



HSBA – Hamburg School of Business Administration

The Business School
in Hamburg

Unser Ansatz: Learn. Innovate. Apply.

2004 Gründung der HSBA durch die HK Hamburg

1.900 Alumni auf der ganzen Welt

1.000 Duale Studierende

200+ Renommierete Lehrbeauftragte

33 Professoren aus Theorie und Praxis

8 Master-Programme

6 Bachelor-Programme

2 Akkreditierungen

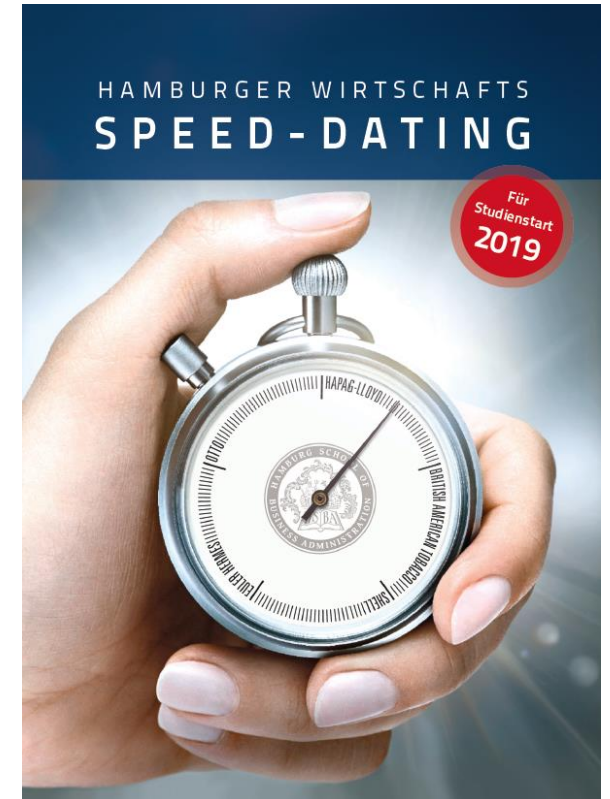
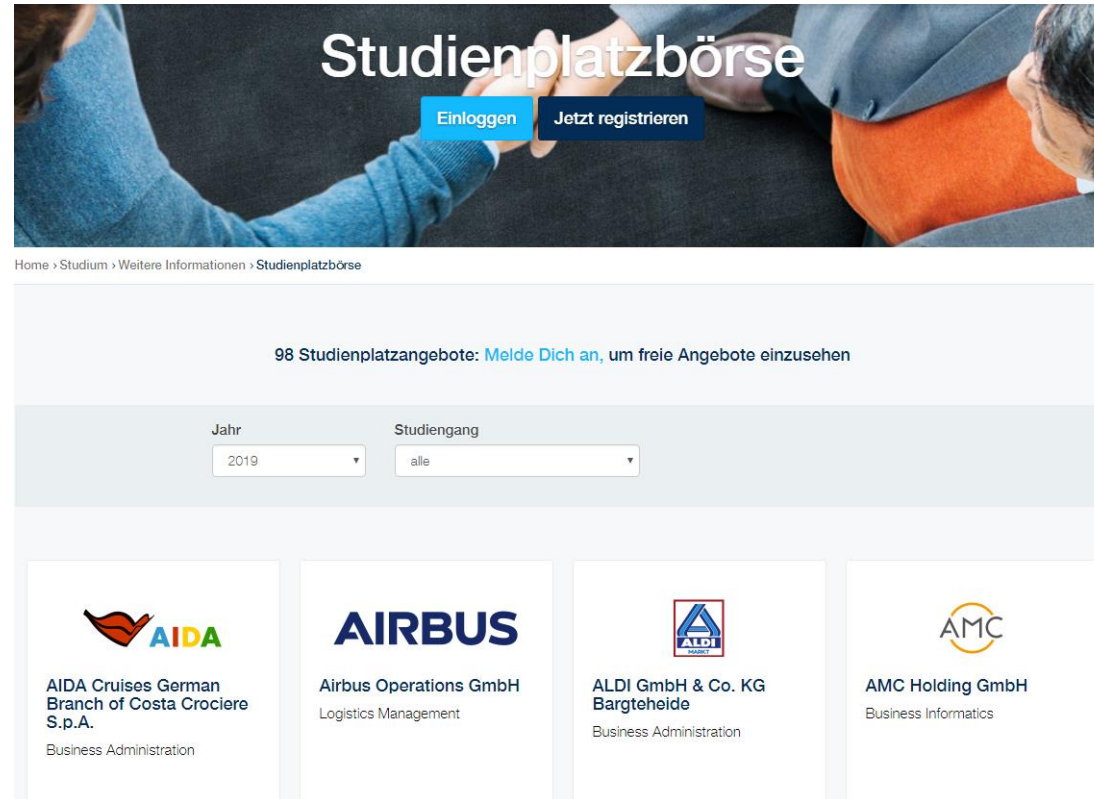


