

# Die Zukunft im Blick

## Lebensphasenorientierte Personalpolitik im tesa Werk Hamburg

2. Juli 2014

**Cornelia Zimmermann**  
Leiterin Personal tWHH



# Agenda

**1. Das Unternehmen tesa**



**2. Auswirkungen auf die Personalstrategie**



**3. Zielsetzung 2015 im tesa Werk Hamburg**



**4. Bereits umgesetzte Maßnahmen (Auswahl)**



## Unternehmensprofil



### tesa:

- einer der weltweit führenden Hersteller **selbstklebender Systemlösungen** für **Industrie, Gewerbe und Konsumenten**
- **125 Jahre Erfahrung** in der
  - Beschichtungstechnologie
  - Entwicklung von Klebmassen und innovativen Produktlösungen

### tesa Werk Hamburg:

- 500 Mitarbeiter
- Produktion doppelseitiger Spezialklebebänder
- Produktionsanlagen gehören zu den modernsten der Welt

## Demografische Rahmenbedingungen



- Vollkontinuierlicher Schichtbetrieb  
24 Stunden/ 7 Tage/ Woche
- Durchschnittsalter ~ **47 Jahre**
- Betriebszugehörigkeit ~ **19 Jahre**
- **65%** gewerbliche Mitarbeiter, **35%**  
Angestellte
- **80%** Männer, **20%** Frauen
- Viele **rentennahe** Mitarbeiter

## Zentrale Fragestellungen

- Wie kann die Lern- und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten unter Berücksichtigung der Lebensphasen langfristig gefördert werden?
- Wie können altersgerechte Arbeitszeitmodelle unter der Berücksichtigung von Schichtarbeit aussehen?
- Wie können die verschiedenen Generationen und Beschäftigtengruppen bei der Personalstrategie berücksichtigt werden?

**21/5:  
Moderne  
Schichtarbeit**

**Linientraining &  
Offene Produktion –  
Förderung der  
Zusammenarbeit**

**Programm  
Familienförderung**

**Wissenstransfer**

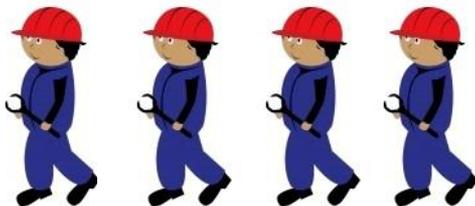
**57+:  
Ein Teilzeitmodell für  
ältere Arbeitnehmer**

## Moderne Schichtarbeit:

### Neukonzeption eines belastungsreduzierten Schichtmodells (21/5)

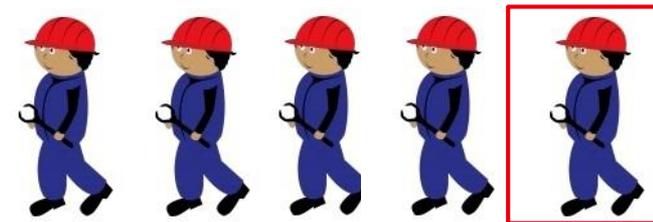
#### Standardmodell 20/ 4

- 4 Anlagenteams
- 5 Tage/ Woche
- 20 Schichten
- Erholungspausen von 1,5 Tagen statt 2 (von Nachtschicht in die Frühschicht)
- Verpflichtende Zusatzschichten (bei Bedarf)



#### Ergänzungsmodell 21/5

- 5 Anlagenteams (Aufbau 1 Extra-Team)
- 4,2 Tage/ Woche
- Finanzierung durch Serviceschichten
- 21 Schichten = Vollauslastung
- Lange Erholungspausen von 2,5 Tagen
- Zusatzschichten werden freiwillig
- Altersgemischte Teams möglich



