

**Motivation steigern
Wissen sichern**



Generationen Mentoring

KWB 08.06.22

Tinka Beller, kontor5, Hamburg



Wer wir sind:

Gabriele Hoffmeister-
Schönfelder,
Geschäftsführerin Kontor5,
Gründungsvorstand
„Deutsche
Gesellschaft für Mentoring“
(DGM)

Tinka Beller; Projektleiterin,
Gründungsvorstand DGM

Autorinnen:
„Mentoring – Erfolgreich im
Tandem“, „Mentoring – in 30
Minuten wissen Sie mehr!“



Und was uns an dem Thema “Generationen” besonders interessiert :

Vorurteil oder Tatsache?

Babyboomer bis Generation X:

- Nur noch bedingt aufnahmefähig
- Denken in Hierarchien etc.

Generation Y:

- Digital Natives mit hohem Anspruch an Work-Life
- Absolute Individualität im Arbeits- und Privatleben etc.

Was ist Mentoring?

Exemplarische Ziele des Mentorings

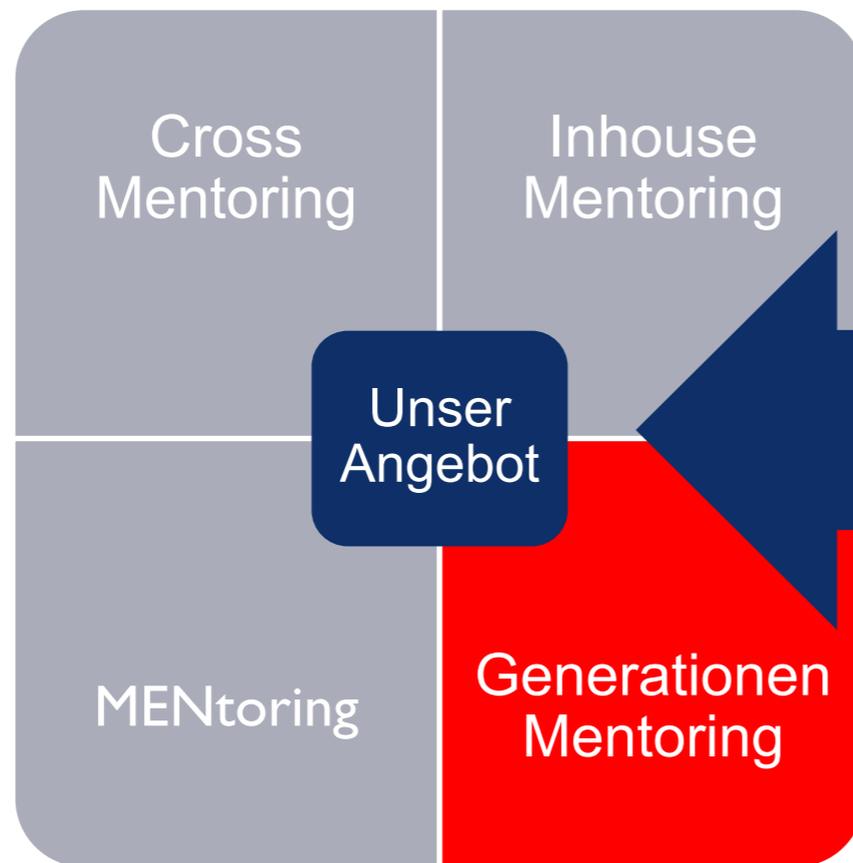


- Führungskompetenz der Mentees erhöhen
- Beratungskompetenz der Mentor/innen erweitern
- Förderung ambitionierter Mitarbeiter

- Chancengleichheit fördern
- Kommunikationsbarrieren aufbrechen
- Netzwerke und Synergieeffekte schaffen

- Zusammenarbeit stärken
- Förderkultur und Förderkompetenz entwickeln
- Transfer von impliziten Wissen und Sicherung von Erfahrungswissen

