

ddn - regionales Netzwerk Hamburg

Forum "Strategische Personalplanung"

Dienstag, 13. November 2012, 16:30 bis 19:00 Uhr,
Hauptverwaltung der Techniker Krankenkasse



Techniker Krankenkasse
Gesund in die Zukunft.

Agenda

16:30 Uhr	Begrüßung und Vorstellung des Gastgebers Thomas Dorn, Techniker Krankenkasse Begrüßung und Kurzvorstellung des Demographie Netzwerkes Susanne Sabisch-Schellhas, Netzwerkstelle Demographie Netzwerk Hamburg, KWB e. V.
16:45 Uhr	„Demographiefeste Personalplanung - so gelingt sie in Ihrem Unternehmen“ Vortrag und Diskussion mit dem Referenten Dr. Kai Berendes, Leiter des Arbeitskreises "Strategische Personalplanung" im ddn Das Demographie Netzwerk und Executive Partner Dynaplan
17:30 Uhr	Fokussierung der Themen für das Hamburger Netzwerk Drei moderierte Workshops
18:15 Uhr	Austausch der Ergebnisse im Forum
18:45 Uhr	Feedback und Anregungen
	Anschließend möchten wir Sie, zu einem kleinen Get-together einladen.

Befragung der teilnehmenden Unternehmen

S&O Siebe & Oldehaver
Lagerel GmbH

TK
Techniker Krankenkasse
Gesund in die Zukunft.

TrelleborgVibracoustic

AIRBUS
AN EADS COMPANY

HWF

D+HE

AW PERSONALMANAGEMENT GMBH

SIGNAL IDUNA



Osterberg-Institut
der Karl Kübel Stiftung

DAIMLER

Globetrotter.de
Ausrüstung

valoraretail
germany

Best Western

ALTONAER
seit 1892
altoba
SPAR- UND BAUVEREIN E.G.

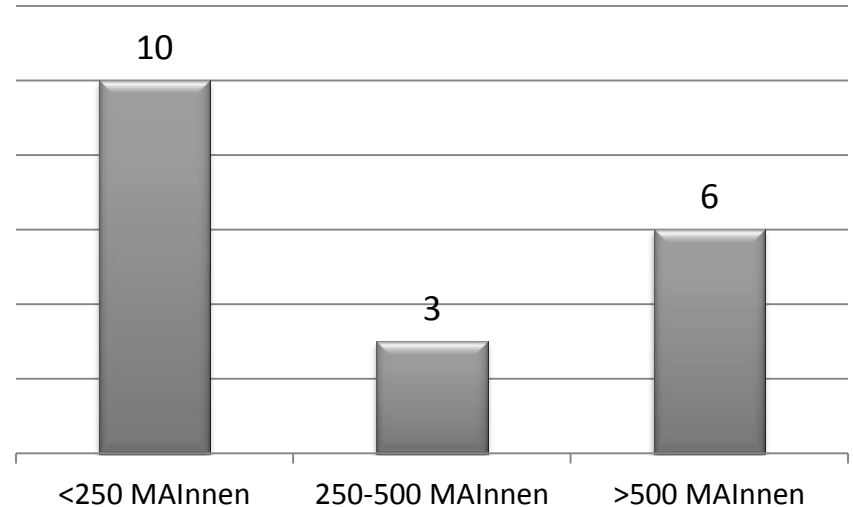
SüderelbeAG
Metropolregion Hamburg

Wilhelmsburger Krankenhaus
Groß-Sand

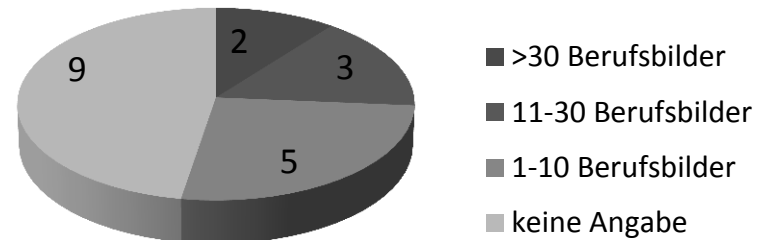
Kanzlei - Mario Ulrik Olowson



Größe der teilnehmenden Unternehmen



Angaben zur Anzahl der Berufsbilder



Gesammelte Austauschinteressen in den Workshops

Definition von
Einflussfaktoren
und Vorstellung
von möglichen
Tools.

Wie kann eine
Strategische Personal-
planung in einem KMU
"Schritt für Schritt"
etabliert werden?

Erfahrungs-
austausch nach
Größe, nach
Branche und
Prozess getrennt.

Lockerer
Erfahrungs-
austausch mit
Praxisvorträgen
1-2 mal im Jahr.

Kollegiale
Fallberatung

Wie bringe ich
das Thema im
Unternehmen
voran?

Wie kann man
Jobfamilien
entwickeln inkl.
Praxisbeispielen?
