

# "Wie sichern wir die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden" - Etage "Arbeit, Arbeitsumgebung, Führung"

Demographie Werkstatt 2022, ddn Hamburg, 27.01.2022, 14:00 - 17:00 Uhr. Moderation: Anette Altröck und Klaus Albracht

SUSANNE SABISCH-SCHELLHAS 14. JANUAR 2022, 07:05 UHR

## Brainstorming Themen



**Führung -> Gesundheit**

**Führung - Wertschätzung/Vertrauen**

auch für veränderte Arbeitsformen und -zeiten (-orte)

**Anregungen Thema "Mensch" als dritte Säule neben Betriebswirtschaft und Technik einführen**

Wie gelingt es, das Verständnis davon, wie Menschen wirklich sind, stärker zu etablieren? ... und entsprechende Handlungen abzuleiten?

**Erfolgsgeschichten posten**



**Fortbildung "Gesund Führen"**

**Impulsvorträge generationengemischte Teams**

**Modulare Nachwuchskräfteentwicklung**

**Gesundheitszirkel Schichtarbeit**

**Digitale Gesundheitswoche**

Angebote bspw. Selbstorganisation im HO, Abschalten im Feierabend, Yoga, Rückentraining, ...

**Unterstützungsbedarf**



## **Berufserfahrene Hasen in jungen Kulturen integrieren**

Wohlfühlfaktoren von erfahrenen Hasen vs. Kulturclash in jungen Unternehmen (Altersdurchschnitt und Unternehmensreife)?

## **Junge Mensch zum Lernen und Fortbilden motivieren**

Einerseits hohe Arbeitslast durch Karriereziele und Engagement, andererseits gerade die Uni oder Ausbildung abgeschlossen.

## **1-3 Favoriten für 2022**



## **Tabuisierung des Bildungsurlaubs aufbrechen**

Nur für Gewerbliche?

Nur für Gewerkschafter?

Wattwürmer zählen vs. Sprach- und IT-Kurse - Die Bandbreite der Nützlichkeit auch für den Arbeitgeber bzw den Arbeitnehmer und die Employability

## **Gibt es quasi eine Checkliste für strategische Personalplanung? Wenn nicht, welches sind zumindest die zentralen Punkte, die zu berücksichtigen sind?**

## **Angebote für "Ältere Mitarbeitende"**

\*\*\*\*\*