Mentoring im Unternehmen

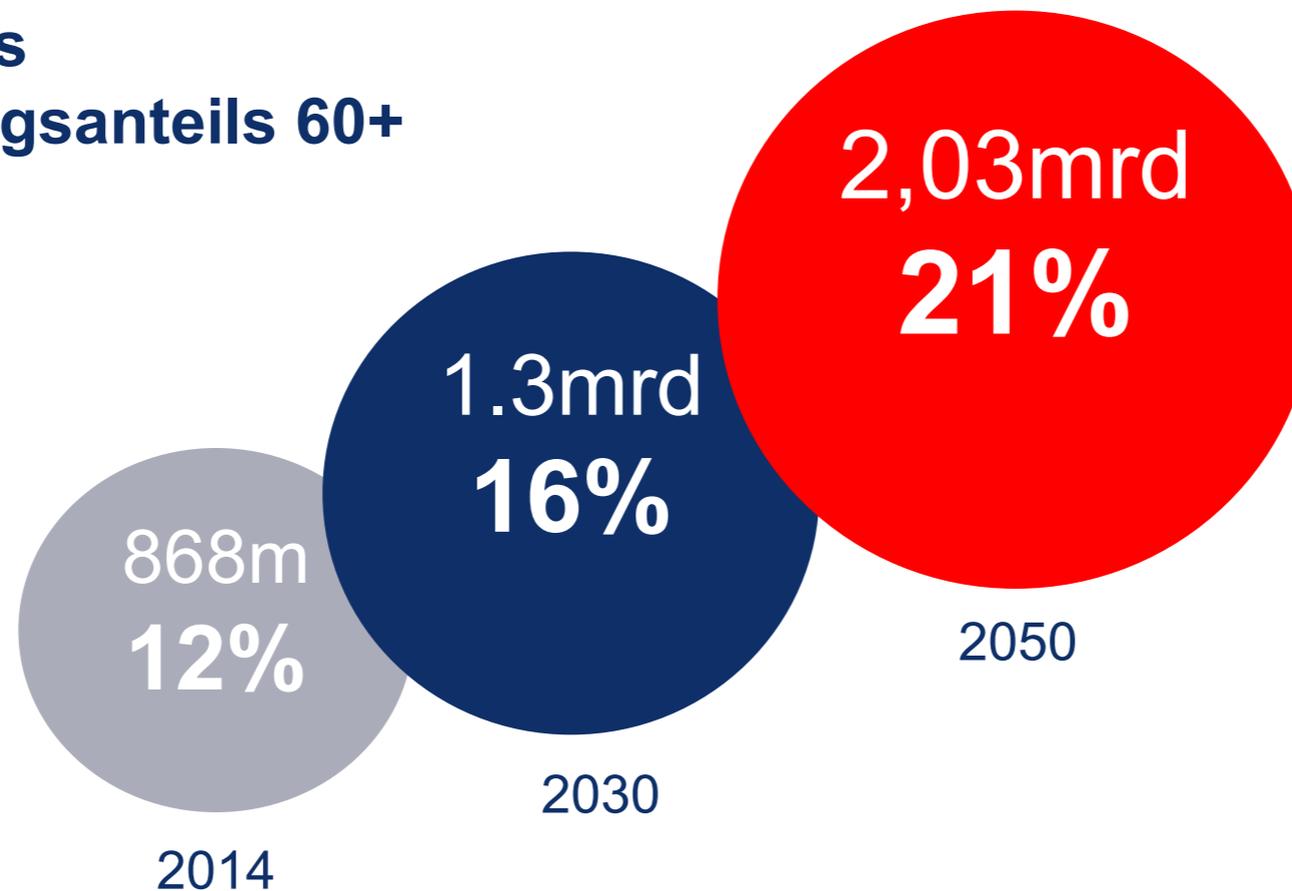


Ablauf:
Nachwuchskräfte profitieren vom fachlichen, unternehmensbezogenen und informellen Wissen erfahrener Kolleginnen und Kollegen.

