



# BASF Männernetzwerk

Christian Schade  
ddn 06. Februar 2023



# Beschäftigtenetzwerke in der BASF SE

**Women in BASF**

**LGBT & Friends**

**Männernetzwerk**

## Männernetzwerk

- seit 2014
- deutschsprachige Standorte
- insbes. Ludwigshafen und Umfeld
- Kernteam ca. 220 Personen

Werk Ludwigshafen

# Männernetzwerk

## *Männerarbeit ist Persönlichkeitsentwicklung im Team*

- persönliches Wachstum und Entwicklung
- sich des männlichen Narrativs bewusst werden und es hinterfragen
- Bedarfe und Bedürfnisse von Männern in ihrer Diversität wahrnehmen
- Platz, dieses konkurrenzfrei darzustellen (auch in geschützten Räumen)
- sich in Verantwortung füreinander frei machen und stützen

## *Wir bieten*

- (kognitiven) Einstieg in Themen: Care, Teilzeit, Gender, Lebensthemen
- die Chance, diese Themen als Zugang zu tieferen Aspekten zu nutzen
- das Unternehmen als sozialer Ort – „We create chemistry“

*inhaltliche Arbeit – Öffnung - persönliche Entwicklung – Verbundenheit und Netzwerk*

Team: Andreas Brockmeyer, Asif Stöckel-Karim, Carsten Kaiser, Christian Schade, Mario Emmeluth, Michael Detmer, Patrick Bossel, Torben Adermann

## Was wir wollen

Unsere Gesellschaft und damit auch die Arbeitswelt befinden sich in einem permanenten Wandel, der auch das Rollenverständnis von Männern betrifft.

Wir wollen die großen Veränderungen in Leitbild und Lebenspraxis von Männern aufgreifen, Folgerungen für die Beschäftigten und das Unternehmen verdeutlichen und Handlungsoptionen aufzeigen.



Wir vernetzen uns, um für unsere Anliegen eine Plattform zu schaffen und uns regelmäßig über Erfahrungen auszutauschen.

# Männernetzwerk

## Themenfelder

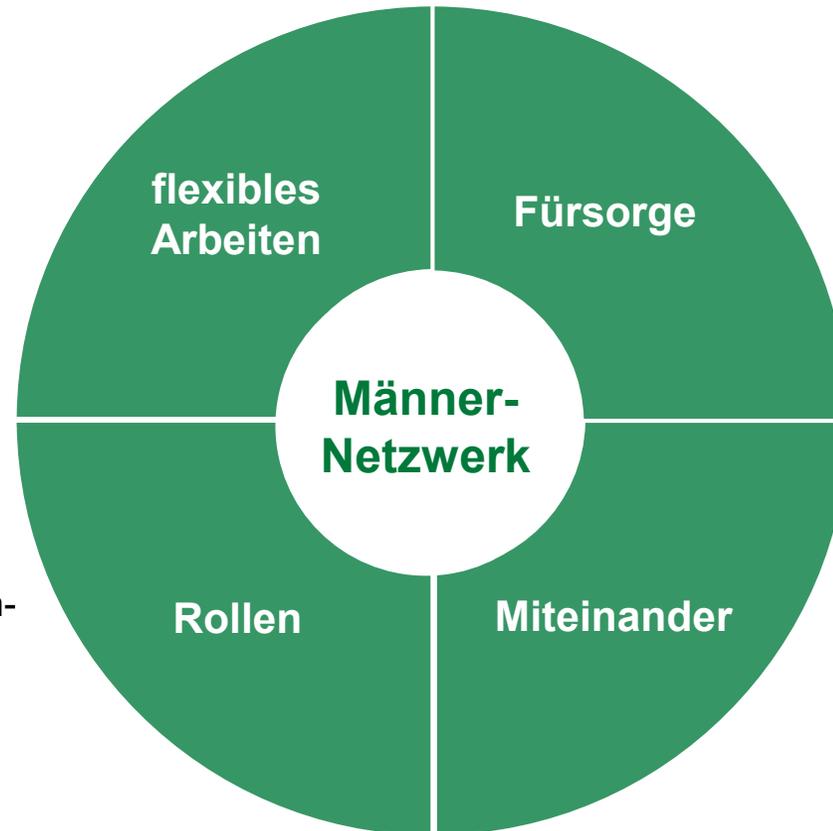
### Arbeitsformen

Wir wollen Aspekte der Arbeitskultur aufgreifen und entwickeln:

- Teilzeit
- gelingende Vollzeit
- flexible Arbeitsformen
- Digitalisierung

### Genderthemen Männer

Wir beschreiben sich verändernde Rollenverständnisse von Männern und analysieren die Folgerungen für den betrieblichen Alltag.



