

VOM TALENT MANAGEMENT ZUR STRATEGISCHEN PERSONALPLANUNG – MIT MODERNER PERSONALFÜHRUNG DEN NACHWUCHS ÜBERZEUGEN

ZUKUNFT SICHERN – ARBEIT GESTALTEN



mehr Bewegten ...

D+H GRUPPE

UNTERNEHMEN

Chronik



Erster D+H Firmensitz
in Hamburg(1972)

- 1968** Gründung der Firma Dingfelder+Hadler in Hamburg
- 1972** Erste elektrische Rauch- und Wärmeabzugsanlage
- 1994** Erster Hersteller elektrischer RWA mit Qualitätsmanagement-System nach DIN EN ISO 9001
- 2000** Erstes elektrisches RWA-System mit VdS-Anerkennung
- 2003** Gründung der D+H Mechatronic AG

D+H Firmengruppe heute:

- » Ca. 450 Mitarbeiter
- » 34 Vertriebspartner in Deutschland und 80 weltweit
- » 180.000 realisierte Objekte



Hauptsitz in Ammersbek
bei Hamburg



Trainings- und
InformationsCentrum (TIC)

Agenda

1. Talentmanagement bei D+H
2. D+H Kompetenzmodell
3. Stellenprofile und Mitarbeiterentwicklungsgespräche
4. Vom Talentmanagement zur Strategischen Personalplanung (SPP)

TALENTMANAGEMENT BEI D+H

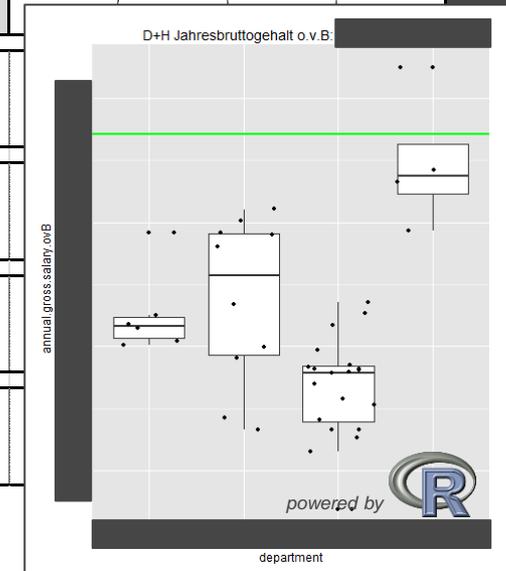


D+H Talent Management Prozess



Jobband	Kennerschaft				Könnerschaft			Meisterschaft		Teamebene		Abteilungsebene		Bereichsebene		Vorstand
	1				2			3		3M		4M		5BS		
Joblevel	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Führungskarriere																
Jobband	Kennerschaft				Könnerschaft			Meisterschaft		Expertenebene						
Joblevel	1				2			3		3IC						
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Fachkarriere																
	Auszubildende / Aushilfen Praktikanten / Diplomanden															