Ziel:
Beidseitiger Wissenstransfer

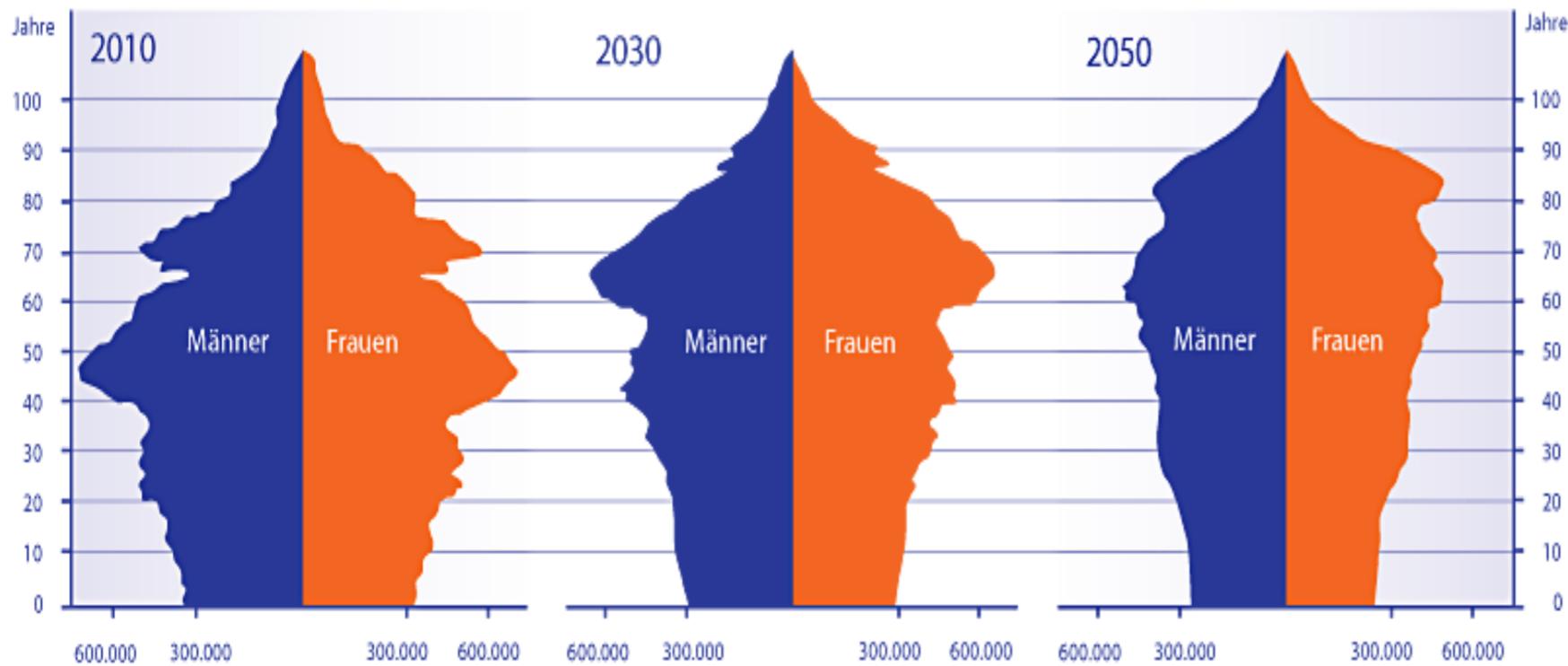
Was hat Mentoring mit Alter zu tun?

Entwicklung des Weltbevölkerungsanteils 60+



Was hat Mentoring mit Alter zu tun?

