

CHANGE 50⁺ MAKER

ONLINE-TAGUNG – *einfach machen!*



MENTORING IN CROSS GENERATION TANDEMS

Sandra Gürth – 27.10.2022

AGENDA

- ❖ Vorstellung & Warm-Up
- ❖ Mentoring
- ❖ Cross Generation Tandems
- ❖ Mentoring in Cross Generation Tandems
- ❖ Bedeutung im Alltag
- ❖ Chancen und Risiken / Risikovermeidung
- ❖ Gestaltung der optimale Arbeitsumgebung mit Hilfe von Mentoring



HARDWARE NORDDEUTSCH, SOFTWARE SÜDLÄNDISCH

- ❖ Sandra Gürth, Baujahr 1978
- ❖ Entwicklungs-, Change- und Marketing-Expertin
- ❖ Neuorientierungs-Profi & Perspektiven-Schafferin
- ❖ Selbständige zertifizierte Coach, Trainerin, Consultant New Work
- ❖ Gast-Dozentin
- ❖ Mental Health First Aider (MHFA)
- ❖ Mentorin und Mentee
- ❖ Langjährige Führungskraft (OTTO und Tchibo)



ACHTUNG: DIES IST EIN AKTIVER WORKSHOP

Wir nutzen folgende Tools:



WIR STARTEN MIT EINEM WARM-UP, UM ZU WISSEN, WER ALLES MIT UNS IN DIESEM WS SITZT.

Drei Fragen zum Einstieg

1. Bist Du 50+?
2. Arbeitest Du auf einer Tandem Position?
3. Warst Du, oder bist Du bereits Mentor*in oder Mentee?

JEDER KANN UND SOLLTE MENTOR SEIN.

Mentoring ist ein hierarchiefreier, selbst gesteuerter Entwicklungsprozess

- ❖ Erfahrungsaustausch und Wissenstransfer
- ❖ Möglichkeit des regelmäßigen Feedbacks und persönlicher Weiterentwicklung
- ❖ Langfristige Beziehung

ACHTUNG - MENTORING SOLLTE NICHT MIT COACHING VERWECHSELT WERDEN

Coaching	Mentoring
<ul style="list-style-type: none">• Arbeitet mit systemischen Fragen, Coachee erarbeitet seinen eigenen Lösungsweg	<ul style="list-style-type: none">• Gibt Lösungswege basierend auf Erfahrungen vor
<ul style="list-style-type: none">• Prozessbegleiter, Verfügt über Methoden und Interventionen, kein Themenexperte	<ul style="list-style-type: none">• Unterstützt mit Fachwissen und Erfahrung im gewünschten Bereich
<ul style="list-style-type: none">• Gibt keine Tipps, Lösungen oder Richtungen vor	<ul style="list-style-type: none">• Teilt sein Wissen und seine Fähigkeit
<ul style="list-style-type: none">• Neutraler Standpunkt	<ul style="list-style-type: none">• Mentor berät mit persönlichem Standpunkt und stößt Entwicklungen & Beziehungen an
<ul style="list-style-type: none">• zeitlich begrenzte Beziehung	<ul style="list-style-type: none">• Langfristige Beziehung und Patenschaft
<ul style="list-style-type: none">• Zertifizierung von Vorteil	<ul style="list-style-type: none">• Bedarf keinerlei Ausbildung

OFT NEHME ICH HEMMUNGEN WAHR EINE MENTORENROLLE ZU ÜBERNEHMEN

Es braucht keine spezielle Ausbildung oder fertiges Mentoring-Programm – Jeder kann Mentor*in sein.

- ❖ Bereitwilliges Teilen von Wissen, Kontakten und Erfahrungen
- ❖ Gutes Zuhören
- ❖ Unvoreingenommenheit, Offenheit, Verständnis und Akzeptanz
- ❖ Ehrlichkeit und wenn gewünscht konstruktives Feedback
- ❖ Netzwerk
- ❖ Unterstützung als Ressourcenfinder

MENTORING GIBT ES IN VERSCHIEDENSTEN FORMEN UND ERFOLGT IM BESTEN FALL IN BEIDE RICHTUNGEN.

