



EINFÜHRUNG IN DIE STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG WORKSHOPREIHE DES DDN



STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG

für kleine und mittelgroße Unternehmen

Pythia

Pythia (f.; -, Py i |en; fig.; umg.) angebliche Weissagerin, geheimnisvolle Andeutungen machende Frau [nach der grch. Priesterin *Pythia* in *Pytho*, heute Delphi]

KLAUS ALBRACHT

- Dipl.-Psych. A & O-Psychologie, Systemische Beratung
- mehr als 15 Jahre Führungserfahrung im Personalmanagement
- Personal- und Organisationsentwicklung, Change Management
- seit 9 Jahren selbständig -> MODULARES
- Werkzeugkasten für HR, Projekte, Teams und Organisation
 - Professionalisierung / Weiterentwicklung HR, Fach- und Prozessberatung
 - Change Management, Projekt- und Prozessmanagement, klassisch und agil
 - Agiler Coach, Scrum Master, Product Owner
 - Projekte, Trainings, Workshops, Coachings, Impulsvorträge
 - Prozessberater im Programm „unternehmensWert:Mensch“

ÜBERBLICK WORKSHOP-REIHE

- 1) **Strategie und Flexibilität: Corona und kein Ende**
 - Strategiebegleitende Personalplanung
 - Flexibilität in Krisen: Anforderungen durch die Corona-Pandemie meistern
 - Agile Personalplanung

- 2) **Demographie: „Tschüss Babyboomer, hallo Generation Z!“**
 - Altersstrukturanalyse
 - Jobfamilien definieren: Rollen / Qualifikationen / Verfügbarkeit
 - Schlüsselpositionen sichern
 - 24.03.21 # 16 – 17:30 Uhr

- 3) **Digitalisierung: Natives and immigrants welcome!**
 - Toolgesteuertes Kompetenzmanagement
 - Digitalkompetenzen weiterentwickeln
 - Einflussfaktoren, z. B. Wachstumsstrategie, Marktentwicklung, Fluktuation
 - 21.04.21 # 16 – 17:30 Uhr

- 4) **Den Wandel begleiten: „Jetzt geht´s los!“**
 - Change Prozess – Veränderungen begleiten
 - Planungsszenarien, Maßnahmen und Tools
 - Handlungsfelder und Maßnahmen festlegen
 - 19.05.21 # 16 - 17:30 Uhr

FAHRPLAN FÜR WORKSHOP 1

- Begrüßung und Vorstellung
- Wünsche und Erwartungen an den heutigen Workshop
- Strategie und Flexibilität: Corona und kein Ende
 - Flexibilität in Krisen: Anforderungen durch die Corona-Pandemie meistern
 - Strategiebegleitende Personalplanung
 - Agile Personalplanung
- Bausteine der strategischen Personalplanung
- Werkzeugkasten für die SPP
 - INQA-Check „Strategische Personalplanung
 - Handbuch „Strategische Personalplanung leichtgemacht
 - Planungstools **IT-PYTHIA**

ZUM EINSTIEG

- Wer bin ich (Name, Organisation, Rolle)?
- Was führt mich heute her?
- Was bedeutet die Pandemie für Ihre Personalplanung?



STRATEGIEBEGLEITENDE PERSONALPLANUNG

- Strategie des Unternehmens als Rahmen
- Ausrichtung von HR an dieser Strategie
- Nutzen Strategischer Personalplanung

1.

Wie sieht die
langfristige
Strategie für mein
Unternehmen
aus?

IMMER SCHÖN FLEXIBEL BLEIBEN!

- Was nützt ein schöner Plan?
Flexibilität in Krisen!
- Bedeutung der Pandemie für Ihr Unternehmen / Ihre Organisation
 - Markt, Nachfrage, Auslastung, ...
- Anpassungsbedarfe
 - Angebot, Beschäftigungsstruktur, Qualifikationen, ...
- Chancen? !



2.

Wie setzt sich meine
Belegschaft heute
zusammen?

