

STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG

Herausforderungen bei der STUTE Logistics (AG & Co.) KG



STUTE Logistics (AG & Co.) KG

Kennzahlen 2013

- 400.000 Quadratmeter bewirtschaftete Logistikfläche
- Eigener LKW-Fuhrpark von über 180 Einheiten im Einsatz
- 39 Standorte
 - 14 Transportlogistik
 - 25 Kontraktlogistik
- Rund 3.000 Beschäftigte
 - 20 Prozent kaufmännisch und 80 Prozent gewerblich
 - Etwa 50 Mitarbeiter in den Bereichen Planung, Engineering, kontinuierliche Verbesserung



Strategische Personalplanung

Annäherung an das Thema

Definition strategische Personalplanung:

Das richtige Personal, zur richtigen Zeit, am richtigen Ort, in der richtigen Menge, mit der richtigen Qualifikation, zu den richtigen Kosten an Bord zu haben

- unter Berücksichtigung der Ziele des Unternehmens und externen Einflüsse.

Mittel hierzu:

- Personalbedarfsplanung
- Personalbeschaffung
- Personaleinsatzplanung
- Personalentwicklung
- Personalfreisetzung

Herausforderungen

Zielgruppe Führungskräfte

- Bedarfs- und Einsatzplanung:
 - Sichtbarkeit der Führungskräfte im Gesamtunternehmen
 - Bisher keine durchgängige Stellvertreter- / Nachfolgeregelung
- Beschaffung:
 - Entwicklung eigener Führungskräfte
- Entwicklung:
 - Aufbau einer gemeinsamen Führungskultur
 - Flache Hierarchien: Wohin kann die Entwicklung gehen?

Herausforderungen

Zielgruppe Mitarbeiter

- Bedarf- und Einsatzplanung:
 - Mitarbeiterbindung / Retention Management
 - Vertragslaufzeit mit Kunden
 - Qualifikationen müssen bekannt sein
- Beschaffung:
 - Generation Y
 - Praktikanteneinsatz und –bindung
 - Gewerbliche Mitarbeiter in Gegenden mit Quasi-Vollbeschäftigung
- Entwicklung:
 - Kompetenzmodell / Skill Management
 - Flache Hierarchien



With passion for logistics.

VIELEN DANK!

E-Mail: katrin.kracke@stute.de Tel. 0421-3862-118