Institutionalisiertes Mentoring
nach einem Programm

Speed Mentoring

one2one

Internes & externes
Mentoring (cross Mentoring)

Gruppen Mentoring

Distance / E-Mentoring

Peer Mentoring

Mentoring in Cross-Generation-Tandems

UM IN UNTERNEHMEN ERFOLGREICH UND INNOVATIV ZU AGIEREN IST EINE GEMEINSAME UMSETZUNG VON IDEEN ENTSCHEIDEND – IDEEN ALLER GENERATIONEN

- ❖ Bis zu 5 Generationen treffen aufeinander
- ❖ Studien beweisen, dass altersgemischte Teams erfolgreicher sind (Pitt-Catsoupes et al., 2013)
- ❖ Die persönliche Haltung und Erwartung entscheidet über Konflikte oder Erfolg
- ❖ Gemeinsames maximales Wissen
- ❖ Nutzung von Unterschiedlichkeiten
- ❖ Cross-Gen(erational)-Intelligence



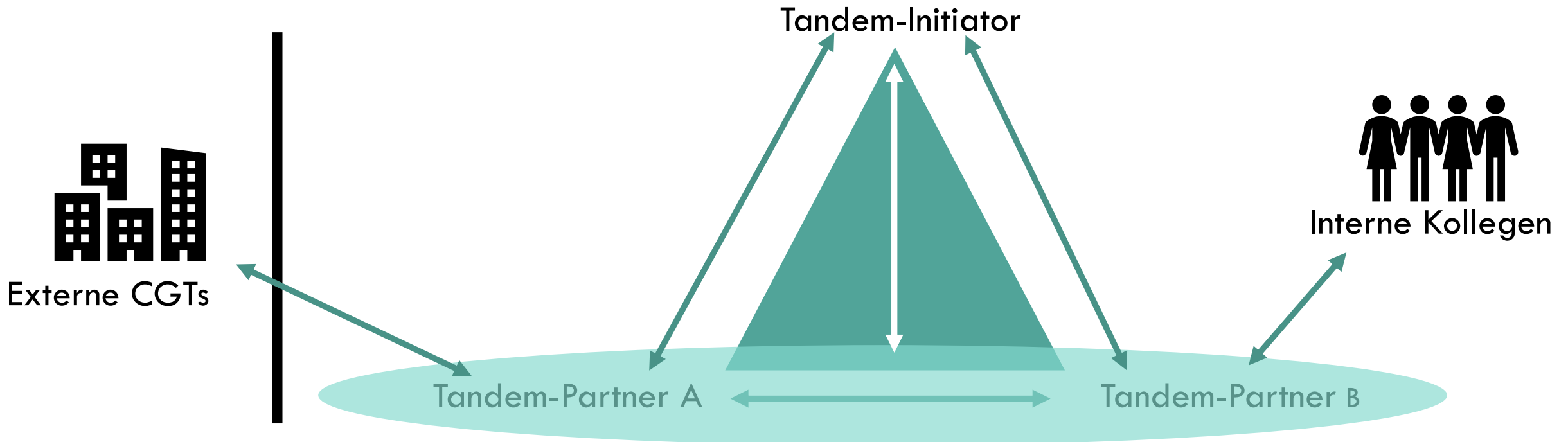
(CROSS GENERATION) TANDEMARBEIT IST EINE FORM VON MENTORING.

Tandems nutzen immens viele Vorteile der Diversität für sich persönlich und ihr Team.

- ❖ Ergänzung von Fähigkeiten, Erfahrungen und Wissen der Beteiligten
- ❖ Bereicherung der Arbeit durch unterschiedliche Talente
- ❖ konstruktive Nutzung der Unterschiedlichkeiten
- ❖ Schnellere Überwindung von Schwierigkeiten durch Reflexion und gepaarte Erfahrung
- ❖ Fließend verlaufende Führungswechsel mit gestärkter Doppelspitze

WER IST IN EINEM TANDEM EIGENTLICH WESSEN MENTOR UND WER IST MENTEE?

