

"Wie sichern wir die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden" - Etage "Arbeit, Arbeitsumgebung, Führung"

Demographie Werkstatt 2022, ddn Hamburg, 27.01.2022, 14:00 - 17:00 Uhr. Moderation: Anette Altröck und Klaus Albracht

SUSANNE SABISCH-SCHELLHAS 14. JANUAR 2022, 07:05 UHR

Brainstorming Themen



Führung -> Gesundheit

Führung - Wertschätzung/Vertrauen

auch für veränderte Arbeitsformen und -zeiten (-orte)

Anregungen Thema "Mensch" als dritte Säule neben Betriebswirtschaft und Technik einführen

Wie gelingt es, das Verständnis davon, wie Menschen wirklich sind, stärker zu etablieren? ... und entsprechende Handlungen abzuleiten?

Erfolgsgeschichten posten



Fortbildung "Gesund Führen"

Impulsvorträge generationengemischte Teams

Modulare Nachwuchskräfteentwicklung

Gesundheitszirkel Schichtarbeit

Digitale Gesundheitswoche

Angebote bspw. Selbstorganisation im HO, Abschalten im Feierabend, Yoga, Rückentraining, ...

Unterstützungsbedarf



Berufserfahrene Hasen in jungen Kulturen integrieren

Wohlfühlfaktoren von erfahrenen Hasen vs. Kulturclash in jungen Unternehmen (Altersdurchschnitt und Unternehmensreife)?

Junge Mensch zum Lernen und Fortbilden motivieren

Einerseits hohe Arbeitslast durch Karriereziele und Engagement, andererseits gerade die Uni oder Ausbildung abgeschlossen.

1-3 Favoriten für 2022



Tabuisierung des Bildungsurlaubs aufbrechen

Nur für Gewerbliche?

Nur für Gewerkschafter?

Wattwürmer zählen vs. Sprach- und IT-Kurse - Die Bandbreite der Nützlichkeit auch für den Arbeitgeber bzw den Arbeitnehmer und die Employability

Gibt es quasi eine Checkliste für strategische Personalplanung? Wenn nicht, welches sind zumindest die zentralen Punkte, die zu berücksichtigen sind?

Angebote für "Ältere Mitarbeitende"
