



CHANCEN

50PLUS

Warum längeres Arbeiten nur mit
neuem Arbeitsdesign funktioniert

BSP-STUDIEN

2023 ● ———→ ● 2026



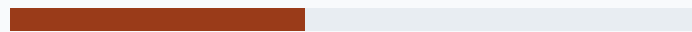
Die Realität der Arbeit 50Plus

Ambivalenz:
Hohe Loyalität trifft auf sinkende
Tragfähigkeit

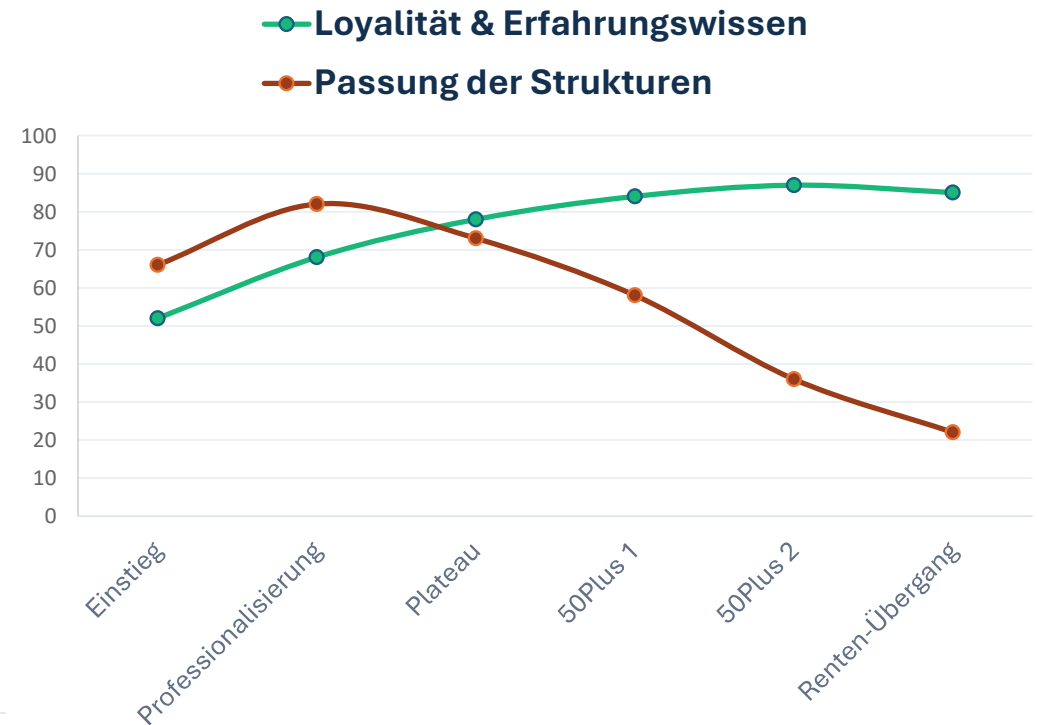
Loyalität & Erfahrungswissen



Passung der Strukturen



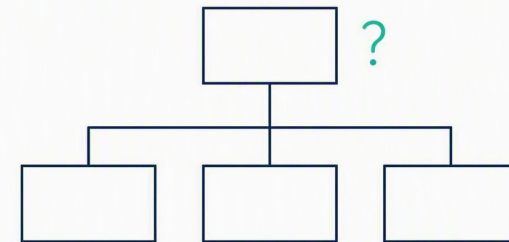
Das Spannungsdiagramm



Publikumsfrage:

Wo ist Demografie in Ihrem Unternehmen heute strategisch verankert?

- A) Vorstand/Geschäftsführung
- B) HR
- C) In einzelnen Projekten
- D) Ehrlich gesagt: Noch nirgends



Vier Motivatoren brauchen vier unterschiedliche Angebote

PURPOSE



Idealisten



Werteorientierte



Teamorientierte



Gebundene

SICHERHEIT

Beide Studien direkt herunterladen:

Chancen 50Plus 2023

Chancen 50Plus 2026

Link: https://alfima.com/Birgit_Schoen



Vielen Dank!

THEMENRAUM **CHANGE 50⁺ MAKER**

Demografischer Wandel *in Banken aktiv gestalten*



Birgit Schön
BSP Birgit Schön und Partner



Achim Klaiber
Sparkasse Zollernalb



Clemens Meister
L-Bank (Staatsbank
Baden-Württemberg)



Mark Lammers
AWADO Kommunika-
tionsberatung GmbH