

Playbook Digitales Lernen

Wie führe ich New Learning im Unternehmen ein?

Sylke Jehna

03.11.2021 | KWB Forum New Work



Ratgeber, Begleiter, Motivator Ihrer agilen Lernreise

Das Buch und ich begleiten Sie bei der Schritt-für-Schritt-Einführung von New Learning in Ihrem Unternehmen

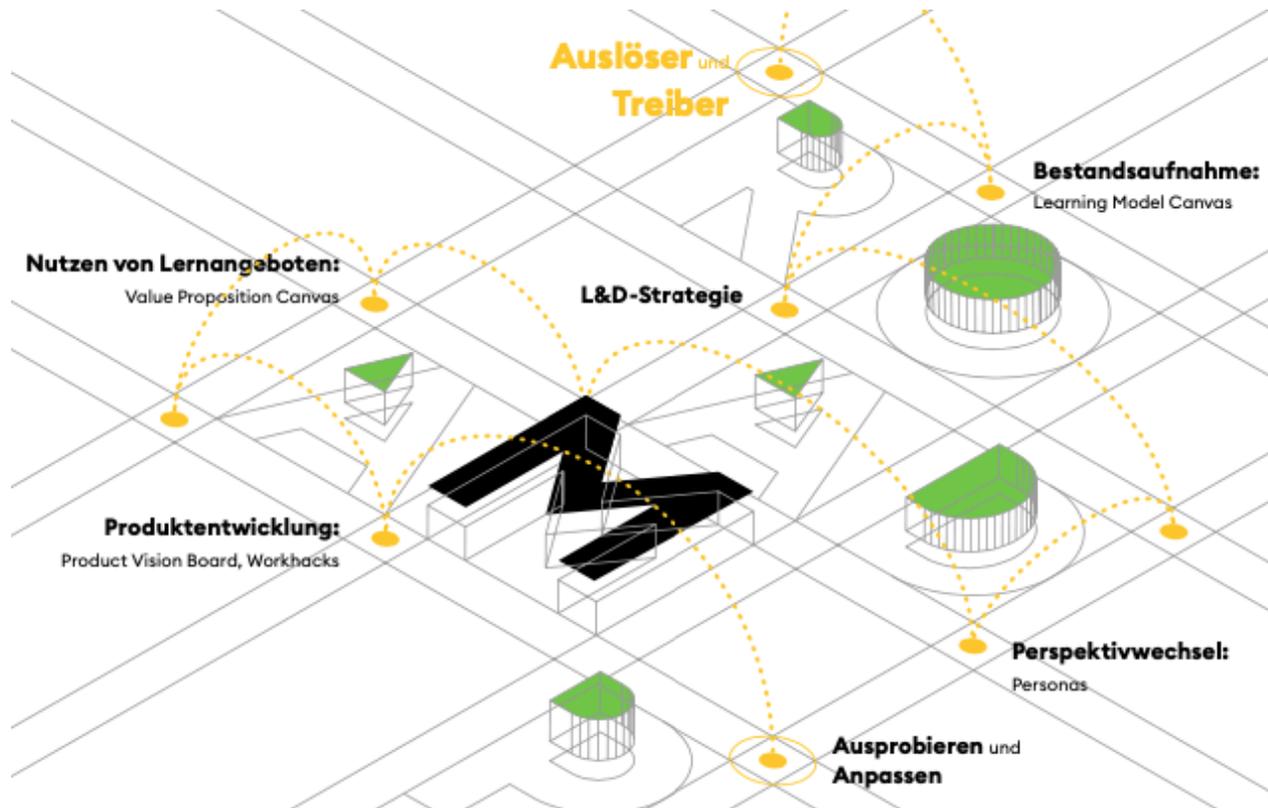
Nichts bleibt, wie es war:
Die aktuelle Situation

Neues Lernen:

Die aufkommenden Lernrends sind gekennzeichnet von einer veränderten Lernkultur und neuen Lernanforderungen.

Sie werden des Weiteren beeinflusst durch den Generationenwechsel, den Fachkräftemangel und eine komplexer werdende Umwelt.