Mentoring findet nicht nur unter den beiden Tandempartnern statt.



ABER WAS PASSIERT EIGENTLICH BEVOR EIN TANDEM STARTEN KANN – WER WÄHLT WIE AUS UND WARUM?

Bevor ein Tandem starten kann, müssen wichtige Punkte beachtet werden:

- ❖ Auswahl der passenden Tandem-Partner (intern/extern)
- ❖ Chemie-Check
- ❖ Anreize / Darlegung der win-win-Situation und Chancen
- ❖ Aufklärungsarbeit
- ❖ Definition von Zielen
- ❖ Entwicklungsarbeit in der Firmenkultur



WENN DAS TANDEM STEHT KANN ES LOSGEHEN – HIER FOLGT EIN BEISPIEL EINES CROSS GENERATION TANDEMS



Jens

- ❖ 25 Jahre
- ❖ Frisch von der Uni
- ❖ Vorher Werkstudent bei Mixit
- ❖ Abschlussarbeit zum Thema agile Arbeitsmethoden
- ❖ Fühlt sich im Bereich New Work zu Hause
- ❖ Wunsch nach Leadership
- ❖ Jetzt Projektleiter bei Mixit
- ❖ Cross Generation Tandem mit Ulla



Ulla

- ❖ 62 Jahre
- ❖ 30 Jahren Unternehmenszugehörigkeit bei Mixit
- ❖ Maßgebliche Entwicklung der Unternehmenskultur
- ❖ Über die Jahre Einsatz in den verschiedensten Abteilungen bei Mixit
- ❖ Aktuell Teamleitung „Projekte und Innovationen“
- ❖ Ab November 2022 Start in Alters-Teilzeit
- ❖ 2027 Start der Rentenzeit



AUFTRAG UND ZIEL DIESES TANDEMMS

Ulla und Jens müssen in den nächsten fünf Jahren folgende Ziele erreichen

- ❖ Wissenstransfer der Firmen-Internas und der Firmenerfahrung an die künftige Teamleitung
- ❖ Führungswechsel bis 2027
- ❖ Implementierung agiler Arbeitsmethoden
- ❖ Nutzung der Vorteile des Generationen-Tandems
- ❖ Entwicklung der Mitarbeiter und der Abteilung
- ❖ Vorzeigebispiels für weitere Tandemarbeit bei Mixit

WAS BEDEUTET DAS IM ALLTAG UNSERES TANDEMMS?