## 57+ - Altersteilzeitmodell im Produktionsbetrieb

### Vergütung:

85% vom  
Entgelt +  
0,25x Anzahl  
Dienstjahre

### Teilnehmer:

Mitarbeiter  
ab 57  
Jahren

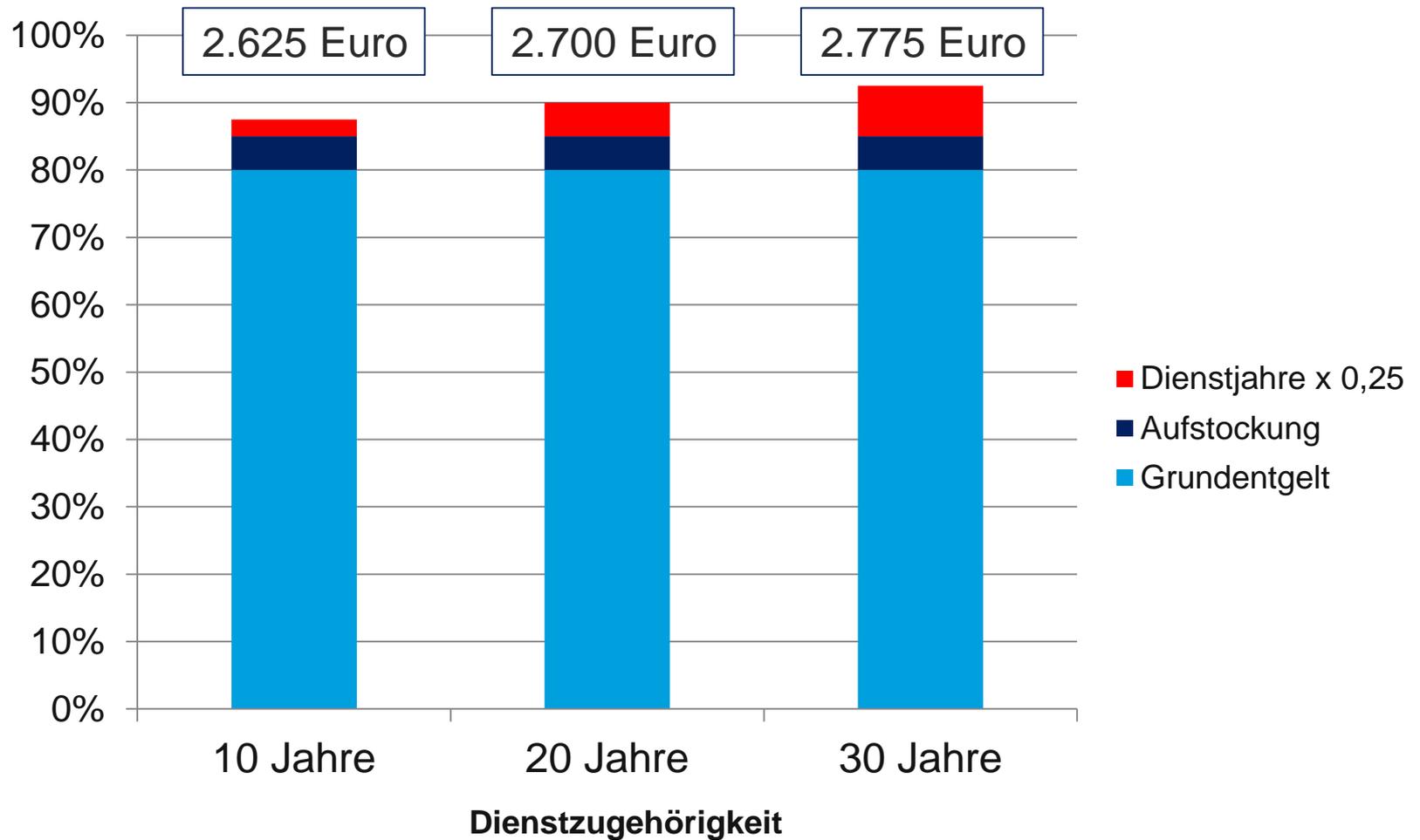
### Arbeitszeit:

80% der Vollzeit =  
30h/Woche bei  
37,5 h Vollzeit

### Vorteile:

- Freizeit als Block
- Finanzierung durch DEMO II & Einbringung der Altersfreizeit
- Mitarbeiter bleiben dem Unternehmen länger erhalten

## 57+ - Altersteilzeitmodell im Produktionsbetrieb Von 3.000 Euro brutto bleiben im Modell 57+ ...



## Förderung der Zusammenarbeit aller Mitarbeiter: Modelle zum Erfahrungsaustausch/ Verankerung als Ziele in der Werksscorecard



**Linientraining (gewerbliche MA)**

Erfahrungsaustausch & Mitarbeit  
innerhalb der eigenen Produktionslinie



**Offene Produktion (Angestellte)**

Ziel: 3 Tage pro Jahr für 50% aller  
Angestellten



**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**

Bei Fragen melden Sie sich gern an:  
[cornelia.zimmermann@tesa.com](mailto:cornelia.zimmermann@tesa.com)