

**OTTO**



**OTTO** **Akademie**

# MySessions – Peer2Peer

**Dr. Leonie Koch, Otto (GmbH & Co. KG)**

Lernen und Transfer – hohe Wirkung mit geringem Budget, 21.6.2023, 14:30 - 16:00 Uhr  
(Hamburg, Online-Workshop, ddn HH, Forum Qualifizierung & Wissensmanagement)

**Mein Motto:  
NEW WORK gibt es  
nur mit  
NEW LEARNING – ein  
Leben lang**

# Dr. Leonie Koch M.A.



Content Managerin – **KI Content Generation ist meine 9. Karriere**

1. **Physik & Mathematik** als Leistungskurse in der Schule
2. **Künstlerin** Keramik & Gemälde, Holz & Metallguss, Skulptur & Schmuck
3. **Schauspielerin & Sängerin** Pantomimin & Chor
4. **Forscherin & Lehrbeauftragte** Europäische Völkerkunde/Kulturanthropologie
5. **Digitalisierungsexpertin** Bibliotheken & E-Learning bis Kataloge & otto.de-Produktbeschreibungen (NLG & KI)
6. **Zeitschriftengründerin** A-Z der Redaktionsprozesse
7. **Qualitätssicherung & Lektorat** Product- & PIM-Datenstrukturen, Search-Architektur, & Text-Contents Print & Online
8. **Netzwerkgründerin** Alumni\*ae-Netzwerke Uni Hamburg, Gesellschaft für Volkskunde, #experienced & ChangeMaker50PLUS
9. **Content Management** Content Order, Creation, Development & Asset Management

10. ???

**E-Mail: [leonie.koch@otto.de](mailto:leonie.koch@otto.de)**

**CHANGE 50+**  
**MAKER**



# OTTO in Zahlen (Stand März 2022)

- OTTO ist Deutschlands größter Onlineshop für **Home & Living**
- Marktführer im **Online-Möbelhandel** in Deutschland
- **11,5 Millionen** aktive Kund\*innen – davon 3,7 Mio. NK
- **10 Mio. Artikel**, 10 Bestellungen pro Sek. in Hochphasen
- **5,1 Mrd.** Euro Umsatz (nach IFRS) im Geschäftsjahr 2021/22
- **Mehr als 97 Prozent** des Umsatzes über digitale Kanäle
- **6.200** Mitarbeiter\*innen, davon **33%** über 50 Jahren
- **Drei** Markenwerte „**fair**“, „**persönlich**“ und „**inspirierend**“ stehen im Mittelpunkt
- Mehr Infos: [otto.de/newsroom](https://otto.de/newsroom)



**OTTO**



Konzeption  
Sommer 2015

Implementierung  
4 Monate

NON SCHOLAE  
SED VITAE  
DISCIMVS

Niedrigschwellig  
Wissen teilen

Vernetzung  
über ganzen  
OTTO-Konzern



### TRAININGS & PROGRAMME

Du brauchst eine passende Weiterbildung für dich oder dein Team? Hier gibt es alles von A wie Agilität über L wie Leadership bis Z wie Zeitmanagement.



### KOLLEG\*INNEN- AKADEMIE

Du willst dein Wissen teilen und vom Wissen deiner Kolleg\*innen profitieren? Ein Klick mit vielen Möglichkeiten.



### DIGITALE LERNANGEBOTE

Du möchtest dich schnell & einfach weiterbilden? Dann schau doch mal was wir für digitale Lernangebote in unserem Portfolio haben.



### TECHUCATION@OTTO

Du möchtest dein Digitalisierungswissen ausbauen? Dann nutze die Vielzahl an Angeboten.



### METHODEN & IMPULSE

Du möchtest Neues für deine tägliche Arbeit entdecken oder anderen deine favorisierten Methoden empfehlen? Stöbere in unserer Ideensammlung.



### COACHING & MENTORING

Dein Fokus ist die individuelle Beratung zu einer persönlichen Fragestellung? Hole dir Anregungen bei unseren Coaches oder Mentor\*innen.



### ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

Dein Team oder dein Bereich will sich mit einem wichtigem Thema beschäftigen, ohne Ablenkung vom Tagesgeschäft? Hier eine Übersicht.



### #ZUKUNFTS- STÜRMER\*INNEN

Du bist Auszubildende\*r oder Ausbilder\*in? Hier geht's zu unseren Trainings, Azubi-Projekten und zum Mentoring.



### STUDIUM

Du suchst nach dem richtigen Studium für dich? Hier findest du alle wichtigen Infos.

# OTTO-Akademie

## Interne Weiterbildung

- 9 Schwerpunkte
- Zielgruppe: alle Mitarbeitenden
- Spezielle Angebote für Führungskräfte oder Azubis/Dualis
- Digitale Lernplattformen
- **Kolleg\*innen-Akademie**





# KOLLEG\*INNEN-AKADEMIE

Du möchtest dein Wissen teilen und vom Wissen deiner Kolleg\*innen profitieren? Nutze deine Chance!