1. Chemie-
Check &
gegenseitige
Erwartungen

2.
Kommunika-
tionskanäle

3. Konflikt-
codex und
Klärung von
Konflikten

4.
gemeinsame
Arbeitsweise
und
Aufgaben-
teilung

5. Bewusster
Austausch

6.
Stärken
stärken

7.
Reflexion,
& Feedback

8.
Gegenseitiger
Erfahrungs-
austausch &
Wissens-
transfer

9. Paarung
von
Erfahrungen
aus zwei
Welten

10.
Gemeinsa-
mes Feiern
von
Fortschritten
und Erfolgen

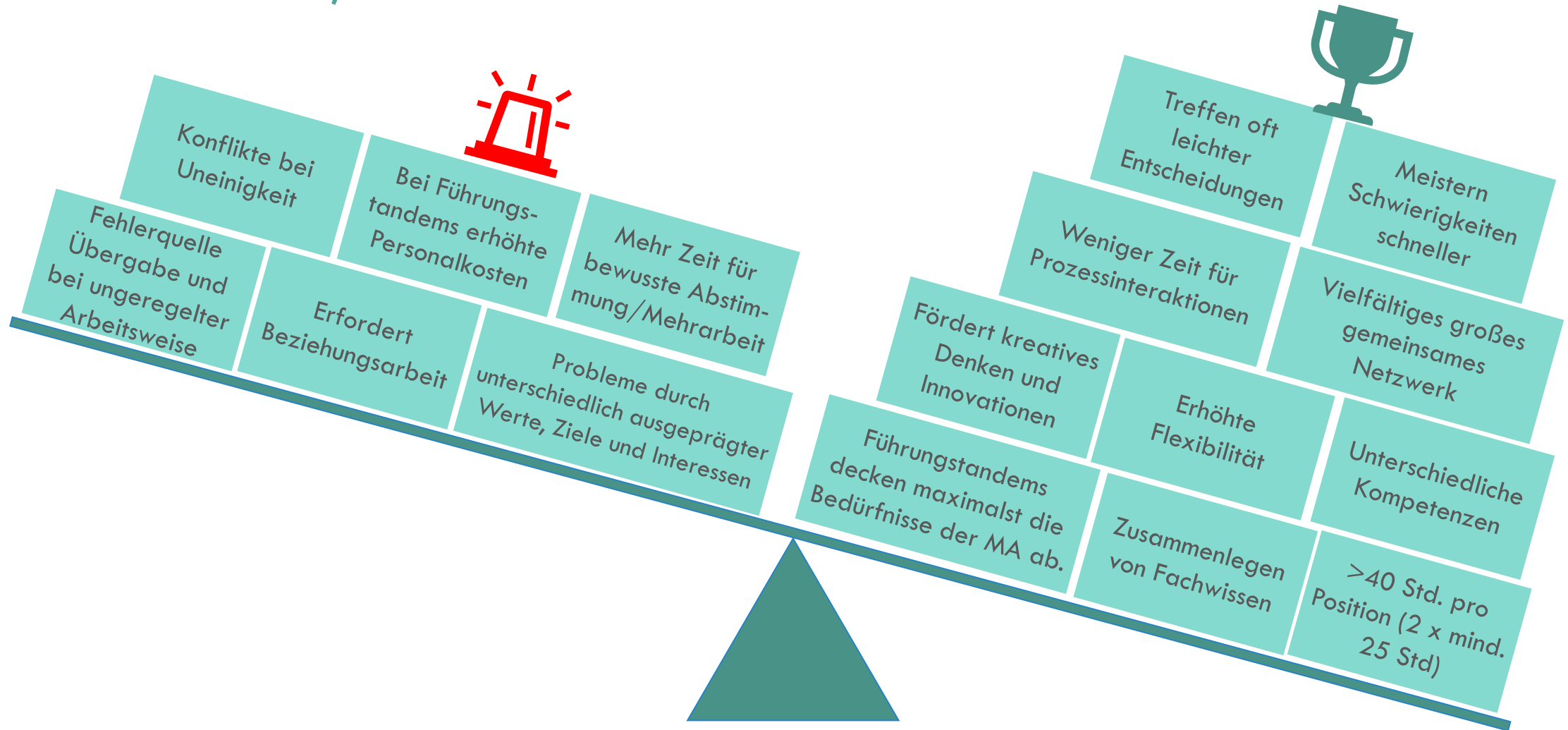
11.
Gemeinsam
aus Nieder-
lagen lernen
und dafür
gerade
stehen

12. Flexible
Arbeits-
zeiten

ERFAHRT AN DIESEM TAGESABLAUF-BEISPIEL MEHR ÜBER TÜCKEN UND VORTEILE UNSERES TANDEMS.

