

"Wie sichern wir die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden?" - Etage Kompetenz, Kenntnisse und Fähigkeiten

Demographie Werkstatt Hamburg, 27.01.2022, 14:00 -17:00 Uhr, Moderation: Sylke Jehna und Ute Flügge

SUSANNE SABISCH-SCHELLHAS 14. JANUAR 2022, 07:51 UHR

Brainstorming Themen



Wissen in der Organisation gut dokumentieren und für alle verfügbar machen, die es benötigen

Motivation der Mitarbeitenden erzeugen

Zeit / Rahmenbedingungen schaffen fürz.B. Kompetenzaufbau

Neue Lernformen...Lernschleifen einbauen

...wie beispielsweise kleine Wissens-Nuggets oder Lernen im Prozess der Arbeit.

Reverse Mentoring

Kompetenzen beim Umgang mit neuen Technologien verbessern auch wenn die MA dazu keine Lust haben und den Fehler immer bei der Technik sehen

Austausch alt-jung

Kompetenzen der Führungskräfte...

stärken verstärkt als Lernförderer aufzutreten.

Rückkopplung an Erfahrungswissen herstellen

Wie werden Erfahrungen gesehen, erfragt, berücksichtigt.

Gelebte Wertschätzung von Erfahrung

Erfolge/Erfahrungsaustausch und die Nachverfolgung dessen

Wertegerüst der Organisation

Wissenstransfer schaffen

durch altersgemischte Projektarbeit, evt. funktionsübergreifend

Erfahrungswerte Älterer bei der Einführung neuer Maßnahmen berücksichtigen

Abfrage von Bedarfen

Vor der Programmgestaltung abfragen

Beschäftigung Älterer ermöglichen

Rechtlicher Rahmen?

Erfolgsstories posten



Ruheständlerinnen als SpringerIn gewinnen

ALIDA Stiftung

Ältere MA weiterbeschäftigen

über den Renteneintritt hinaus im Unternehmen beschäftigen in Teilzeit, im Projekt

Unternehmens-Wiki im social Intranet aufgebaut, nachverfolgen

Vincorion, Ulrike Kahlbohm

Unterstützungsbedarf



Wertschätzende Kultur schaffen, Motivation

Kultur des Miteinander alt-jung fördern

1-3 Favoriten für 2022



Unternehmenswiki

Kapazitäten für Pflege langfristig sichern, Interesse der MA dafür gewinnen, Kommunikation

MA motivieren das Wiki zu Nutzen

ALIDA Stiftung
MA einbinden

MA App als Wissensplattform

Sabine Hochfeld