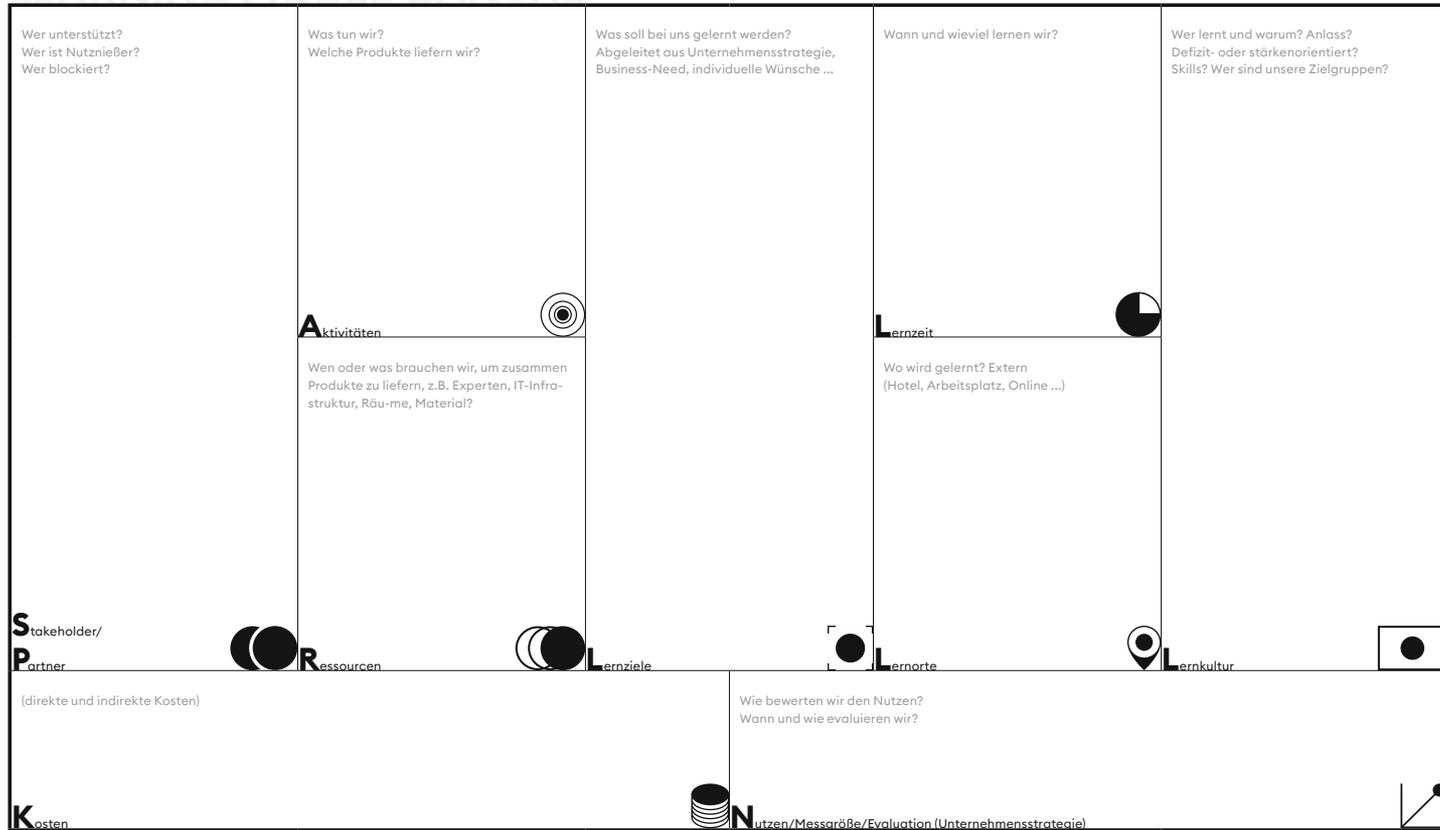
aus: Playbook Digitales Lernen



Roadmap

Gehen Sie agil vor

LEARNING MODEL CANVAS



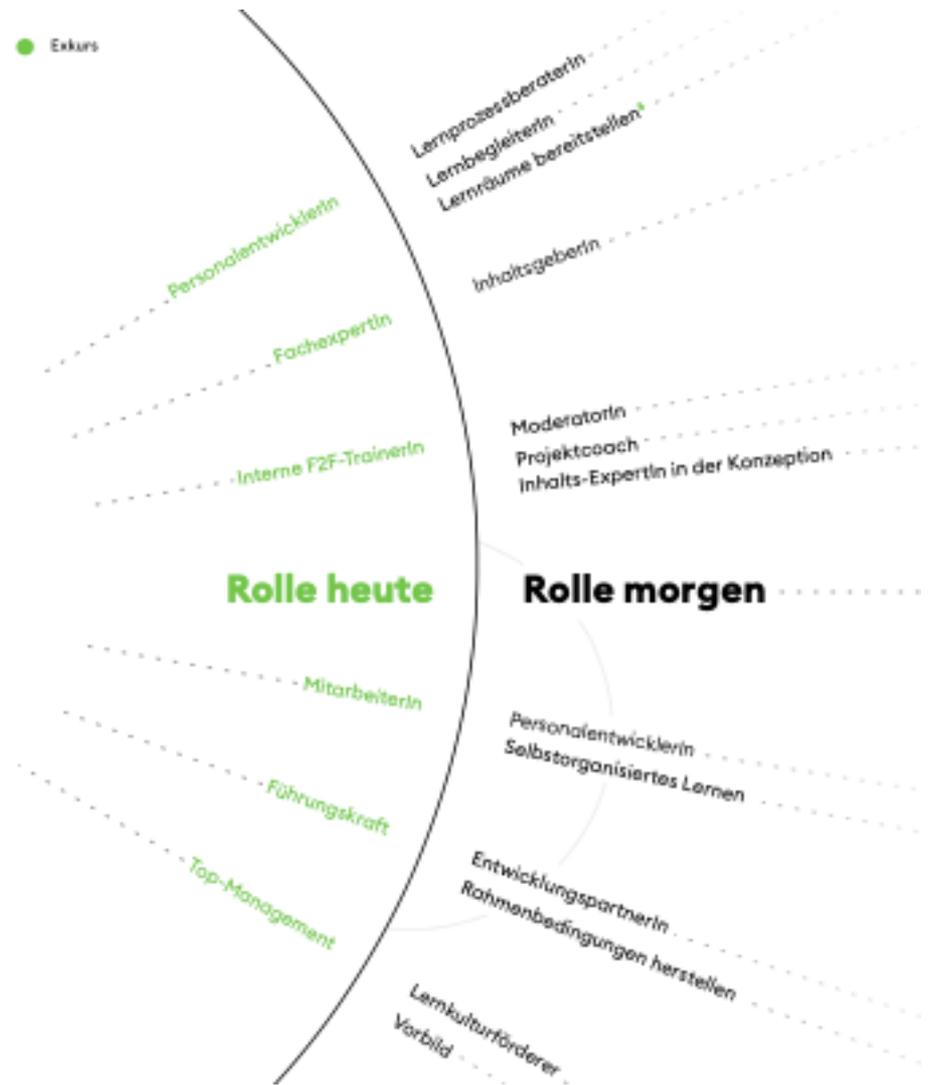
hoch 03, Lernmodel, Business Model Canvas, Nov. 2011
 © SY/Me Jähling

Bestandsaufnahme

mit dem Learning Model Canvas

Lernräume gestalten statt Lerninhalte

So entwickeln sich die Rollen
rund um die Personalentwicklung



Lernen muss **NÄHER AM ARBEITSPLATZ** und **GEMEINSAM MIT KOLLEGINNEN** stattfinden. Es muss den **BEDÜRFNISSEN DER LERNENDEN** entsprechen. Die betriebliche Bildung muss aber auch einen **STRATEGISCHEN NUTZEN** mitbringen.

KURZ UND KNAPP: Lernen muss wirksam sein. Daher reicht es nicht aus, ein gutes Lernprodukt zu entwickeln, es muss das richtige Produkt für Ihre Organisation sein!

Der richtige Weg für Ihre Organisation

Gehen Sie agil vor



Das Buch erhalten Sie kostenfrei auf Anfrage. Ich begleite Sie gern bei Ihrer agilen Reise zu New Learning in Ihrem Unternehmen.

Sylke Jehna

HR-Beratung | Veränderungsbegleitung | Prozess-Moderation | Coaching
Personal- und Organisationsentwicklung. Lebendig.Agil.

Online, Hamburg, überall

+49 172 4436141 | sylke.jehna@gmx.de

www.sylkejehna.de