



# MITARBEITER- BINDUNG

... als Treiber für Betriebliches  
Gesundheitsmanagement

BGM-Forum im ddn-Netzwerk 08.06.23

 *Partner für eine starke berufliche Zukunft.*

[www.faw-bgm.de](http://www.faw-bgm.de)



# MITARBEITERBINDUNG AUF REKORDTIEF...

Wie schaffen wir eine  
Verbesserung dieser Situation?

Welchen Beitrag kann das  
BGM dazu leisten?

Wie muss es gestaltet sein,  
damit es spürbare Effekte  
hat?

Wie können wir unsere  
bisherigen Aktivitäten noch  
zielsicherer ausrichten?

Warum ergibt es auch  
augenscheinlich Sinn, dass BGM  
die MA-Bindung fördert?

Welche meiner  
Beobachtungen aus der  
Praxis bestätigen das?

Was sagt die  
Wissenschaft?

Welche Bedeutung hat  
gesundheitsförderliche  
Führung in dem Kontext?



Welchen Unternehmen  
gelingt das schon gut?

# VORSTELLUNG.

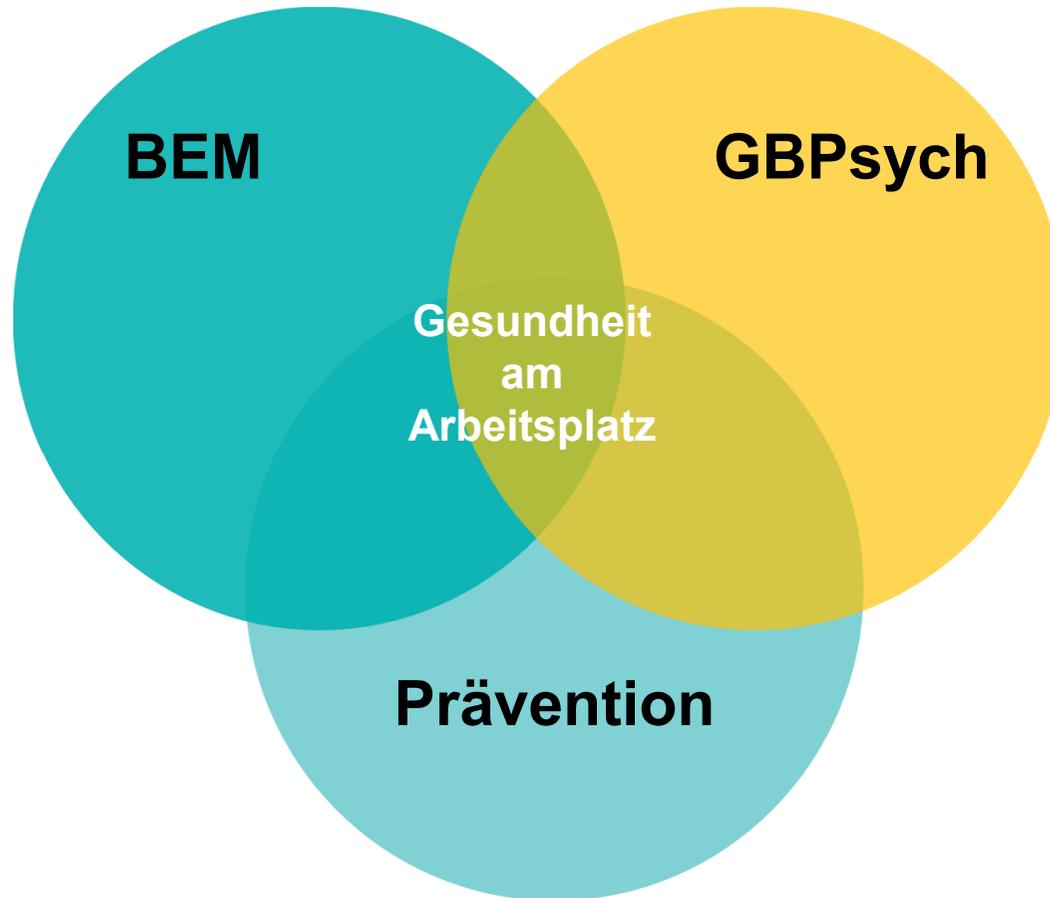


**Fleur Glaner**

- Beraterin, Trainerin, Moderatorin
- Themenschwerpunkte: Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz, Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen, Gesundheitsförderliches Führen, BEM, BGM
- Diplom-Psychologin, Systemischer Coach, CDMP, Fachkraft für psychische Belastungen am Arbeitsplatz (FPG), Problem- und Konfliktberaterin, Projekt- und Prozessberaterin

Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH  
Leiterin Betriebliche Gesundheit und Prävention  
Certified Disability Management Professional (CDMP)  
Telefon: 040 2388049 25, Mail: fleur.glaner@faw.de

# UNSERE PERSPEKTIVE.



Beratung

Qualifizierung

Umsetzung

# MITARBEITERBINDUNG & BGM.

Studie der FOM. **Ausschnitte.**



„Mitarbeiter von Unternehmen mit BGM fühlen sich ihrem Unternehmen affektiv stärker verbunden als Mitarbeiter in Unternehmen ohne BGM.“

„Theoretisch urteilen Mitarbeiter über ein BGM positiv, in der Praxis wird das Potenzial des BGM aber noch nicht voll ausgeschöpft.“

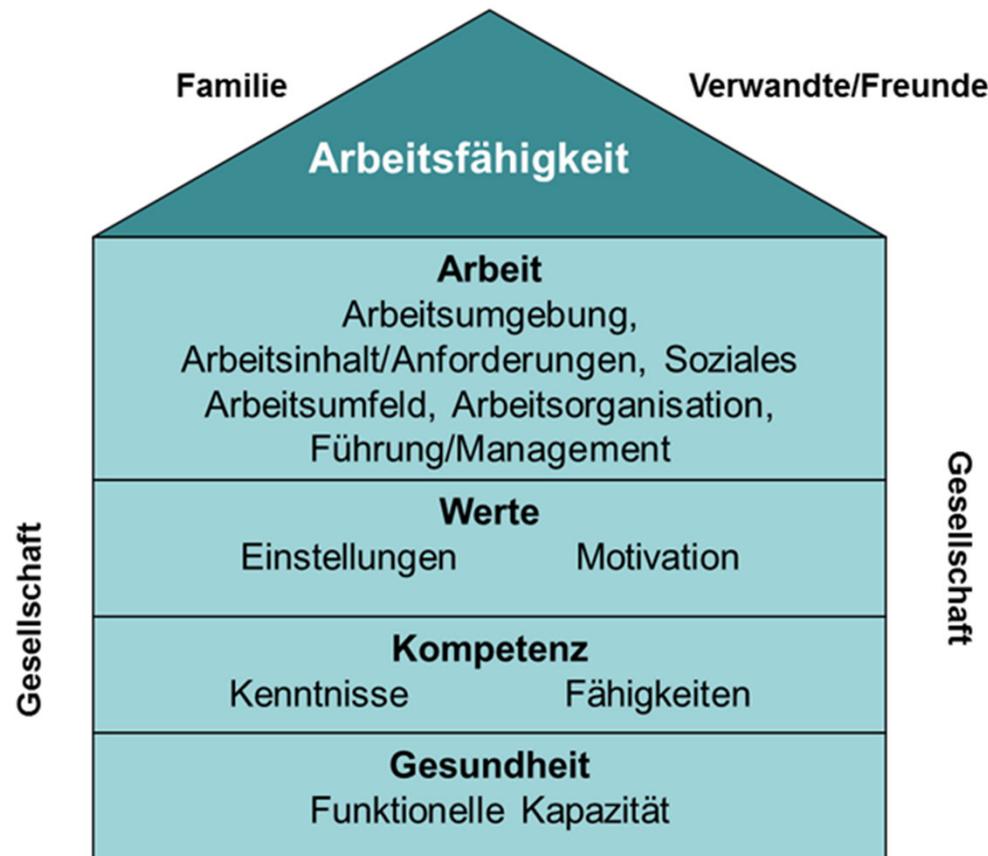
„Gesundheitsfördernde Maßnahmen sollten nicht nur hochwertig sein, die Kommunikation darüber und die Integration der Mitarbeiter müssen auch entsprechend wirksam sein.“

Quelle: Oliver Gansser/ Hendrik Godbersen, Mitarbeiterbindung durch Betriebliches Gesundheitsmanagement, 2017.  
FOM Hochschule für Ökonomie & Management.

