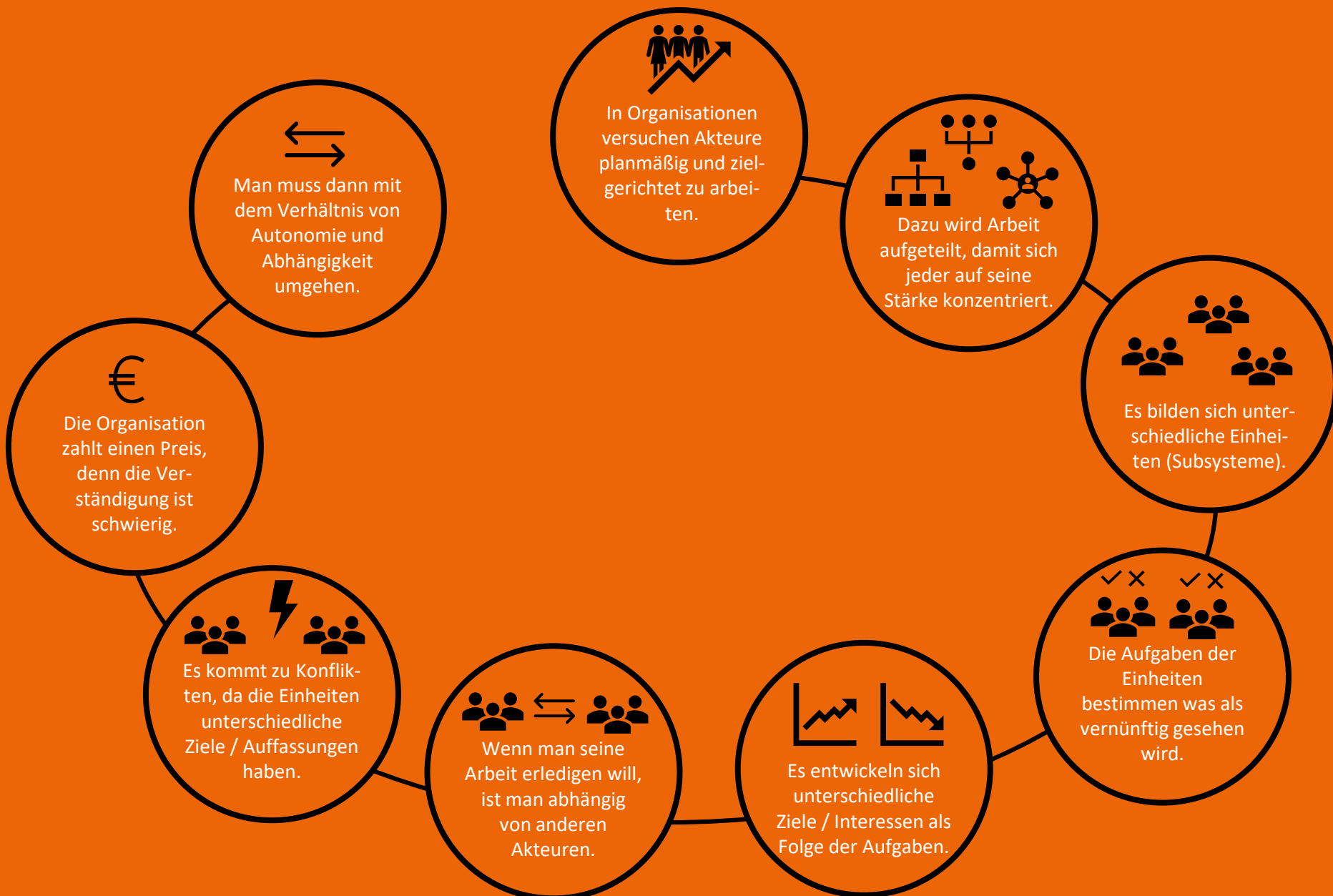


Nicht am Verhalten ansetzen, sondern an den Verhältnissen

Winald Kasch, OrgaNeo



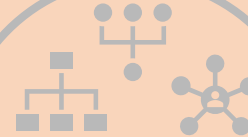
... denn die Verhältnisse,
die sich eine Organisation
geschaffen hat, bestimmen
das Verhalten der Akteure.







In Organisationen versuchen Akteure planmäßig und zielgerichtet zu arbeiten.



Dazu wird Arbeit aufgeteilt, damit sich jeder auf seine Stärke konzentriert.



verschiedene Einheiten (Subsysteme).



Man muss dann mit dem Verhältnis von Autonomie und Abhängigkeit umgehen.