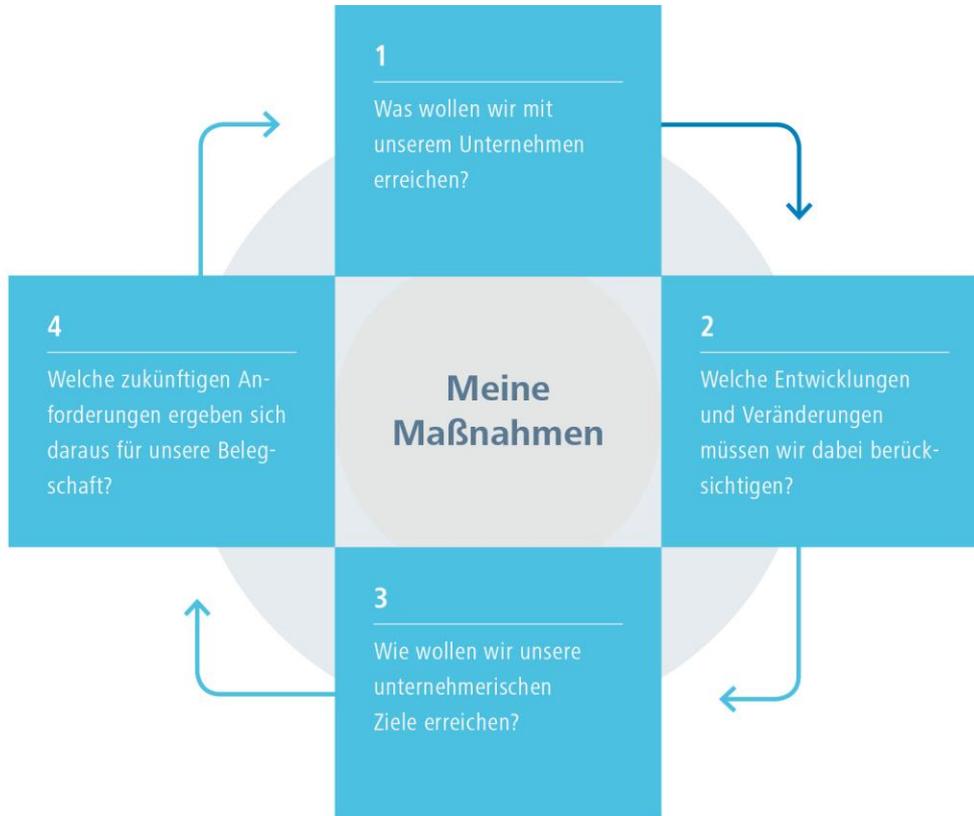
AGILE PERSONALPLANUNG

- Umwelten verändern sich dynamisch, VUCA-Welt!
 - Anpassungsfähigkeit der Organisation, Lernen!
 - Flexibilität und Anpassungsfähigkeit, Resilienz!
 - Systematisch UND flexibel planen, Agilität!
-
- ✓ Kürzere Planungszyklen
 - ✓ Fokussierung auf relevante Geschäftsbereiche
 - ✓ Beteiligung der Fachbereiche
 - ✓ Arbeitsgruppe Personalplanung (HR, CO, ...)

3.

Welche Belegschaft
wird in Zukunft
gebraucht?

AGILE PERSONALPLANUNG



NÜTZLICHE TOOLS



INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT

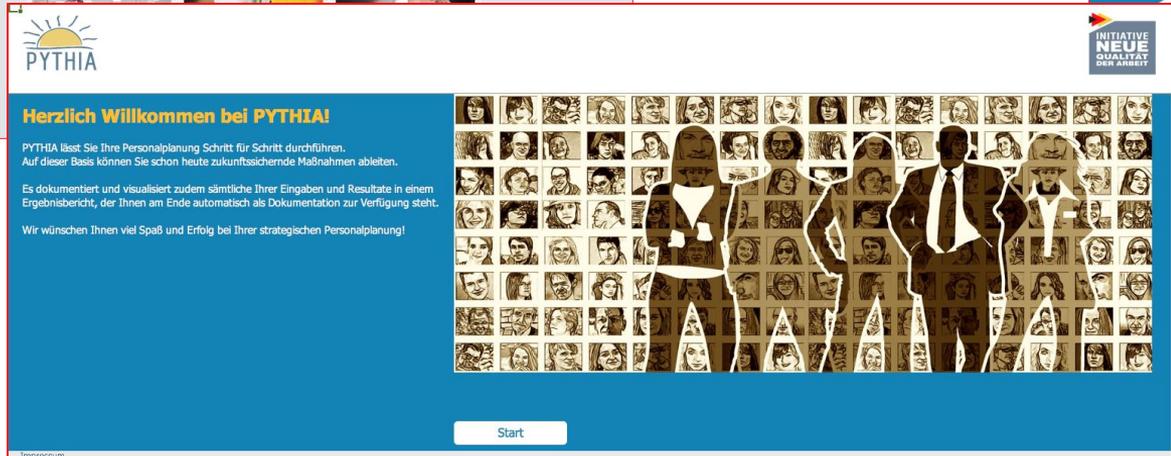
Check: Strategische Personalplanung

Selbstbewertung zur Unterstützung einer strategischen Personalplanung

Wie kann ich mit dem Check arbeiten?

1. Bausteine auswählen

This screenshot shows the initial steps of a strategic HR planning tool. It features the logo of 'Initiative Neue Qualität der Arbeit' and a title 'Check: Strategische Personalplanung' with a subtitle 'Selbstbewertung zur Unterstützung einer strategischen Personalplanung'. Below the title, there is a question 'Wie kann ich mit dem Check arbeiten?' and a numbered step '1. Bausteine auswählen' (Select building blocks).



PYTHIA

Herzlich Willkommen bei PYTHIA!

