

Erfolgreiches Recruiting von Menschen mit Behinderungen und Employer Branding

Forum Inklusion, 10. Oktober 2023



Agenda

- Vorstellung
- myAbility.jobs, unser Jobportal für Menschen mit Behinderungen
- Do`s and Don`ts im Bewerbungsgespräch
- Q & A
- Sensing Journey[®] - Perspektivenwechsel durch einen Experten in eigener Sache



Gemeinsam mit der Wirtschaft für eine chancengerechte und barrierefreie Gesellschaft



Kathrin Kerschbaumer (she/her)
DisAbility Recruiting Consultant
kathrin.kerschbaumer@myAbility.org
+43 (699) 142 69 13 7



Michael Diesner (he/him)
Customer Success Manager
michael.diesner@myAbility.org
+43 (660) 137 34 62



DisAbility Statement

„Sie bringen andere Qualifikationen mit, die für die Stelle relevant sein könnten? Wir sind offen für individuelle Werdegänge“

„Wenn Sie weitere Fragen zur Barrierefreiheit haben, ist Frau/Herr unter Tel. oder Email gerne für Sie da.“

Bei „Bewerbe dich online“: Sollte die Bewerbung über unser Karriereportal nicht möglich sein, kontaktiere uns bitte gerne unter Tel. und Email.



„Du benötigst weitere Informationen zu einzelnen Anforderungen oder Barrierefreiheit? Sprich mit uns darüber – im Rahmen unserer Möglichkeiten unterstützen wir dich gerne bei Arbeitsplatz-, Arbeitszeit- oder Aufgabenanpassungen.“

Interviewsituation: Do!

Do!

- „Was brauchen Sie um gut arbeiten zu können?“
- Fragen Sie nach dem Wohlbefinden, ob das Setting und die zur Verfügung gestellten Formate in Ordnung sind
- Betrachten Sie den Menschen mit Behinderung als Expert:in in eigener Sache
- Fokus immer auf Qualifikation und Erfahrung
- Keine Angst vor begründeten Absagen



Interviewsituation: Don` t!



Don` t

- Nach der Behinderung/Ausprägung/Krankenständen fragen
- Einfach angreifen, helfen, unterstützen, ohne abzufragen, ob dies überhaupt notwendig ist
- Mit der persönlichen Assistenz oder den Dolmetscher:innen sprechen
- Behinderung im Team ohne Absprache kommunizieren



Sensing Journey[®]





Danke für Ihre Aufmerksamkeit!