

# "Wie sichern wir die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden - Etage "Gesundheit und Leistungsfähigkeit"

Demographie Werkstatt 2022, ddn Hamburg, 27.01.2022, 14:00 - 17:00 Uhr, Moderation: Fleur Glaner und Ewa Jakubczak

SUSANNE SABISCH-SCHELLHAS 13. JANUAR 2022, 16:21 UHR

## Brainstorming Themen



**Gesundheitsangebote für ältere MA  
(angepasst an Erkrankungen/Belastungen)**

**Wie kan ich ältere Mitarbeiter besser  
motivieren zu rotieren?**

**GENERATIONSGERECHTE  
UNTERNEHMENSKULTUR ZU ETABLIEREN**

**Befähigung der Führungskräfte zu  
gesundheitsförderlichem Führen von  
Beschäftigten**

**individuelle Arbeitszeitmodelle**

**Zukunftsplanung**

**im Gespräch bleiben als Führungskraft,  
auch über die Arbeitsfähigkeit, aufmerksam  
sein, Signale wahrnehmen, ansprechen**

**Jung und Alt zusammenführen / Vorurteile  
abbauen --> Zusammenarbeit/Zugewinn**

## Erfolgsgories



**Modellprojekt „Ganzheitliche Klärung des  
Interventionsbedarfs bei gefährdeter  
Beruflicher Integration - Fachklinik Aukrug  
(nicht nur für ältere Mitarbeiter)**

**Kooperative und unternehmenseigene  
Fortbildung für Betriebsräte (im BEM)**

**Mitarbeiter dürfen freiwillig aussuchen, ob sie Nachtschicht machen oder nicht (auch Dauernachtschicht oder lieber 3-Schicht oder lieber nur Wechselschicht)**

**Schulung der Führungskräfte im Bezug auf deren Rolle im BEM**

## **Unterstützungsbedarf**



**Burn-Out (Angestellte / gerade im Home office, Arbeitverdichtung)**

**Wer kennt gute Anbieter von Schulungen für Führungskräfte in Krankengespräche?**

## **1-3 Favoriten für 2022**



**Leidensgerechte Arbeitsplätze schaffen**

**Ausbildung von innerbetrieblichen BEM-Koordinatoren**

**"Digitaler Stress"**

**Unterstützung für den Übergang in den Ruhestand**

**Gute Schulung von FK zum Umgang mit Mitarbeitern mit psychischen Probleme oder Sucht (wer kennt gute Anbieter? und hat schon Erfahrung?)**

**Umgang mit psychischen Problemen (Depression, Missbrauch von Alkohol, Medikamente)**

**Wie geht man um mit Mitarbeitern, wo es im BEM nicht weitergeht (und man tariflich nicht kündigen kann...)**

\*\*\*\*\*