Montag		
Uhrzeit	Ulla	Jens
7:15 – 8:00	Lesen von Jens Übergabe vom Freitag letzter Woche. Bearbeitung offener E-Mails mit jeweiliger Markierung des Bearbeitenden, Tagesgeschäft	
8:00 – 8:15	Gemeinsamer Check in inkl. Abstimmung der Teilnahmen an heutigen Meetings	Gemeinsamer Check in inkl. Abstimmung der Teilnahmen an heutigen Meetings
8:15 – 9:00	Reflexion Übergabestatus Teamleiterposition mit Coach	Bearbeitung offener E-Mails mit jeweiliger Markierung des Bearbeitenden
9:00 – 12:00	Tagesgeschäft / Aktuelle Projekte und Aufgaben TL Funktion	Tagesgeschäft / Aktuelle Projekte , Teilnahme an Meetings
12:00 – 12:30	Mittagspause	Mittagspause
12:30– 13:00	Mentoringzeit mit Jens	Mentoringzeit mit Ulla
13:00– 13:15	Check out und Übergabe an Jens	Durchsprache Übergabe mit Ulla für den Nachmittag
13:15 – 18:00		Tagesgeschäft (Aktuelle Projekte, Meetings und Check out und digitale Übergabe an Ulla für Dienstag früh)

CROSS GENERATION TANDEM-ARBEIT BIETET VIELE CHANCEN, BIRGT ABER AUCH RISIKEN.



WIE KANN MAN RISIKEN ENTGEGEN WIRKEN?



Zu Beginn
Abstimmung
eines
Konfliktcodex

Abstimmung
einer
gemeinsamen
Arbeitsweise

Erfahrungs-
austausch
mit HR

Chemie zu
Beginn testen

Erwartungs-
austausch
- im Tandem
- mit Vorge-
setzten
- im Team

Erwartungs-
austausch
mit Schnitt-
stellen zu
anderen
Abtlg.

stetige Reflexion
und Mentoring

Erfolge
gemeinsam
feiern

Für
Niederlagen
gemeinsam
als Tandem
gerade
stehen

Interne Klärung
von Konflikten
ggf. mit
Mediator

DER MENTORING VORTEIL IM TANDEM IST OFFENSICHTLICH.



In einem CGT findet täglich Mentoring statt, da die Basis des CGT der Austausch und die Ergänzung der Fähigkeiten ist. Dies ist der Vorteil gegenüber „Einzelkämpfern“ im Unternehmen, da er sich Mentoring aktiv suchen muss.

ES IST KEIN ALLHEILMITTEL - ABER MENTORING KANN Z.B. AUCH BEI JOBCRAFTING UNTERSTÜTZEN.

Durch Mentoring wird die **intrinsische Motivation** unterstützt **aktiv und individuell** die eigene Arbeit und die dazugehörigen Rahmenbedingungen zu gestalten.



positiven Rahmenbedingungen an meinem Arbeitsplatz



Verantwortung, Abstimmung, Eigeninitiative ...



Erwartungen



Persönliche und berufliche Weiterentwicklung



Work-Life-Balance



Beziehungspflege

BREAKOUTSESSION – WAS WÄRE EIN ANREIZ FÜR DICH IN EINEM CROSS GENERATION TANDEM ZU ARBEITEN?

- ❖ 2 Personen pro Raum
- ❖ 2 Minuten pro Person
- ❖ Gegenseitige Reflexion zu Anreizen neben Mehrwissen, Erfahrungsaustausch und „arbeite gerne in Teams“.



NENNE DEINEN HÖCHSTEN ANREIZ TEIL EINES CROSS GENERATION TANDEMS ZU SEIN.

Bitte erfasst Eure Ergebnisse und lasst eine gemeinsame Word Cloud entstehen.



<https://www.menti.com/alnajdryjw6p>



TODAYS TAKEAWAY

- ❖ Jeder kann Mentor sein – es braucht nicht viel und bietet Vorteile für Mentee & Mentor
- ❖ Tandem-Arbeit ist eine Form des Mentoring
- ❖ Probiert Tandemarbeit in einer Cross-Generation-Konstellation
- ❖ Vor Start eines Cross Generation Tandems muss ein Chemie-Check erfolgen, Ziele definiert und Risikovermeidungsstrategien entwickelt werden.



Startet einfach JETZT!

VIELEN DANK!



❖ Fragen?

❖ Kontaktiert mich unter:
sandra.guerth@email.de