Demografische Entwicklung Deutschland

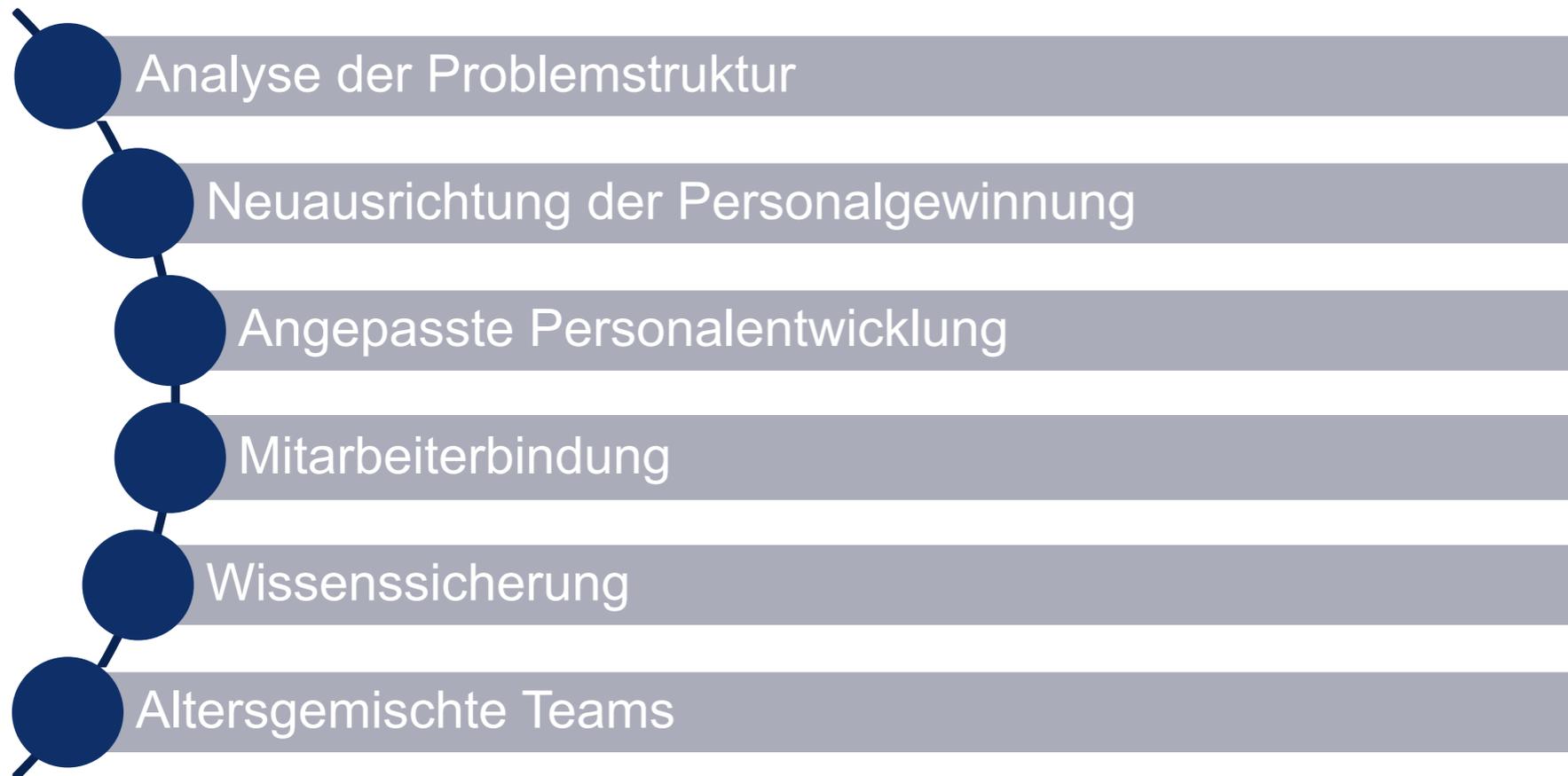


Quelle: Statistisches Bundesamt

Demografischer Wandel im Unternehmen



Was können Unternehmen tun, um den demografischen Wandel zu bewältigen?



Gegensätze der Generationen?

Diversität

Radio Babies

Erst Arbeit,
dann das
Vergnügen

Baby Boomers

Leben, um zu
arbeiten

Gen. X

Arbeiten, um
zu leben

Gen. Y

Erst leben,
dann arbeiten

Gen. Z

Man lebt nur
einmal



Gegensätze der Generationen?