### Care und Self-Care

Wir wollen Care-Anliegen von Männern unterstützen.

- Väter
- Pflege

Wir thematisieren Self-Care

- Lebensphasen im Beruf
- Persönlichkeitsentwicklung
- Männergesundheit

### Netzwerke

Wir sind vernetzt mit:

- den anderen Netzwerken in der BASF SE
- Väter- und Männernetzwerken in anderen Firmen
- Akteuren der Männerarbeit

# Beschäftigteninitiative „Männernetzwerk“

## Teamtreffen



### Organisation

- 6 Treffen jährlich
- 1 - 1,5 Stunden
- Mittagszeit
- vertraulicher Rahmen
- Impulsreferat
- moderierte Diskussion
- seit 2020 online
- Protokoll



### Flexibles Arbeiten

- Teilzeit bei Männern: Praxis
- Ökonomie von Teilzeit
- Führen in Teilzeit
- Job Sharing
- Sabbatical
- Home Office
- Corona
- Industrie 4.0
- Digitales Arbeiten & Scrum



### Care Aufgaben

- Väter
- Männer und Angehörigenpflege
- Männer unter Druck
- Männergesundheit
- Jungs
- Kinder und Medien
- Familienkonstellationen
- Kinder und Gender
- Väter und Töchter
- Vereinbarkeit



### Gender

- Generationen
- Unconscious Bias
- Kommunikation bei Männern
- Arbeitssicherheit und Gender
- Emanzipation
- Großväter



### Lebensthemen

- Freundschaft
- Persönlichkeitstest
- Werte
- Partnerschaft
- Archetypen
- Helden
- späte Berufsphase

# Beschäftigteninitiative „Männernetzwerk“

## Vortragsreihe „Männerwerkstatt“

- externe Vortragende – die wissenschaftliche Sicht auf das Thema „Männer“
  - ▶ ca. 2 mal pro Jahr, seit 2016, seit 2020 online

Väter als Führungskräfte  
und Führungskräfte, die  
Väter sind

Lebensmitte und  
Übergang in den  
Ruhestand

Arbeit, Liebe, Autonomie –  
Paarkonstellationen im Wandel  
der Erwerbswelt

Verwundbarkeit trifft Lebensmut.  
Erfahrungen von Männern mit  
dem (Eintritt in den) Ruhestand  
und dem Älterwerden

Männer!  
Entwicklung, Männerbilder,  
betriebliche Folgen

Männer und Frauen  
zwischen Kind und  
Karriere

Männer – Erfindet euch  
neu !