# SPIELFELD DES BGM.



Das Haus der Arbeitsfähigkeit **Augenscheinlicher Zusammenhang**

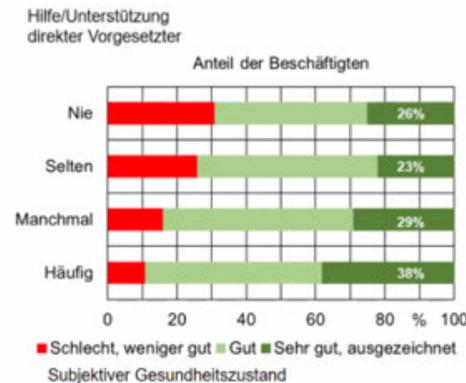


# WIRKUNG DER FÜHRUNG.

## Bekannte gesundheitsförderliche Aspekte.



### Gesundheitsförderliche Führung



Rothe, I. 2021, Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) Stressreport 2019. In: Aktion Psychisch Kranke (Hrsg.), Psychische Gesundheit fördern, Teilhabe an der Arbeit sichern. Bonn: Aktion Psychisch Kranke, S. 56



Quelle: Sicherheitswissenschaftliches Forum der Bergischen Universität Wuppertal und 13. VDSI-Forum NRW 2021  
 Martin Schütte, 16. September 2021



*„BEI UNS SIND DIE  
MITARBEITER KEINE NUMMER.“*

*„ES WIRD AUCH MAL  
NACHGEFRAGT, WIE ES EINEM  
GEHT.“*

*„WENN ICH HILFE BRAUCHE,  
BEKOMME ICH SIE AUCH.“*



*„BESONDERS WICHTIG IST  
MIR, DASS ICH EINFLUSS  
NEHMEN KANN.“*

*„MEINE EINSCHÄTZUNG  
FINDET AUCH GEHÖR.“*

 *Partner für eine starke berufliche Zukunft.*

*[www.faw-bgm.de](http://www.faw-bgm.de)*



*„MEIN CHEF VERHÄLT SICH  
NICHT WIE EINER.“*

*„ER BEGEGNET MIR AUF  
AUGENHÖHE.“*

 *Partner für eine starke berufliche Zukunft.*

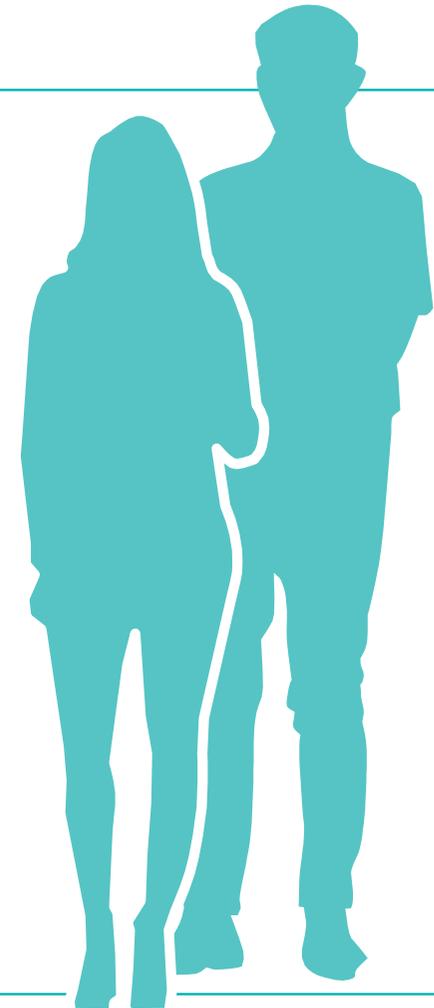
*[www.faw-bgm.de](http://www.faw-bgm.de)*

# STIMMEN AUS DER PRAXIS.



„Ich finde toll, dass das Unternehmen Zeit und Geld investiert, um die Arbeitsbedingungen zu verbessern.“

„Dass das Thema Gesundheit von so vielen Rahmenbedingungen beeinflusst wird, hatte ich mir gar nicht bewusst gemacht.“



# GEMEINSAM DENKEN.

Diese Impulse nehme  
ich mit...



Diese gute Praxis  
möchte ich teilen...

Hinsichtlich

- Gesunde Führung und Unternehmenskultur
- Gute Arbeitsbedingungen
- Zusammenarbeit und Einbindung
- Partizipation und Kommunikation