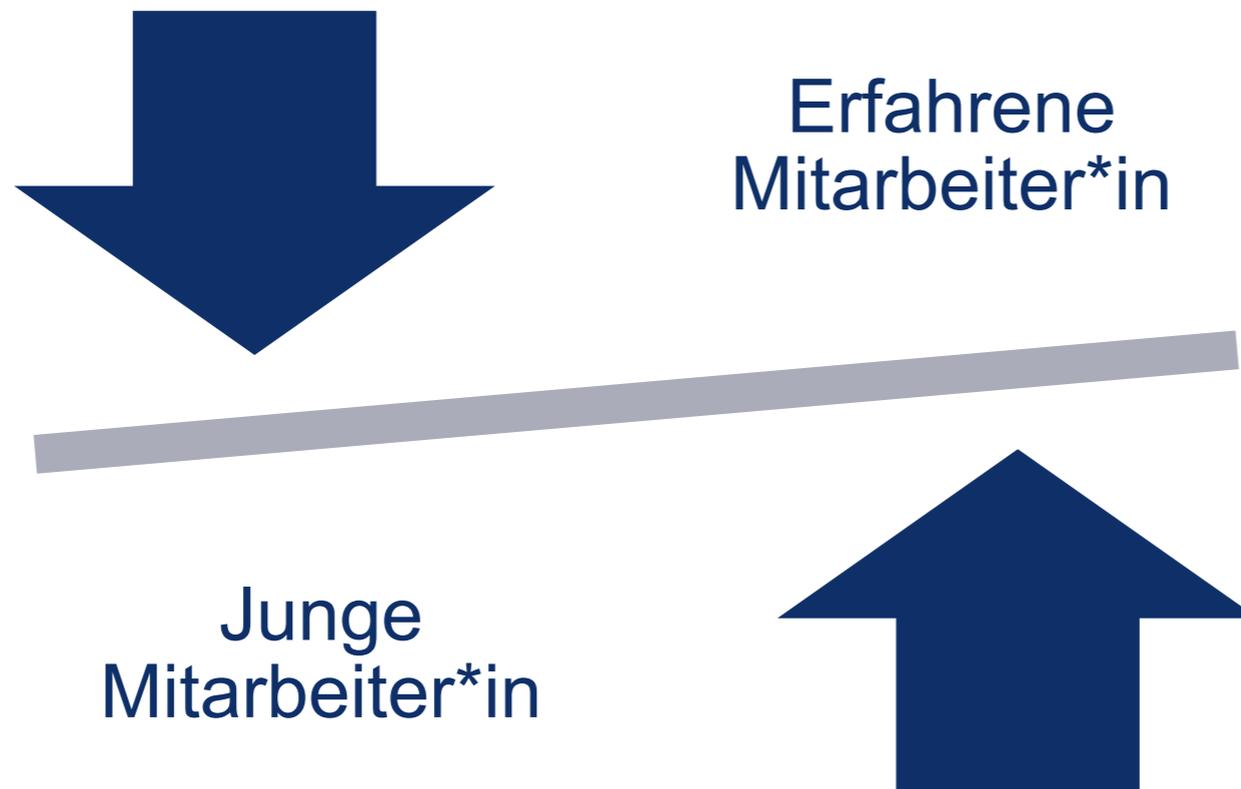


So, let us not be blind to our differences - but let us also direct attention to our common interests and to the means by which those differences can be resolved.

(John F. Kennedy)

