

"Wie sichern wir die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden - Etage "Gesundheit und Leistungsfähigkeit"

Demographie Werkstatt 2022, ddn Hamburg, 27.01.2022, 14:00 - 17:00 Uhr, Moderation: Fleur Glaner und Ewa Jakubczak

SUSANNE SABISCH-SCHELLHAS 13. JANUAR 2022, 16:21 UHR

Brainstorming Themen



**Gesundheitsangebote für ältere MA
(angepasst an Erkrankungen/Belastungen)**

**Wie kan ich ältere Mitarbeiter besser
motivieren zu rotieren?**

**GENERATIONSGERECHTE
UNTERNEHMENSKULTUR ZU ETABLIEREN**

**Befähigung der Führungskräfte zu
gesundheitsförderlichem Führen von
Beschäftigten**

individuelle Arbeitszeitmodelle

Zukunftsplanung

**im Gespräch bleiben als Führungskraft,
auch über die Arbeitsfähigkeit, aufmerksam
sein, Signale wahrnehmen, ansprechen**

**Jung und Alt zusammenführen / Vorurteile
abbauen --> Zusammenarbeit/Zugewinn**

Erfolgsgories



**Modellprojekt „Ganzheitliche Klärung des
Interventionsbedarfs bei gefährdeter
Beruflicher Integration - Fachklinik Aukrug
(nicht nur für ältere Mitarbeiter)**

**Kooperative und unternehmenseigene
Fortbildung für Betriebsräte (im BEM)**

Mitarbeiter dürfen freiwillig aussuchen, ob sie Nachtschicht machen oder nicht (auch Dauernachtschicht oder lieber 3-Schicht oder lieber nur Wechselschicht)

Schulung der Führungskräfte im Bezug auf deren Rolle im BEM

Unterstützungsbedarf



Burn-Out (Angestellte / gerade im Home office, Arbeitverdichtung)

Wer kennt gute Anbieter von Schulungen für Führungskräfte in Krankengespräche?

1-3 Favoriten für 2022



Leidensgerechte Arbeitsplätze schaffen

Ausbildung von innerbetrieblichen BEM-Koordinatoren

"Digitaler Stress"

Unterstützung für den Übergang in den Ruhestand

Gute Schulung von FK zum Umgang mit Mitarbeitern mit psychischen Probleme oder Sucht (wer kennt gute Anbieter? und hat schon Erfahrung?)

Umgang mit psychischen Problemen (Depression, Missbrauch von Alkohol, Medikamente)

Wie geht man um mit Mitarbeitern, wo es im BEM nicht weitergeht (und man tariflich nicht kündigen kann...)