Jobsharing – Kompetenz  
und Flexibilität hoch 2

Technik und Männlichkeit

Betriebsstörung?  
Pflegerische Männer und  
Erwerbsarbeit

Geschlechterrollen seit der  
Steinzeit? Mythen, Klischees,  
Fiktion und Fakten

Jetzt mach doch endlich  
mal das Dings aus

Detox Masculinity?!  
Die Auseinandersetzung  
mit Männlichkeit

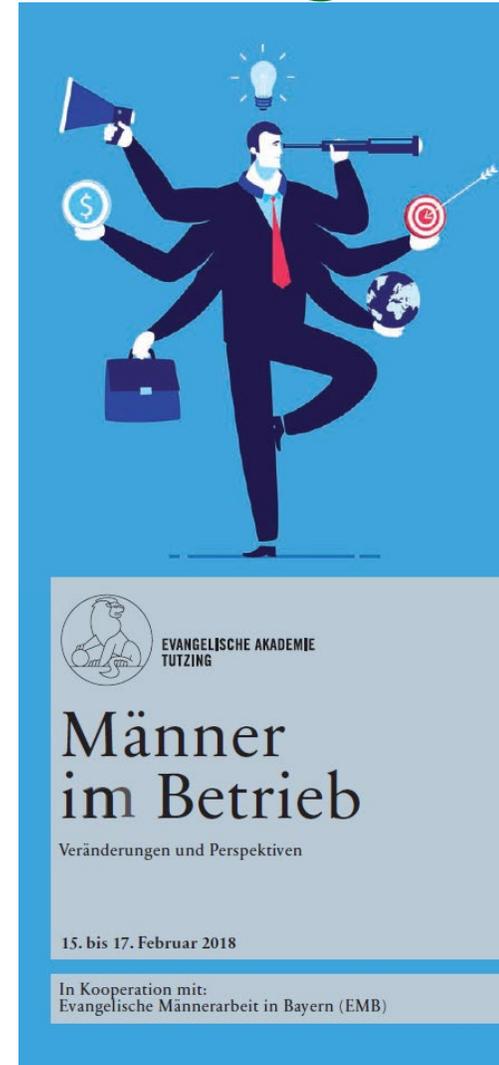
Dynamische  
Familienarbeitszeit

Beschäftigteninitiative „Männernetzwerk“  
Vernetzung mit Akteuren der Väter- und Männerarbeit

# Tagung(sorganisation) Akademie Tutzing

Organisation zweier Tagungen (2018 und 2021)  
zusammen mit der evangelischen Männerarbeit

- Brücken schlagen zwischen
  - ▶ der etablierten Männerarbeit
  - ▶ dem betrieblichen Diversity-Management
- Erfahrungen
  - ▶ Teilnehmende sind Gleichstellungsbeauftragte, Coaches, Akteure der Männerarbeit
  - ▶ in Unternehmen ist Männerarbeit noch ungewöhnlich – Väternetzwerke sind bedingt ansprechbar
- Künftige Entwicklung?
  - ▶ Männer werden erst langsam als eigenständiges Thema wahrgenommen



# Männernetzwerk BASF

*we create chemistry*

## ***Männerarbeit ist Persönlichkeitsentwicklung***

### ***Feedback Schweizer Frauen, deren Männer sich einer Männergruppe angeschlossen hatten***

- stärkeres Bei-sich-Sein
- positives Selbstbewusstsein
- signalisiert besser, was und wie er etwas will
- befreiterer Umgang mit den Kindern
- Offenheit gegenüber schwierigeren Themen
- ehrlichere und intensivere Gespräche

*E. Waidhofer, „Die neue Männlichkeit“, Fischer & Gann, 2015*

Kontakt  
[christian.schade@basf.com](mailto:christian.schade@basf.com)

 **BASF**  
We create chemistry

# Männernetzwerk

## Aktivitäten 2022

- Teamtreff
  - Vorstellung der Betriebsratsarbeit
  - Persönlichkeitsentwicklung
  - Partnerschaft - Beziehungs-weise: Wie gestalten wir Paarbeziehungen?
  - Helden und Vorbilder
  - Werte
  - **Großväter**
- Teilzeit
  - Teilzeit-Team mit WiB Parttime
  - Ökonomie von Teilzeit
- **Workshop 55plus**
  - **12 Module**
  - **z. B. Sinn, Change, späte Berufsphase, Gesundheit, Wohnen, Partner,...Altern**
- **Männerwerkstatt**
  - **Hans Prömper**  
*Verwundbarkeit trifft Lebensmut. Erfahrungen von Männern mit dem (Eintritt in den) Ruhestand und dem Älterwerden*
- Vernetzung mit Väternetzwerken und Akteuren der Männerarbeit
  - Austauschtag mit SAP, BP, Audi, Otto, Meta
  - Unterstützung Gründung Väternetzwerk Abbvie

Januar  
Februar  
April  
Mai  
August  
**Oktober**

März

**Januar - Dezember**

**November**

September  
Juni

## Wofür wir uns interessieren



 - **BASF**

We create chemistry