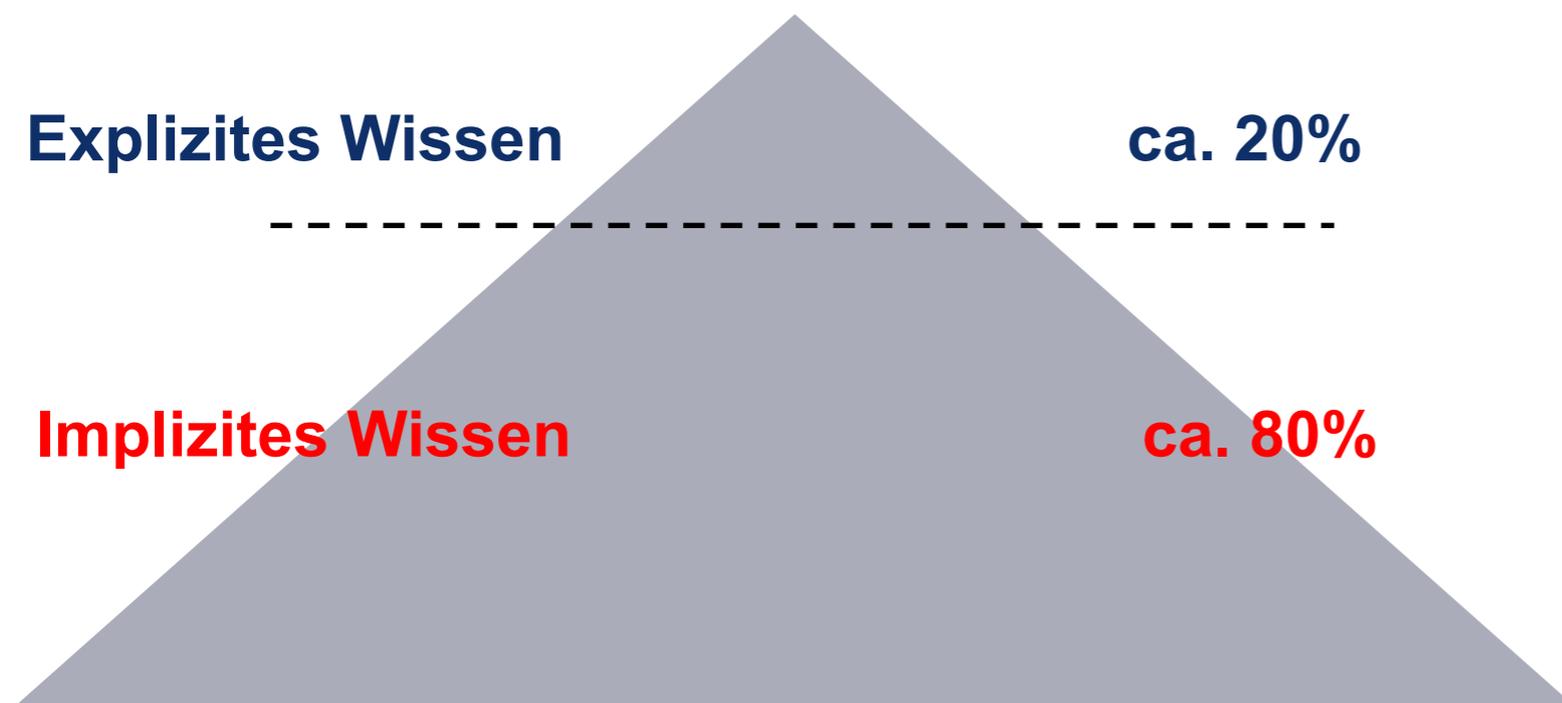


Generationen Mentoring für eine demografieorientierte Personalpolitik

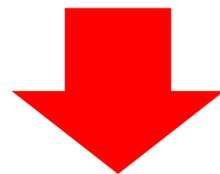


Generationen Mentoring für eine demografieorientierte Personalpolitik

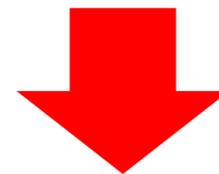
Warum ist informelles Wissen so wichtig?



Generationen Mentoring für eine demografieorientierte Personalpolitik



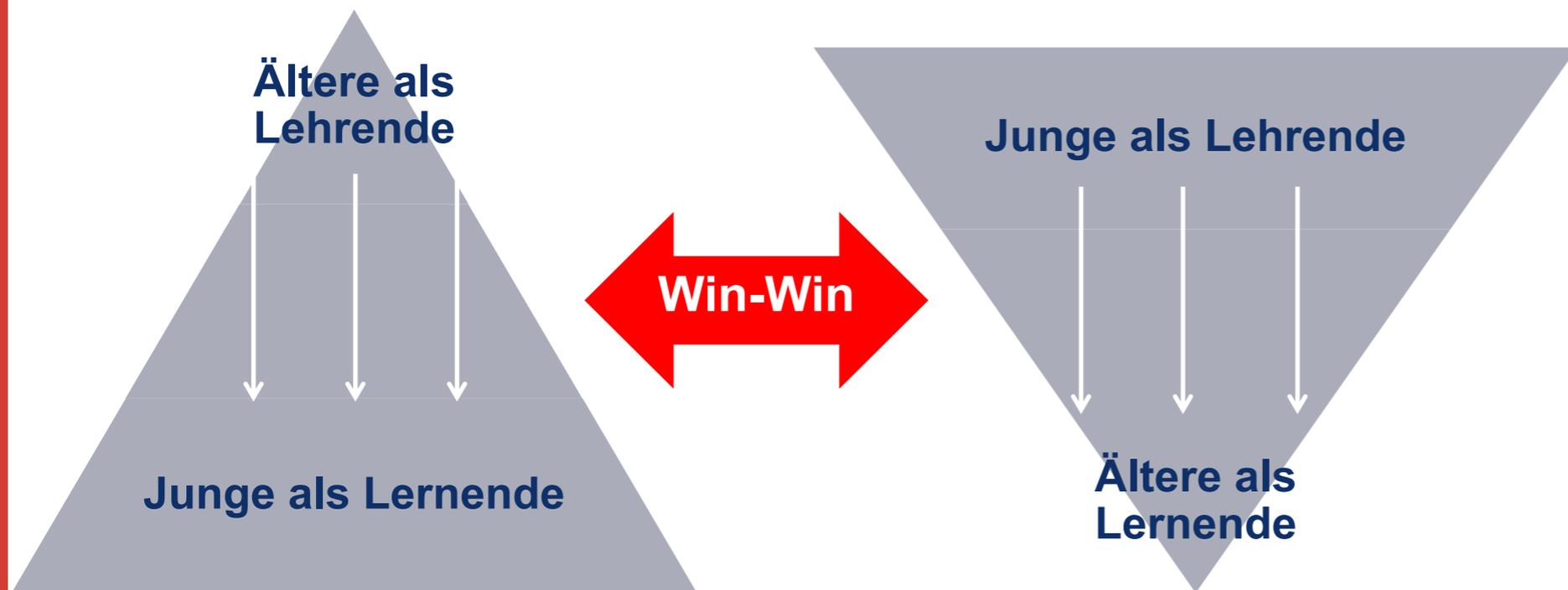
- Ältere Experten reduzieren Arbeitszeit
- Interne Strukturen aufbrechen



