

- implizites Wissen der Belegschaft / viele im Renteneintrittsalter
- Profiling
- unkompliziert eigenes Wissen über die Lernwelt weitergeben

### Onboarding

- Lernpfad Onboarding
- Freiberufler Zertifizierungen

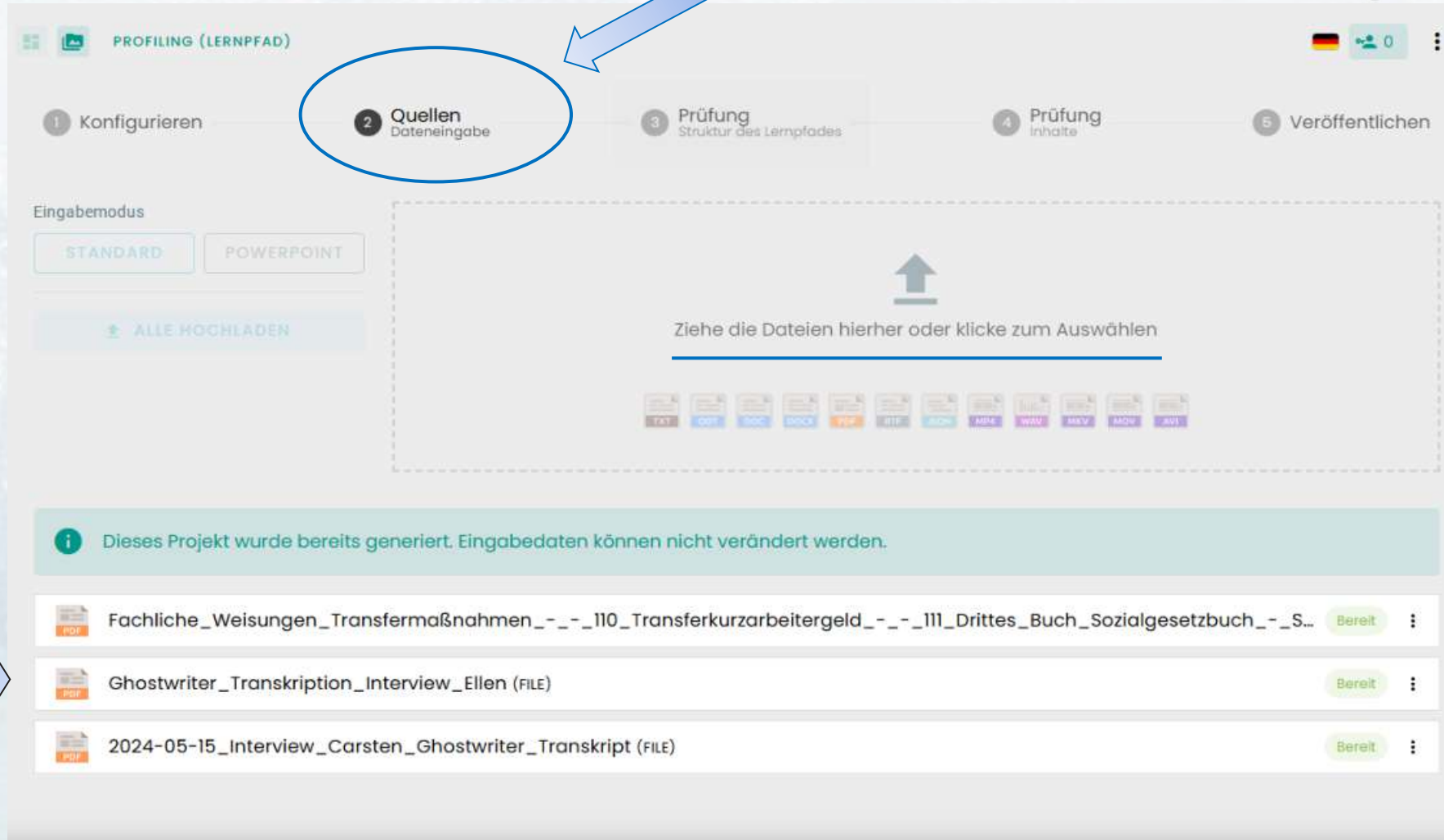
### ....das Vorgehen

am Beispiel des Profilings

# Das Vorgehen

## MYPEGASUS

Wir geben Perspektiven



PROFILING (LERNPfad)

