



C.A.R.E.+



Meta-Netzwerk  
**Generationen50PLUS**  
*Coffee Break 50plus*



Impuls: Jobsharing - Kompetenz und Flexibilität hoch 2  
4. Juli, Christina Braase, Diversity & Jobsharing Expert

# Beiersdorf

# #jobsharingjourney: WARUM?

- Geschlechtervielfalt in Führungsetagen
- Kinder haben auch Väter
- Nicht länger eine ‚Nische‘ der Personalarbeit
- Interdisziplinäre und **generationenübergreifende** Zusammenarbeit/Wissenstransfer

# #jobsharingjourney: WEITERE STATIONEN



- ➔ Pflege von Angehörigen oder eigener Gesundheit
- ➔ Studium
- ➔ Selbständigkeit, 2. ‚Standbein‘
- ➔ Eigene Projekte, zeitintensive Hobbies
- ➔ Ehrenämter
- ➔ oder einfach nur...Zeit für sich

# #jobsharingjourney: PERSPEKTIVEN

- Strategische und Mitarbeitenden-fokussierte Personalarbeit
- Personalentwicklung
- Kulturwandel
- Generationen am Arbeitsplatz

# #jobsharingjourney: FAHRSCHEIN

- ‚*Chemie*‘
- Haltung
- Vertrauen
- Verantwortung
- Mut



## Jobsharing – Kompetenz und Flexibilität hoch 2

# #jobsharingjourney: ZWISCHENSTATIONEN

Lebensmittel  
Zeitung

FMCG-Konzern

## Beiersdorf besetzt Nivea-Marketing mit zwei Chefinnen

Beiersdorf hat nicht nur eine neue Marketing-Chefin für Nivea gefunden, sondern gleich zwei. Die beiden sind Eigengewächse des Hamburger FMCG-Konzerns.

Von Ingo Rentz | Mittwoch, 04. Mai 2022



**Interview Beiersdorf, Christina Braase  
S. 68-78**

A young girl with blonde hair is hugging a person wearing a blue shirt. The girl's eyes are closed and she has a gentle smile, suggesting a moment of affection and gratitude. The background is softly blurred, showing greenery and light.

**THANK YOU**

**Beiersdorf**