- Nachfolgeplanung: Einarbeitung
- Reverse Mentoring: vertikaler Wissenstransfer

Generationen Mentoring für eine demografieorientierte Personalpolitik

Reverse Mentoring



Mehrwert Generationen Mentoring?



Mehrwert Generationen Mentoring?

Der konkrete Nutzen

Mentees

1. Implizites Wissen erwerben
2. Erfahrungen anderer nutzen
3. Wertschätzung als Potenzialträger*in erfahren



Mentor*innen

1. Neue Perspektiven entdecken
2. Erfahrung über Altersgrenzen hinweg austauschen
3. Wertschätzung als Potenzialträger*in erfahren



Unternehmen

1. Wichtiger Wissenstransfer- und Sicherung
2. Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit
3. Imagegewinn als Arbeitgeber

Die Altersstrukturanalyse

- Alter zum Stichtag
- Geschlecht
- Qualifikation
- Abteilung, Standort
- Tätigkeitsbereich
- Hierarchieebene

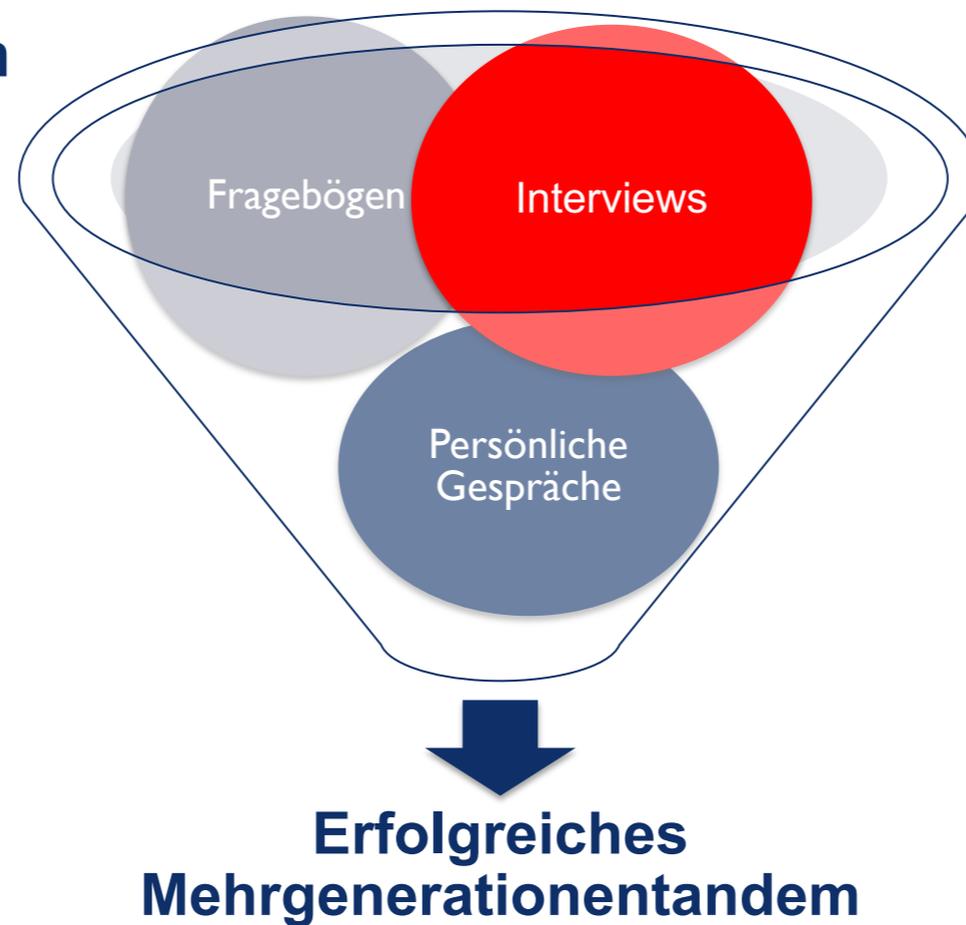
- Betriebszugehörigkeit in Jahren
- Beschäftigungsumfang
- Schichtarbeit
- Weiterbildungsthemen der letzten 3 Jahre