Unsere Angebote

Staatlich anerkannte Hochschule mit vier Leistungsbereichen:

Duale Bachelor-Programme	Master-Programme	Kooperative Promotionen	Executive Education		
▪ 5 BSc Studiengänge	▪ 5 MSc Studiengänge ▪ 2 MBA Studiengänge ▪ 1 Executive MBA Studiengang	▪ Doktorandenprogramm in Kooperation mit anderen Hochschulen ▪ Promotionen zu wirtschaftswissenschaftlichen Themen	▪ Offene Seminare und Zertifikatslehrgänge ▪ Individuelle Inhouse-Lösungen		
Berufsbegleitendes Bachelor-Programm					
▪ 1 BA Studiengang					
Persönliche Entwicklung – Der Zyklus des Lebens langen lernen					
Schulabgänger	Nachwuchskräfte in Ausbildung oder Berufstätigkeit	Bachelor-Absolventen	Fach- und Führungskräfte mit mehrjähriger Berufserfahrung und akademischer Befähigung	Fach- und Führungskräfte mit wissenschaftlicher Qualifikation	Führungskräfte und Spezialisten

Ihr Partner für Rekrutierung, Qualifizierung und Bindung



Executive Education – Weiterbildungsangebote für jeden Bedarf

Offene Seminare:

Unser breites Weiterbildungsangebot besteht aus den HSBA-Kompetenzbereichen:

- Strategy & Leadership
- Marketing & Sales
- Finance & Accounting
- Maritime & Logistics
- Digital Transformation
- Real Estate

Wir bieten ein- und mehrtägige Seminare sowie Zertifikatslehrgänge über mehrere Monate an. Unser Portfolio in diesem Bereich ist weitestgehend branchenübergreifend.

Inhouse-Schulung:

- Unternehmensspezifische Weiterbildungen
- Ihrem Bedarf und Anforderungen entsprechend, entwickeln wir ein individuelles Konzept für Sie
- Für Fach- und Führungskräfte
- National und international

Beispiele:

- Key Account Management für Versicherungsgesellschaft
- Einführung Category Management für Handelsunternehmen
- Training mittleres Management für internationales Unternehmen im Bereich Umweltdienstleistungen

Lebens langes lernen - warum ist Personalentwicklung so wichtig?

Für Unternehmen :

- Qualifiziertes Personal ist ein Wettbewerbsvorteil
- Förderung von Mitarbeitern
 - trägt zur Zufriedenheit bei
 - zeigt Wertschätzung
 - ist ein Bindungstool
- Abwanderung von Fachpersonal bedeutet Kompetenzverlust und erhöht Personalbeschaffungskosten

Für Fach- und Führungskräfte:

- Fachliche Weiterbildungen tragen ebenfalls zur persönlichen Entwicklung bei
- Attraktiv für Arbeitsmarktmarkt bleiben
 - Marktwert steigern und von anderen Fachkräften absetzen
 - (neu erworbene) Qualifizierungen stärken Verhandlungsposition
 - Weiterbildungen erhöhen Aufstiegschancen
- Neue Perspektiven erschließen

Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter – Investition in die Zukunft

- Ihre Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource im Unternehmen, binden Sie Potenzialträger sichern sich langfristig know-how
- Nehmen Sie für die Personalentwicklung die Unterstützung erfahrener Institutionen in Anspruch, um entsprechend Ihrer Unternehmensziele- und Anforderungen, passgenau Maßnahmen entwickeln zu lassen

Wir würden uns freuen, Ihr Partner für Weiterbildungen zu werden !

Unser vollumfassendes Angebot erläutern wir gern in einem persönlichen Gespräch.



Ihr Team der Executive Education

Digitale Teilnehmerbefragung – Mentimeter

Für die Teilnahme an der digitalen Teilnehmerbefragung, besuchen Sie bitte die folgende Internetseite:

www.mentimeter.com

Bitte geben Sie oben unter „**Enter Code to vote**“ den folgenden Code ein:

42 92 35

Jetzt können Sie voten !



HSB HAMBURG SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION

Learn. Innovate. Apply.