PYTHIA lässt Sie Ihre Personalplanung Schritt für Schritt durchführen. Auf dieser Basis können Sie schon heute zukunftsichernde Maßnahmen ableiten.

Es dokumentiert und visualisiert zudem sämtliche Ihrer Eingaben und Resultate in einem Ergebnisbericht, der Ihnen am Ende automatisch als Dokumentation zur Verfügung steht.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß und Erfolg bei Ihrer strategischen Personalplanung!

Start

This screenshot displays the PYTHIA tool's welcome screen. It includes the 'PYTHIA' logo and a warm greeting 'Herzlich Willkommen bei PYTHIA!'. The text explains that the tool guides users through their HR planning step-by-step, allowing them to derive future-oriented measures. It also mentions that all inputs and results are documented and visualized in an end report. A 'Start' button is visible at the bottom.



INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT

Strategische Personalplanung leicht gemacht

Ein Handbuch für **kleine und mittelgroße Unternehmen**

GEEIGNET FÜR KMU

This image shows the cover of a handbook titled 'Strategische Personalplanung leicht gemacht' (Strategic HR Planning Made Easy). The cover features the 'Initiative Neue Qualität der Arbeit' logo in the top right corner. The title is prominently displayed in a large, blue font. Below the title, it specifies 'Ein Handbuch für kleine und mittelgroße Unternehmen' (A handbook for small and medium-sized enterprises). A blue arrow graphic points from the left towards the cover. At the bottom, there is a photograph of three diverse people (an older man, a woman, and a younger man) smiling. A small blue box in the top right of the photo area says 'GEEIGNET FÜR KMU' (Suitable for SMEs).

PYTHIA: IHR IT-TOOL FÜR DIE SPP



- PYTHIA leitet durch den Ablauf der strategischen Personalplanung.
 - PYTHIA visualisiert die Eingaben anschaulich.
 - PYTHIA erstellt automatisch einen Ergebnisbericht, der Informationen enthält wie ...
 - Unternehmensstrategie.
 - Belegschaftsstruktur.
 - Jobgruppen.
 - Szenarien zur Entwicklung der Belegschaft.
 - Handlungsbedarf.
 - Maßnahmen zur Zukunftssicherung.
-

HINTERGRUND

Das Projekt „Strategische Personalplanung für kleine und mittelgroße Unternehmen“

Projektpartner sind das Institut für Beschäftigung und Employability IBE der Hochschule Ludwigshafen am Rhein, die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) sowie wmp consult – Wilke Maack GmbH. Ziel des Projekts ist es, Unternehmens- und Personalverantwortliche sowie Betriebsräte für strategische Personalplanung zu sensibilisieren sowie ihnen „Werkzeuge“ und Tipps für die Durchführung an die Hand zu geben.

Alle Produkte, weiterführende Informationen sowie Hinweise zur Installation des IT-Tools PYTHIA finden Sie auf der Website: www.personal-pythia.de

DEFINITION SPP

- Die strategische Personalplanung legt die
 - **Anzahl** der zukünftig benötigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fest
 - und beschreibt, über welche **Kompetenzen**, Erfahrungen und Qualifikationen diese verfügen sollten.
- Dadurch können mögliche Chancen und Risiken früh erkannt und rechtzeitig **Maßnahmen** ergriffen werden, um auch in Zukunft in der Organisation / im Unternehmen über ausreichend Personal mit geeigneter Qualifikation zu verfügen.

ABLAUF DER SPP

- ▶ Von der Unternehmensstrategie bis zur Maßnahmenumsetzung sind Schritt für Schritt folgende fünf zentrale Fragen der strategischen Personalplanung zu beantworten:

1.

Wie sieht die langfristige Strategie für mein Unternehmen aus?

2.

Wie setzt sich meine Belegschaft heute zusammen?

3.

Welche Belegschaft wird in Zukunft gebraucht?

4.

Wo setzt meine Personalarbeit an?

5.

Welche Maßnahmen setze ich um?

MEHRWERT DER SPP

- Wir erhalten einen besseren **Überblick** über unsere Belegschaft.
- Wir können **Mitarbeiterkompetenzen** an die neuen Anforderungen anpassen.
- Wir wissen frühzeitig, wo unsere **Maßnahmenplanung** ansetzen muss.
- Wir erkennen **Veränderungen** in der Belegschaftsstruktur rechtzeitig und können adäquat darauf reagieren.
- Wir wissen, wo welche **Nachwuchskräfte** benötigt werden.
- Wir sichern die **Zukunft** unseres Unternehmens.

UNSER NÄCHSTER WORKSHOP

Demographie:

„Tschüss Babyboomer, hallo Generation Z!“

- Altersstrukturanalyse
- Jobfamilien definieren: Rollen / Qualifikationen / Verfügbarkeit
- Schlüsselpositionen sichern
- 24.03.21 # 16 – 17:30 Uhr

TAKE AWAY

**Was nehmen Sie heute mit an Anregungen und Ideen,
Möglichkeiten und Chancen?**