1 Konfigurieren 2 **Quellen  
Dateneingabe** 3 Prüfung  
Struktur des Lernpfades 4 Prüfung  
Inhalte 5 Veröffentlichen

Eingabemodus

STANDARD POWERPOINT

ALLE HOCHLADEN

Ziehe die Dateien hierher oder klicke zum Auswählen

TXT ODT DOC DOCX PDF RTF ISON MP4 WAV MOV AVI

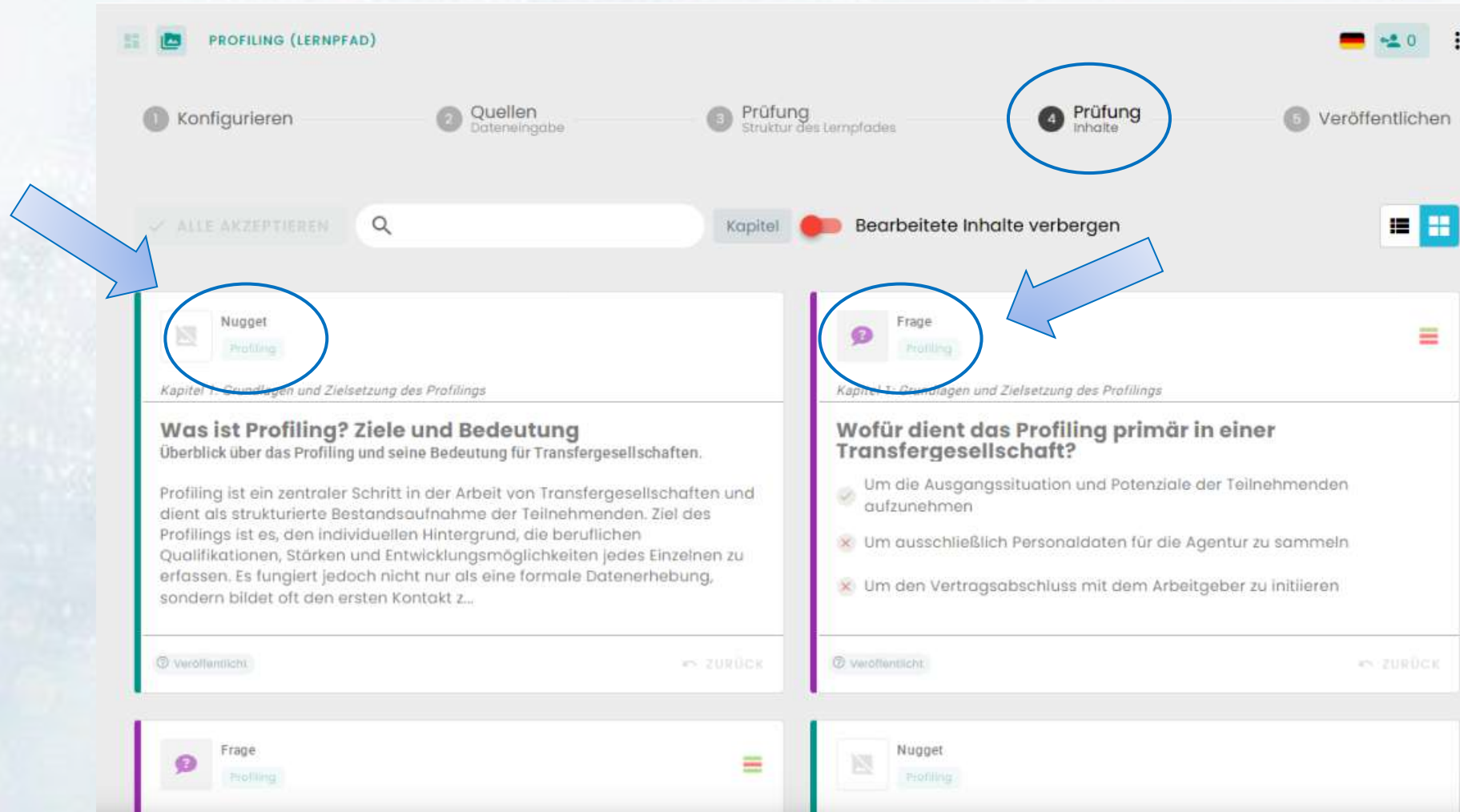
**i** Dieses Projekt wurde bereits generiert. Eingabedaten können nicht verändert werden.