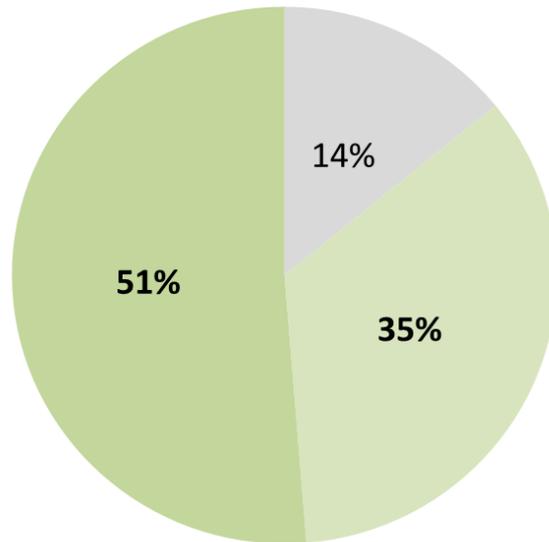
D+H SALARY STRUCTURE



Mitarbeiter + Workshops = 90% inhaltliche Arbeit

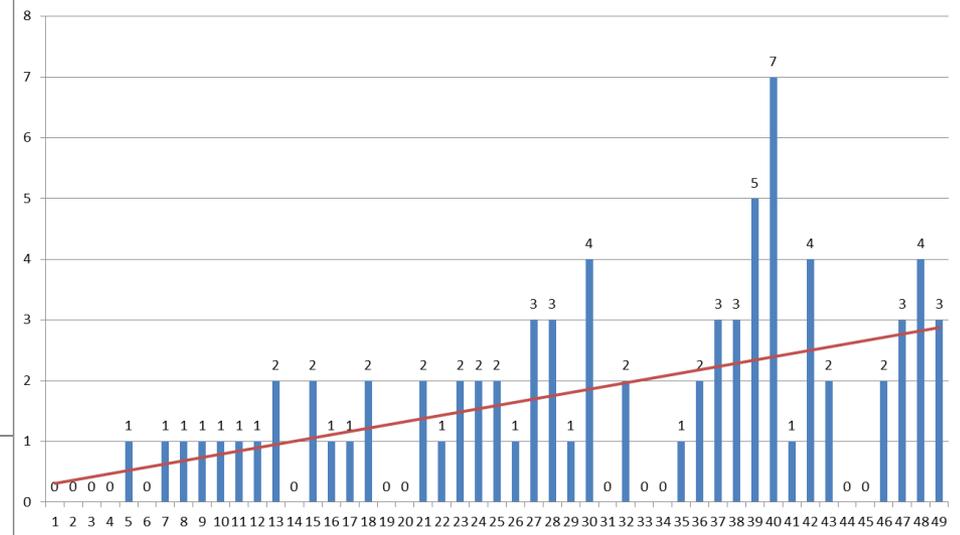
Zu 86% wurde inhaltlich an den Stellenprofilen gearbeitet (Stellenprofil- und Kompetenz-Workshops)

■ Stellenarchitektur-WS ■ Stellenprofile-WS ■ Kompetenz-WS



Die aktive Mitarbeiterbeteiligung im Talentmanagement Projekt ermöglicht zu fast **90%** inhaltliche Arbeit an den **Stellenprofilen**.

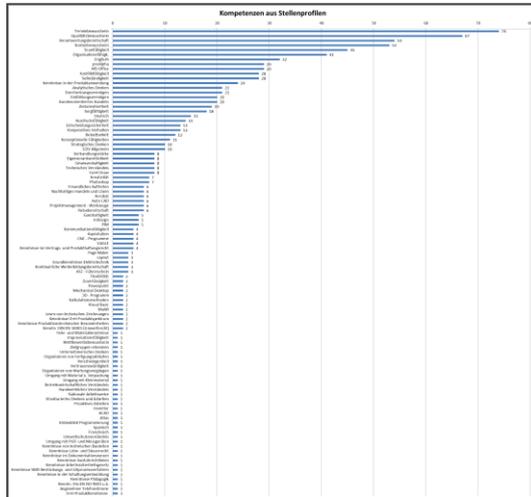
Anzahl WS je Kalenderwoche in 2012/2013



Innerhalb von **45 KW** wurde das Talentmanagement der nationalen D+H Gruppe mit den beteiligten Mitarbeitern und einer Ressource aus der Personalentwicklung erarbeitet.

D+H KOMPETENZMODELL

89 x Stellenbeschreibungen

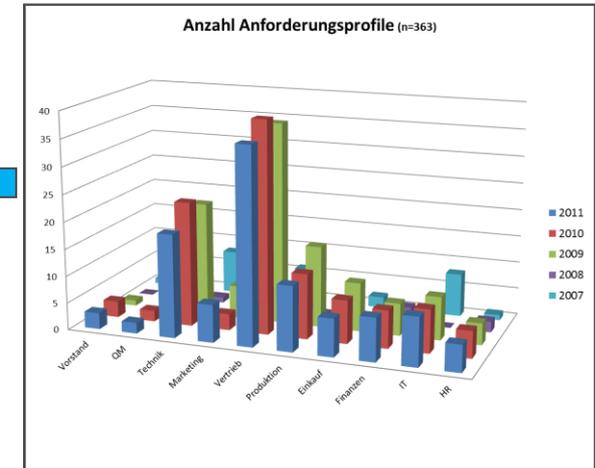


D+H Kompetenzmodell



- 4 Kompetenzfelder
- 12 Kompetenzdimensionen
- **36 Teilkompetenzen und Verhaltensanker (n=514)**
- 116 Fachkenntnisse aller Fachbereiche