## MY SESSION

Du hast dein Interesse für ein bestimmtes Thema entdeckt und möchtest dein Wissen und deine Leidenschaft mit anderen teilen? Oder möchtest du selbst etwas von Kolleg\*innen lernen? Dann nutze mySession...



## HOSPITATIONEN

Du wolltest schon immer wissen, wie andere Unternehmen oder Abteilungen der Otto Group arbeiten? Wie arbeitet das Marketing bei About You oder der IT-Bereich von OTTO? Dann besuche den Teamraum HÖW.



## NETZWERKE

Du bist auf der Suche nach einem Netzwerk bei OTTO oder in der Ottogroup, welches zu dir passt? Oder du hast ein Netzwerk gegründet und möchtest es präserter machen? Dann bist du hier richtig.



## MENTORING

Du suchst nach einer ganz individuellen Weiterbildungsmöglichkeit, die genau bei deinem Bedarf ansetzt? Dann könnte Mentoring das passende Format für Dich sein.

# Peer2Peer hat verschiedene Angebote

**Ziel:** Wissen und deine Leidenschaft mit anderen teilen

## Angebote

- 1 to Many - MySessions
- 1 to 1: Mentoring, Shadowing, Hospitation
- Networks - Communities
- Agile Support – Methoden
- Kollegiale Beratung – Austausch
- BI-Onboarding – Data- & Tool-Fokus
- Prakti-Werki-Onboarding

**OTTO**



# KOLLEG\*INNEN-AKADEMIE

Du möchtest dein Wissen teilen und vom Wissen deiner Kolleg\*innen profitieren? Nutze deine Chance!



## MY SESSION

Du hast dein Interesse für ein bestimmtes Thema entdeckt und möchtest dein Wissen und deine Leidenschaft mit anderen teilen? Oder möchtest du selbst etwas von Kolleg\*innen lernen? Dann nutze mySession...




## HOSPITATIONEN

Du wolltest schon immer wissen, wie andere Unternehmen oder Abteilungen der Otto Group arbeiten? Wie arbeitet das Marketing bei About You oder der IT-Bereich von OTTO? Dann besuche den Teamraum HOW.





# Startseite der Plattform


**+**  
**NEU HINZUFÜGEN**

 **MA-BA**

**AGILE@CM**

 Online

 -


 noch 12 frei

**Session-Geber\*in**


mehr Infos...


**+ INTERESSENTEN-LISTE**


**NEU**

  
Be fit.  
Move your body.

**BE FIT. MOVE YOUR BODY.**

 Online


 19.06.2023 13:00 - 13:15

 noch 25 frei


**Session-Geber\*in**


mehr Infos...


**VERBINDLICH ANMELDEN**


  
NACHHALTIGKEIT &  
ORGANISATIONALE  
VERÄNDERUNG

**NACHHALTIGKEIT &  
ORGANISATIONALE  
VERÄNDERUNG**

 Präsenz

 Otto (GmbH & Co KG ) Pro...

 19.06.2023 13:00 - 16:00

 noch 18 frei

**Session-Geber\*in**

mehr Infos...

**VERBINDLICH ANMELDEN**

MYSESSION

# MYSESSION HINZUFÜGEN

mySession \*

Gebe deiner Session einen Titel..

Bild



 BILD HINZUFÜGEN

Um was geht es\* (max. 4000 Zeichen)

Beschreibe deine Session kurz und knapp

Kompetenzen

# Formular zur Erstellung einer eigenen Session

**Wer bietet  
was  
wann  
für wie viele  
Kolleg\*innen  
auf welchem Niveau  
und wo an?**

**OTTO**

## Sortiment, Daten, Marketing



NEU  
SONAR SORTIMENTS- & RELEVANZANALYSEN FÜR AMAZON, GOOGLE &



EUROMONITOR: HOW CAN YOU GET THE MOST OUT OF THIS DATABASE?

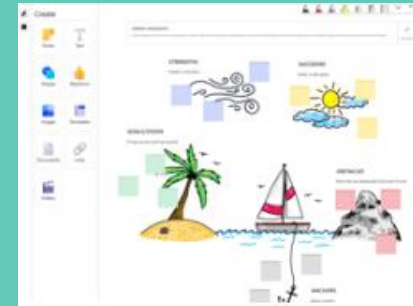


NEU  
CATPIT - VERTIEFUNG ZUM AUFBAU EIGENER REPORTS



NEU  
EINFÜHRUNG IN DEN DATA CATALOG

## Agile Methoden, Tools, Communities



MS WHITEBOARD | DAS SIND DIE NEUEN FUNKTIONEN!



AGILE- UND RETRO FRÜHSTÜCK

## Fitness, Mental Health, BGM & Social Support



Be fit. Move your body.  
BE FIT. MOVE YOUR BODY.