|                                                                                     |                                                                                                                 |        |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---|
|  | Fachliche_Weisungen_Transfermaßnahmen_-_110_Transferkurzarbeitergeld_-_111_Drittes_Buch_Sozialgesetzbuch_-_S... | Bereit | ⋮ |
|  | Ghostwriter_Transkription_Interview_Ellen (FILE)                                                                | Bereit | ⋮ |
|  | 2024-05-15_Interview_Carsten_Ghostwriter_Transkript (FILE)                                                      | Bereit | ⋮ |

# Das Vorgehen

## MYPEGASUS

Wir geben Perspektiven



PROFILING (LERNPFAD)

1 Konfigurieren 2 Quellen Dateneingabe 3 Prüfung Struktur des Lernpfades 4 Prüfung Inhalte 5 Veröffentlichen

ALLE AKZEPTIEREN

Kapitel Bearbeitete Inhalte verbergen

**Nugget**  
Profiling

Kapitel 1: Grundlagen und Zielsetzung des Profilings

**Was ist Profiling? Ziele und Bedeutung**  
Überblick über das Profiling und seine Bedeutung für Transfergesellschaften.

Profiling ist ein zentraler Schritt in der Arbeit von Transfergesellschaften und dient als strukturierte Bestandsaufnahme der Teilnehmenden. Ziel des Profilings ist es, den individuellen Hintergrund, die beruflichen Qualifikationen, Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten jedes Einzelnen zu erfassen. Es fungiert jedoch nicht nur als eine formale Datenerhebung, sondern bildet oft den ersten Kontakt z...

Veröffentlicht. ZURÜCK

**Frage**  
Profiling

Kapitel 1: Grundlagen und Zielsetzung des Profilings

**Wofür dient das Profiling primär in einer Transfergesellschaft?**

- Um die Ausgangssituation und Potenziale der Teilnehmenden aufzunehmen
- Um ausschließlich Personaldaten für die Agentur zu sammeln
- Um den Vertragsabschluss mit dem Arbeitgeber zu initiieren

Veröffentlicht. ZURÜCK

**Frage**  
Profiling

**Nugget**  
Profiling

# Das Vorgehen

## MYPEGASUS

Wir geben Perspektiven


**Profiling**  
Kategorie


**Ja**  
Inhalte aktivieren


**Ja**  
Dateien behalten


**0**  
Abgelehnt


**0**  
Erstellt


**0**  
Abgelehnt


**0**  
Erstellt

Lernpfad


**Profiling in der Transfergesellschaft: Ein umfassender Lernweg**  
 Dieser Lernweg vermittelt das Profilingverfahren im Kontext von Transfergesellschaften von der Planung über die Durchführung bis hin zur Nachbereitung und Qualitätssicherung. Die Module thematisieren die organisatorischen, menschlichen, administrativen und rechtlichen Aspekte sowie Best Practices und typische Herausforderungen.


**7 Kapitel**


|   |                                                                      |   |   |
|---|----------------------------------------------------------------------|---|---|
| 1 | Grundlagen und Zielsetzung des Profilings                            | 0 | 0 |
| 2 | Vorbereitung und Organisation des Profilings                         | 0 | 0 |
| 3 | Durchführung des Profilings – Gespräch, Dokumentation und Atmosphäre | 0 | 0 |
| 4 | Nachbereitung, Schnittstellen und administrative Prozesse            | 0 | 0 |
| 5 | Rolle, Auswahl und Qualifikation der Coaches & Teamarbeit            | 0 | 0 |
| 6 | Anforderungen, rechtliche Grundlagen und Qualitätssicherung          | 0 | 0 |
| 7 | Best Practices, Herausforderungen und Umgang mit Besonderheiten      | 0 | 0 |


 Demo Projektleiter




**Substrukturen**




**Mypegasus Standard**  
Zertifikat



# CHANGE 50+ MAKER

MYPEGASUS

Wir geben Perspektiven

NOCH FRAGEN?

 **Ansprechpartner**

Helga Fabritius

Tel. 07121 3475-61

Helga.fabritius@mypegасus.de



FOLGEN SIE  
UNS AUF:



[www.mypegасus.de/akademie](http://www.mypegасus.de/akademie)