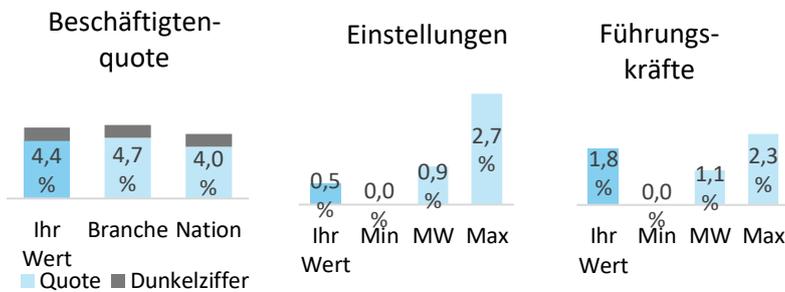


Überblick Messgrößen im Key Inclusion Assessment

1.1. Repräsentanz von Beschäftigten mit Behinderungen



1.2. Handlungsfelder der Inklusion (Reifegradmodell)

Strategische Verankerung

- Explizit formulierte Strategie
- Ausrichtung auch auf Kund:innen
- Wesentlicher Punkt im ESRS Reporting
- Verantwortung im Management
- Existenz Inklusionsbeauftragter:
- Bereitstellung Ressourcen
- Nutzung Förderungsmöglichkeiten
- Arbeit mit Reporting und Kennzahlen
- Reporting Intervall
- Etablierte externe Kommunikation
- Mitgliedschaft im externen Netzwerk

- Sensibilisierung Mitarbeitende
- Kompetenzbildung Führungskräfte/ HR
- Bereitstellung zentraler Informationen
- Netzwerk Mitarbeitende

Rekrutierung & Support

- Förderung Bewerbungen
- Kooperationen Rekrutierung
- Zugänglichkeit (E-Recruiting, Interviews, Dokumente, Schulung)
- Ansprechpersonen
- Anpassung Arbeitsplätze
- Nicht sichtbare Behinderungen

Bewusstsein & Kompetenz

- Befragungen Mitarbeitende mit Behinderung
- Messung Employee Experience zur Inklusion
- Diskriminierungsschutz
- Einbindung von MmB intern / Markt

Barrierefreiheit

- Richtlinien IT (intern/extern)
- Website
- Produkte, Dienstleistungen (EAA)
- Richtlinie Bau (intern/extern)
- Gebäude (intern / extern)