363 x Anforderungsprofile



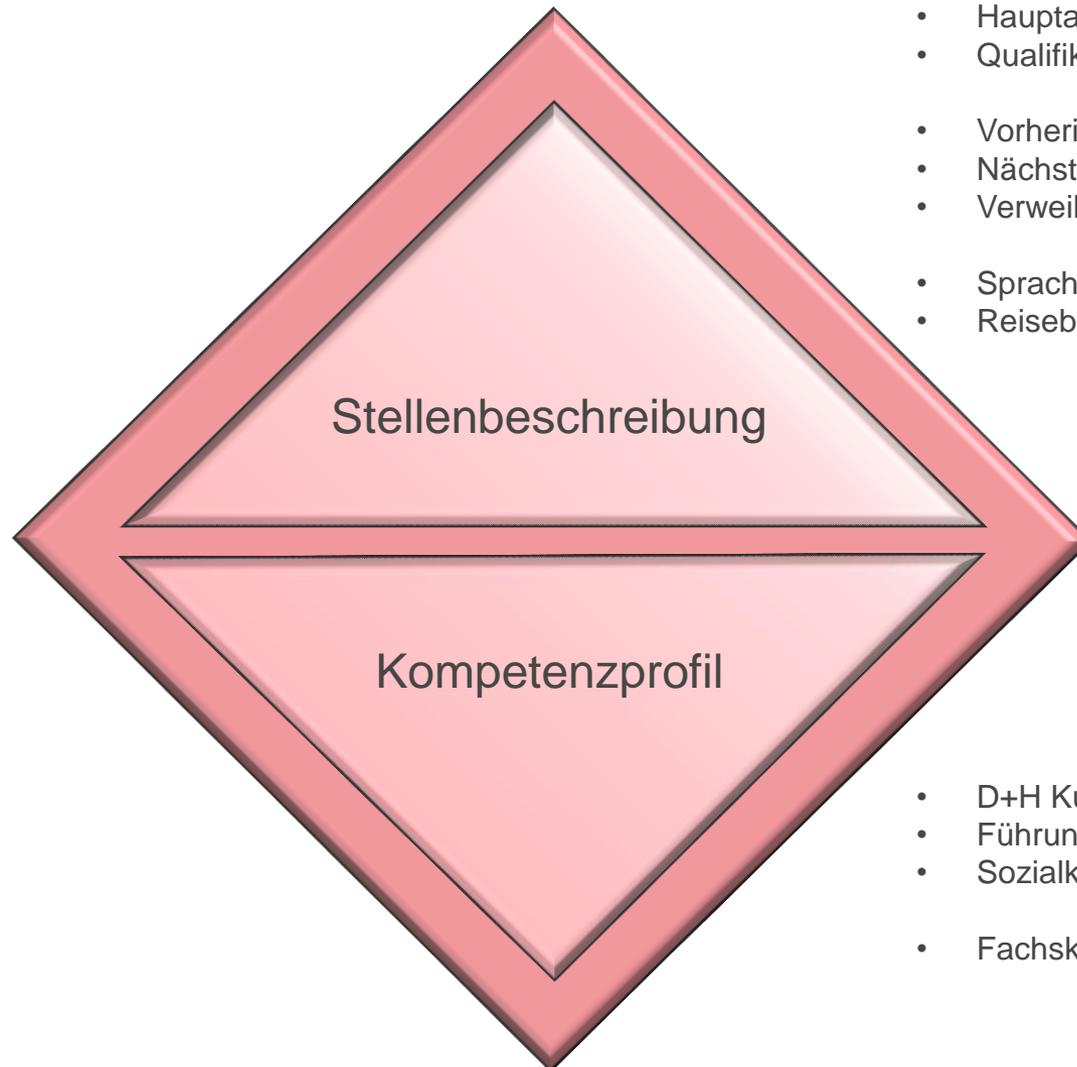
3 x Qualifikationsmatrizen

- Technische Funktionen
- Gewerbliche Funktionen
- Kaufmännische Funktionen

Das D+H Kompetenzmodell vereint Kompetenzen und Fachskills aus allen Stellen- und Anforderungsprofilen der Jahre 2011-2007 und der Qualifikationsmatrizen.

Das D+H Kompetenzmodell wurde über eine qualitative Inhaltsanalyse abgeleitet.