Man sollte sich fragen, welche Verhältnisse herrschen, die es aus Sicht der Akteure vernünftig machen, sich dem Change-Prozess nicht anzuschließen



zahlt einen Preis, denn die Verständigung ist schwierig.



Es kommt zu Konflikten, da die Einheiten unterschiedliche Ziele / Auffassungen haben.



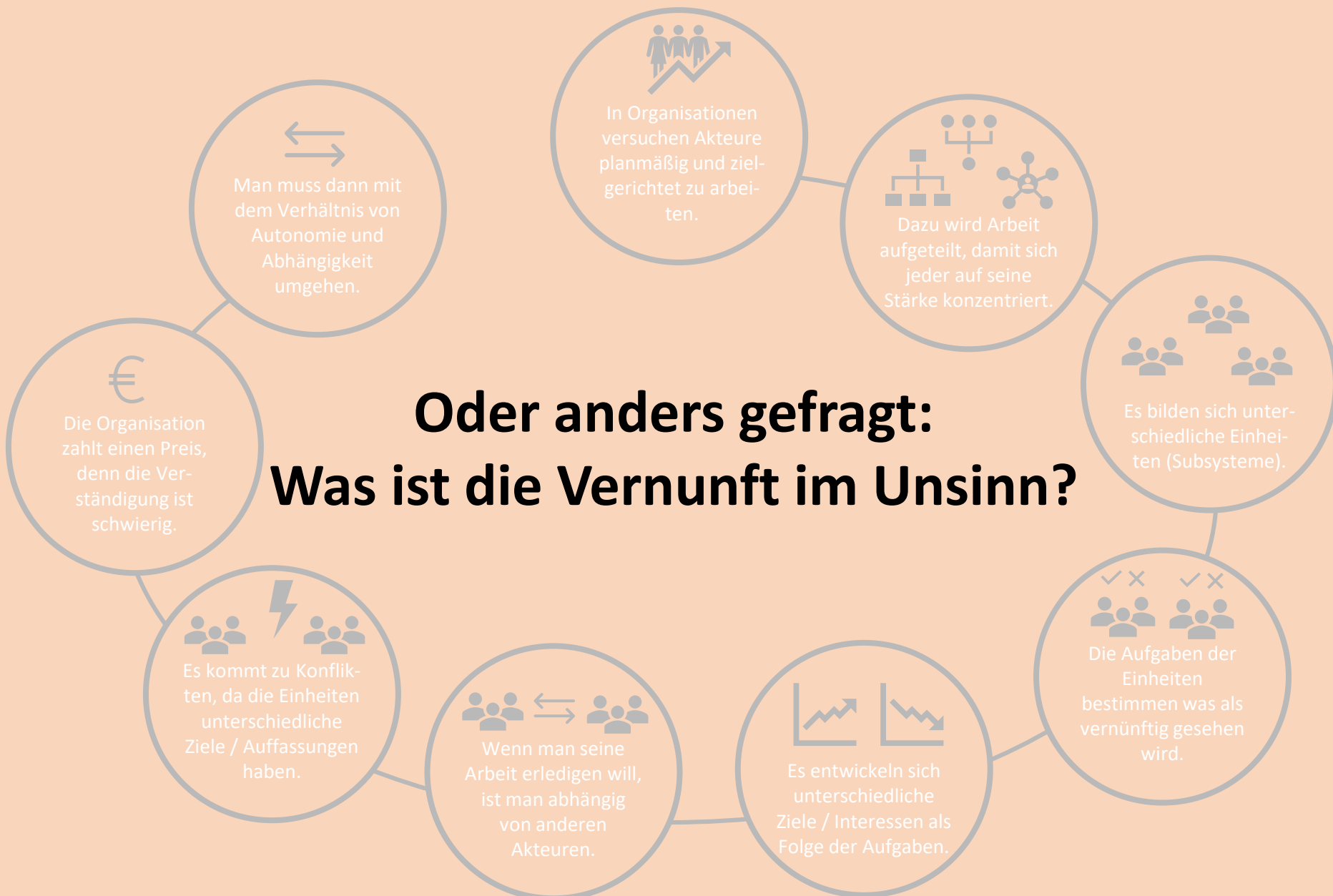
Wenn man seine Arbeit erledigen will, ist man abhängig von anderen Akteuren.



Es entwickeln sich unterschiedliche Ziele / Interessen als Folge der Aufgaben.



Die Aufgaben der Einheiten bestimmen was als vernünftig gesehen wird.





Kontakt Daten

OrgaNeo GmbH Winald Kasch
Domstr. 10 winald.kasch@organeo.de
20095 Hamburg +49 176 570 12345
organeo.de



Enjoy the change!

ORGA

NEO

Metaplan®

Leadership & Organization
Academy