COFFEE CARE BREAK | EIN AUSTAUSCH RUND UMS THEMA PFLEGE



NEU  
ACCESSIBILITY BY DESIGN: A NEW WAY OF PRODUCT DEVELOPMENT



(REMOTE-)ONBOARDING FÜR DIE NEUEN OTTO-

## Skills, Onboarding, Upskilling



NEU  
THE RESKILLING REVOLUTION? WAS DIE ZUKUNFT FÜR DIE JOBS



MEHR DURCHBLICK BEI DATEN- UND ANALYTICS QUALIFIZIERUNGEN

## Diversity, Inclusion





### MEHR DURCHBLICK BEI DATEN- UND ANALYTICS QUALIFIZIERUNGEN

-  Analytisches Denkvermöge...
-  Online
-  28.06.2023 10:05 - 10:55






### KICK-OFF-EVENT OF WAVE ONE (KISS)

-  Präsenz
-  Otto (GmbH & Co KG ) Ge...
-  28.06.2023 13:00 - 14:00



### SPANNUNG UND AUTHENTIZITÄT: MODERATIONSTRAINING

-  Methodenkompetenz
-  Online
-  28.06.2023 14:35 - 15:20

## Frequenz

2021 sowie 2022 gab es jeweils **750** Sessions

2-4 Session-Angebote pro Tag sind inzwischen üblich – Corona hat massiven Schub ausgelöst

Derzeit (16.6.23) bereits bis 14.12.2023 Sessions online

2023 Weiter-entwicklung on the Way Leading Principle "Burning for Learning".

**OTTO**



Podcast-Folge

# #105: Warum hat OTTO eine eigene Akademie?

## O-TON

Jan. 2022 · 15 Min. 29 Sek.

**Spotify-Link zum O-Ton mit Finn Molis und Sebastain Murawski: (#105: Warum hat OTTO eine eigene Akademie? - O-TON | Podcast on Spotify)**

IOLD & MySession  
Juni 2023



### mySession Weiterentwicklung

Hallo ihr lieben mySession-Fans,

wir von der OTTO-Akademie möchten gerne die Plattform rund um [mySession](#) verbessern und dabei seid ihr gefragt!

Es sollen sowohl optische als auch technische Weiterentwicklungen stattfinden. Also, falls ihr schon Sessions gegeben oder besucht habt und euch dabei aufgefallen ist, was wir unbedingt anpassen sollten, dann teilt es uns hier gerne mit. Aber auch, wenn ihr noch nichts mit mySession zu tun hattet und einfach Ideen für dieses Format habt, freuen wir uns über eure Meinungen.

Lieben Dank für eure Unterstützung :)  
Eure OTTO-Akademie

**OTTO**

# ToolBOX für Session-Geber\*innen



## SESSIONPLAN 3+3 PHASEN

Sessions bestehen in der Regel aus drei Phasen: Der Vorbereitung (mit diesem Leitfaden), der Durchführung und der Nachbereitung. Sehr wichtig für den Transfer deiner Session

in den Alltag der Kolleg\*innen ist die Nachbereitung. Im Kern deiner Sessionplanung sollten aber die drei Phasen der Session selbst, also in der Durchführung, stehen.

Warum?  
Weil eine gute Session Orientierung gibt, gute Inhalte erarbeitet und Teilnehmer\*innen aktiv werden lässt und ein gelungenes Ende findet:

### VORBEREITUNG

SessionPlan

### DURCHFÜHRUNG

Einstieg & Überblick Erarbeitung Sicherung & Feedback

### NACHBEREITUNG

Sharing is caring

Diese fünf Schritte führen dich durch die Vorbereitungsphase:

1 | BEGINNE MIT EINEM BLICK AUF DICH

2 | 10 TIPPS FÜR EINE GUTE SESSION

3 | DIE GROBPLANUNG

4 | DIE FEINPLANUNG

5 | ERSTELLE DEINE SESSION IN DER OTTO-AKADEMIE



Warum Up & Agenda

## TOOLS FÜR DEINE SESSION #2 KANBAN BOARD



**Ziel**  
Um alle Aspekte einer Session übersichtlich zu sammeln und während bzw. nach der Session weiter zu nutzen.



**So geht's**  
1. Lege dir dein Board übersichtlich und griffbereit an, bspw. auf einem Blatt Papier, an einer Flipchart oder digital in MS OneNote oder MS Whiteboard.  
2. Nutze das Board während und nach dem Meeting, um z.B. deine Sessionphasen mit entsprechenden Inhalten und Aufgaben abzulegen. Du kannst auch Notizen anfertigen zu interessanten Diskussionen oder Ideen für spätere mySessions „speichern“.  
3. Überlege zu gegebener Zeit, ob du jedes Mal ein neues Board anlegst oder sich bereits eine Struktur herauskristallisiert, mit der du in jeder mySession arbeiten kannst.

Mach es doch zum Beispiel so.

Themen, die du vermitteln willst

Themen, die erledigt sind

Themenspeicher Sessions

Learnings zur Session

Teilnehmer\*innen für mein Lernnetzwerk

lose Sammlung



# CHANGE 50+ MAKER

## ChangeMaker50PLUS

Online-Tagung 26.10.2023, 10-17 Uhr

**Keynote:** Dr. Julian Stahl (New Work SE/XING)

**Podiumsdiskussion:**

People 50 plus & Diversity & Employee Journey & Lifelong Learning

**Gäst\*innen:** Daniel Wiegemann (OTTO), Birthe Kretschmer (ZEIT-Akademie), Dr. Laura Nägele (BIBB)

