

Betriebliches Gesundheitsmanagement bei Carlsberg Deutschland

ddn Regionalforum



Sven Richter
Leiter Personal- & Organisationsentwicklung

Hamburg – 02. Juli 2014

Die Carlsberg Gruppe heute

Nr. 1

In Nord- & Osteuropa und
viertgrößter Brauer der Welt

150

Märkte weltweit

500

verschiedene Biermarken

43.000

Arbeitnehmer auf drei Kontinenten

14.000,000,000

verkaufte Liter Bier im Jahr 2013



Carlsberg Deutschland



- ❖ **Seit 2004 Teil der Carlsberg Gruppe**
- ❖ **600 Mitarbeiter, 5 Gesellschaften, 2 Brauerei-Standorte**
 - ❖ Holsten Brauerei Hamburg
 - ❖ Mecklenburgische Brauerei Lüz
 - ❖ Carlsberg Deutschland Markengesellschaft
 - ❖ Carlsberg Deutschland Logistik
 - ❖ Göttsche Getränkegruppe – JV Nordic
- ❖ **Verkauf von ca. 3 Mio. hl Bier (2013)**
- ❖ **5 starke Kernmarken**
 - ❖ Holsten
 - ❖ Astra
 - ❖ Duckstein
 - ❖ Lüzzer
 - ❖ Carlsberg



Ziele des BGM bei Carlsberg Deutschland

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement ist ein Kernthema der Unternehmenspolitik von Carlsberg Deutschland.

Unser Ziel ist es, unsere Strukturen, Prozesse und unser Handeln ganzheitlich so auszurichten, dass sie nachhaltig die Gesunderhaltung sowie die Sicherstellung der Produktivität unserer Mitarbeiter langfristig ermöglichen.

Der reale demographische Wandel und unsere immer weiter fortschreitende Spezialisierung, stellen uns vor die Herausforderung altersgerechte Arbeitsplätze zu schaffen, um langfristig Produktivität und Unternehmenserfolg zu gewährleisten.

Die Verantwortung für die Gesundheit der Mitarbeiter trägt der Mitarbeiter selbst, die Führungskraft aber auch das Unternehmen, indem es ein gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld schafft.

Um dies zu erreichen, ist es notwendig, das Gesundheitsbewusstsein jedes Einzelnen zu schärfen.



Gesundheitsblatt Carlsberg Deutschland

ganzheitliche Darstellung

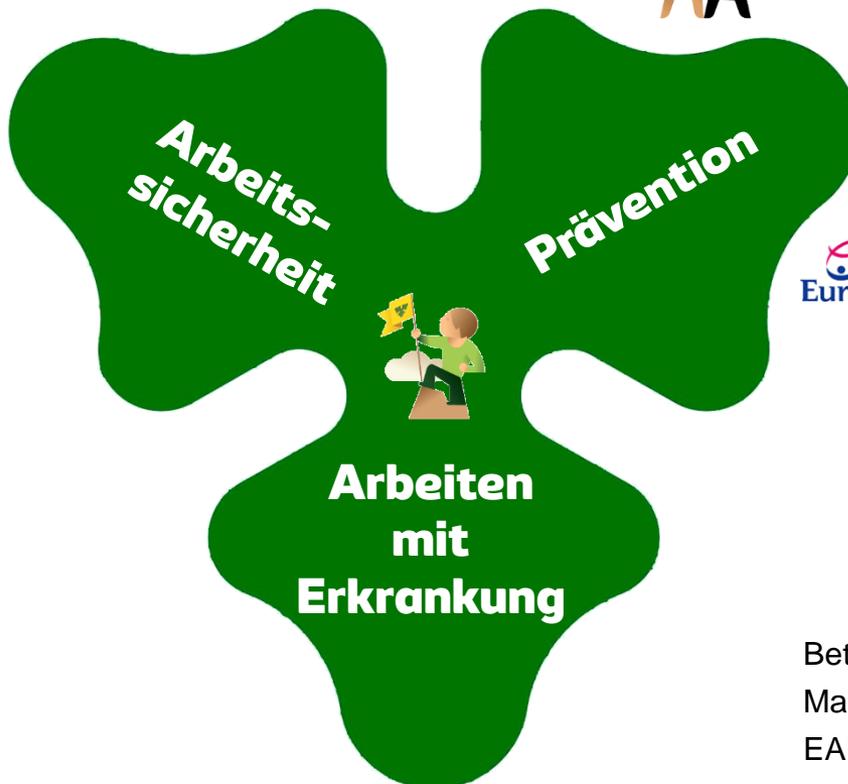


Arbeitssicherheitsausschuss
Arbeitssicherheitsbeauftragte
Brandschutzhelfer
Ersthelfer
Arbeitsplatzbegehungen

- Produktion, Admin
- Dienst-Kfz



INTEGION



Einbindung der Führungskräfte

Gesundheitsaufklärung:

- Sensibilisierung durch Gesundheitstage und Information

Vorsorgeuntersuchungen

Nichtraucherschutz

Erarbeitung eines ausgewogenen Ernährungskonzeptes mit der Kantine

Firmenbedingungen Fitness Center

Betriebssport:

- Breitensportevents, wie Firmenläufe, gemeinsame Sportevents
- Unterstützung von Spartenarbeit



Betriebliches Eingliederungsmanagement
Kooperation mit dem Facharztzentrum an der Kampnagelfabrik
Schwerbehindertenvertretung

Betriebsarzt

Massage

EAP durch Fürstenberg



Wertschätzende und gesundheitsförderliche Unternehmenskultur

**“MACHT IHR MAL EURE
WORK-LIFE-BALANCE.
ICH MACH’ FEIERABEND!”**



ECKEN. KANTEN. HOLSTEN.



Sven Richter

HR Business Partner
Leiter Personal- & Organisationsentwicklung

Holstenstraße 224
22765 Hamburg

 040-38101 678

 0172-4540755

 Sven.Richter@carlsberg.de
www.carlsbergdeutschland.de

Vielen Dank!