Stellenprofil: Beschreibungen und Kompetenzen



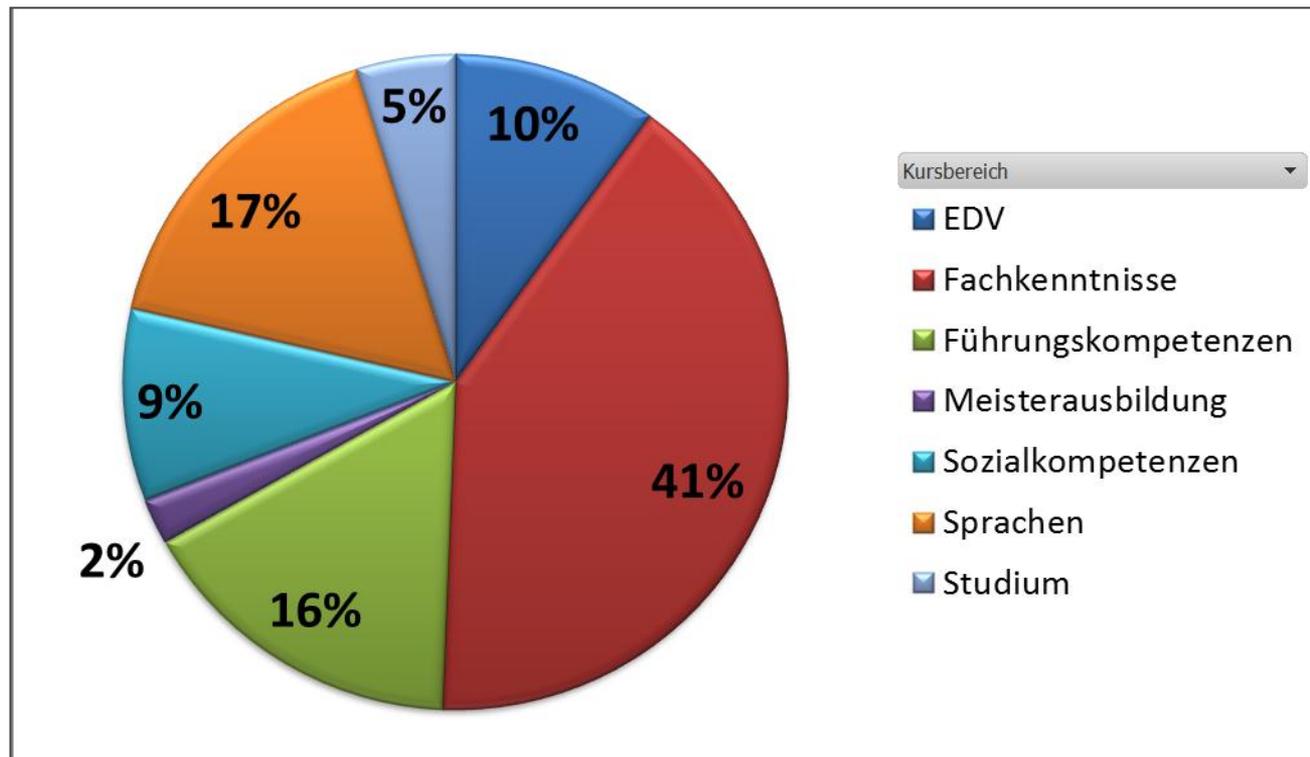
Stellenprofil

- Hauptaufgaben
- Qualifikation
- Vorherige D+H Tätigkeit
- Nächstmöglicher D+H Karriereschritt
- Verweildauer
- Sprachkenntnisse
- Reisebereitschaft

- D+H Kultur
- Führungskompetenzen
- Sozialkompetenzen
- Fachskills

STELLENPROFILE UND MITARBEITERENTWICKLUNGS- GESPRÄCHE (MEG)

D+H Campus: training categories



**VOM TALENTMANAGEMENT
ZUR
STRATEGISCHEN PERSONALPLANUNG**

Ableitung von Jobfamilien (D+H Vorschlag)

1. Grundlagen bilden die definierten Stellenprofile der D+H Gruppe
2. Analyse Kriterien sind die max. 15 **Kompetenzen** und **Fachkenntnisse** der Stellenprofile
3. Aus dem DB-Export wird in Excel eine Pivot Tabelle erstellt
4. Die Pivot Tabelle bildet die Grundlage für eine Kreuztabelle
5. Mit der Kreuztabelle kann im Statistikprogramm R (mit FactorMineR) eine Multidimensionale Skalierung (Multiple Factor Analysis: MFA) durchgeführt werden
6. Die Multiple Factor Analysis (MFA) und das Hierarchical Clustering on Principle Components (HCPC) im FactorMineR liefert ein **Hierarchical Clustering** und eine **Individual Factor Map**, welche für die Bildung von Jobfamilien verwendet werden kann

weitere Info s.a.:

„Principal component methods – hierarchical clustering - partitional clustering: why would we need to choose for visualizing data?“

Kontakt und Austausch über Contaxt



Sebastian Sukstorf
Personalentwicklung
Dingfelder + Hadler AG
Georg-Sasse-Straße 28-32
22949 Ammersbek

sebastian.sukstorf@dh-partner.com

040/60565-313