Aufschluss über notwendige Handlungsfelder z.B.:

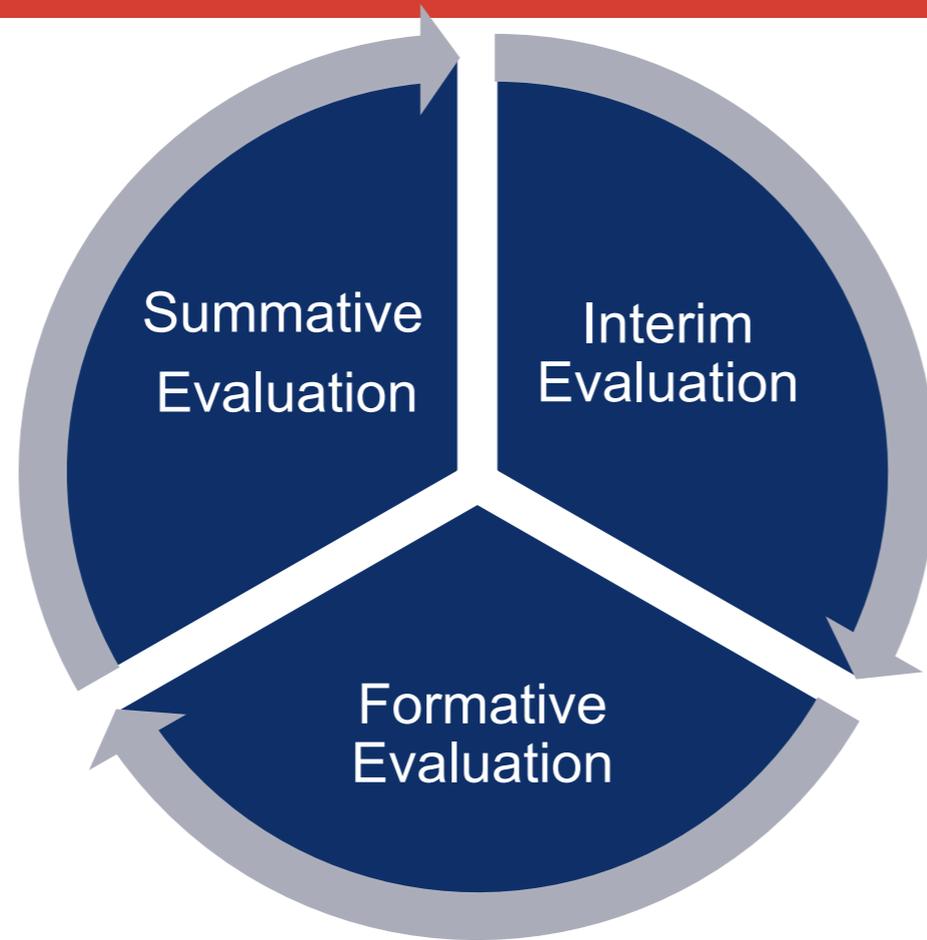
Gewinnung von Nachwuchs- und Führungskräften,
Kompetenz- und Wissensmanagement,
Arbeitsorganisation

Die Umsetzung im Projekt:

Unser Matching-Verfahren



Qualitätssicherung durch Evaluation



- Um ihre Wettbewerbsfähigkeit zu sichern, müssen Unternehmen dem demografischen Wandel und dem „War for Talents“ proaktiv begegnen
- In den Unternehmen treffen heutzutage unterschiedlichste Generationen aufeinander. Diese werden von den Arbeitgebern oftmals konträrer eingeschätzt, als sie eigentlich sind
- Mentoring ist eine wertvolle Maßnahme, um den Generationendialog einzuleiten, das Wissen zu sichern sowie Personal zu gewinnen und zu binden

Der Erfolg liegt im Miteinander heterogener Generationenteams!

**“In learning you will teach, and in
teaching you will learn.”
(Phil Collins)**

Danke, für Ihr Interesse!