



Inklusive Jobs ...

... in der Fußball-Bundesliga?!

Hamburg, den 11*11*2025

**Laura Becker (sie/ihr)
Leitung Personal
FC St. Pauli von 1910 e.V.**

Nous sommes St. Pauli

Der FC St. Pauli von 1910 e.V. war nicht immer ein Lebensgefühl, eine Wertegemeinschaft, das Sinnbild des authentischen Fußballs. Erst Mitte der 80er Jahre kaperte die Hausbesetzer*innen-Szene rund um die Hamburger Hafenstraße das Millerntor. Daraus entwickelte sich ein sportlich mittelmäßiger, aber international bekannter sozialer Stadtteilverein mit klarer Kante gegen jede Form von Ausgrenzung, der von den Fans und Mitgliedern mitgestaltet wird und der für mehr steht als nur Fußball.



Je suis Laura

Seit 2021 helfe ich dem FC St. Pauli, sich als Arbeitgeber weiterzuentwickeln und unseren Mitarbeitenden attraktive Arbeitsbedingungen zu bieten.

Wir betreuen als Team (fast) alle angestellten Mitarbeitenden des Vereins und beraten Führungskräfte und Präsidium operativ und strategisch.

Vorher war ich beruflich in Digitalunternehmen unterwegs, bin aber schon lange in Hamburg zu Hause.

Wenn ich nicht auf der Gegengerade gröle, singe ich im Michelchor oder bin mit meinem Wohnwagen unterwegs.



Wir sind ein Wirtschaftsunternehmen und unternehmerischer Akteur



100

Millionen Euro
jährlichen Umsatz

50

Partner-
unternehmen

24

Sporttreibende
Abteilungen

50

Tausend
Mitglieder

480

Kolleg*innen

310

Davon sozial-
versicherungspflichtig

Beteiligung



- ★ **Vielfaltsanspruch des Vereins allgemein hat sich nicht in der Belegschaft widerspiegelt**
- ★ **Mitgliederbeschluss 2019:**
 - **Diskurs** bzgl. Frauenanteil Gremien
 - Konzept genderparitätische hauptamtliche 1. Führungsebene (Status Quo 0%)
- ★ **Mitgliederbeschluss 2021:**
Frauenquote Gremien (30%)
- ★ **Präsidium (seit 2023) und Aufsichtsrat (seit 2022) sind seitdem mehrheitlich weiblich besetzt worden, ohne Aktivierung der Quote, sondern durch direkte Wahl der Kandidatinnen**

MITGLIEDERVERSAMMLUNG

St. Paulis neue Frauenquote von 57,1 Prozent sorgt für Novum

18.12.2022, 18:00 Uhr • Lesezeit: 7 Minuten

Von Carsten Harms und Rupert Fabig



St. Paulis auf der Mitgliederversammlung neu gewählt: Inga Schlegel und René Born (v. l.).
© WITTERS | LeonieHorky

Hamburg, Mit



Home > Vereins-Gremien > FC St. Pauli Präsidium

FC St. Pauli Präsidium

Unser Vorstand setzt sich satzungsgemäß aus dem Präsidenten und seinen Stellvertreter*innen zusammen.

ÜBERSICHT

Zurück zur Gremien-Übersicht

Kooperation

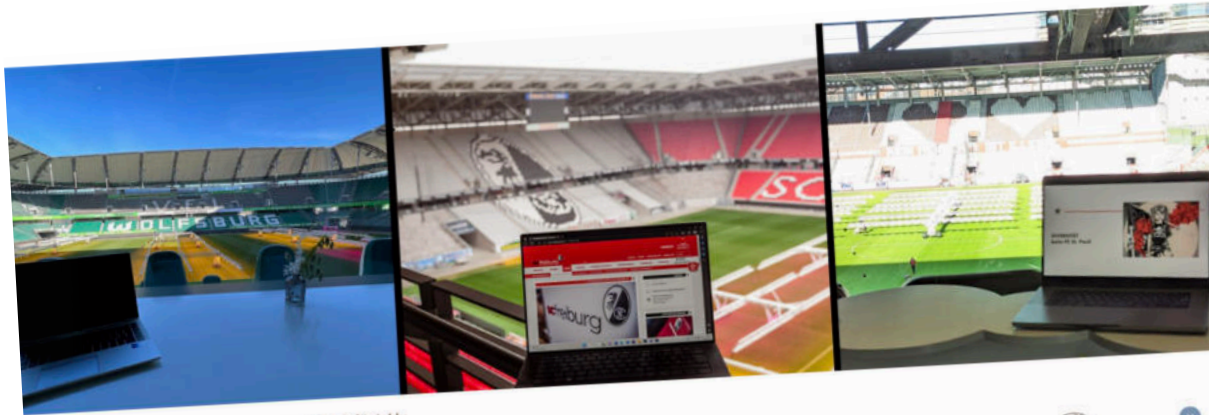


- ★ **Gründung Steuerungsgruppe Diversität**
- ★ **Zusammenarbeit mit KickIn! – Beratungsstelle Inklusion im Fußball**
- ★ **Regionaler DEI-Roundtable und andere Netzwerke (FUSSBALL KANN MEHR, The League)**
- ★ **Zusammenarbeit mit berufsbezogenen Beratungen und Partner*innen (Hamburger Arbeitsassistentz, socialbee)**



- ★ „Divers/Vielfältig“ als Ergänzung des Wertefundaments des Vereins
- ★ Ausweitung auf weitere Vielfaltsdimensionen außer Geschlecht, Maßnahmen dann aber wirksam fokussieren
- ★ Struktur und Erleben: systemische und individuelle Maßnahmen
- ★ Leitlinien Diversität
- ★ Schulungen „Klartext“ und „Braun-weiß für alle“ für Mitarbeitende
- ★ Ziele und Kennzahlen
 - ★ DFL-Lizenzierung
 - ★ Gemeinwohlbilanz
 - ★ ESRS-Nachhaltigkeitsberichterstattung





Home > News > FC St. Pauli Modellclub für Inklus...

FC St. Pauli Modellclub für Inklusion & Diversität im Fußball

Freitag, 03. März 2023, 14:10 Uhr



Am Montag (27.2.) ist das Projekt „Steilpass – Fußballjobs für Alle“ mit einem ersten Treffen der beteiligten Modellclubs SC Freiburg, VfL Wolfsburg und unserem FC St. Pauli offiziell gestartet. Das Projekt hat den Zweck, Diversität und Inklusion im Profifußball zu fördern.

- + Modelltools zur inklusiven Arbeitsplatzgestaltung.
- + Aufbau von lokalen Kooperationsnetzwerken zu Inklusion und Diversität am Arbeitsplatz Fußball
- + Steilpass-Weiterbildung und Mentoring-Programm

Danke

