



JOINT GENERATIONS

DIE ZUKUNFT IST JUNG & ALT

**Potenzial Generationenvielfalt: Warum
Organisationen auf Altersdiversität setzen
sollten**

Change 50+ Maker, Online-Tagung 27.10.2022

JUNG

ALT

Wir bauen Brücken zwischen
den Generationen



WAS IST ALTERSDISKRIMINIERUNG?

Zu jung? Zu alt?

◀ **Gedanke:** Menschen verfügen aufgrund ihres Alters noch nicht oder nicht mehr über bestimmte Fähigkeiten. ▶

GENERATIONEN IN DER GESELLSCHAFT



- Effizienz
- Stärken
- Karrieren
- Charaktere
- Mythen
- Normen
- Fähigkeiten

- Vorurteile
- Schwächen
- Kommunikation
- Herausforderungen
- Ausbildungen
- Motivation
- Technologienutzung

- Verantwortung
- Erwartungen
- Lernmethoden
- Wertvorstellungen
- Konfliktverhalten
- Führungsstile
- Erfahrungen

WAS SIND DIE HERAUSFORDERUNGEN, WENN ES UM AGE INCLUSION GEHT?

Aus gesellschaftlicher Sicht



Die Bevölkerung der Welt schrumpft und wird älter.



Altersdiskriminierung als die letzte, weithin akzeptierte Form der Diskriminierung.

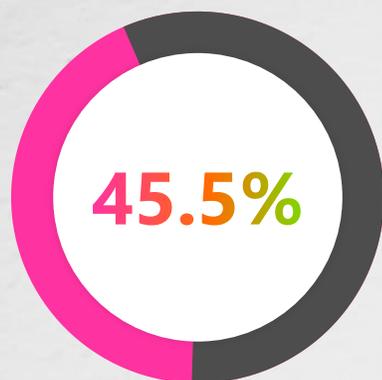


Rentenversicherung, Krankenversicherung und Pflegeversicherung müssen sich weiter verändern.



WAS SIND DIE HERAUSFORDERUNGEN, WENN ES UM AGE INCLUSION GEHT?

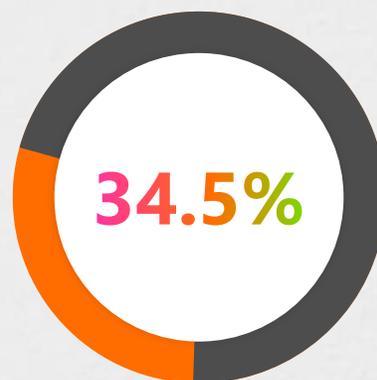
Aus wirtschaftlicher Sicht



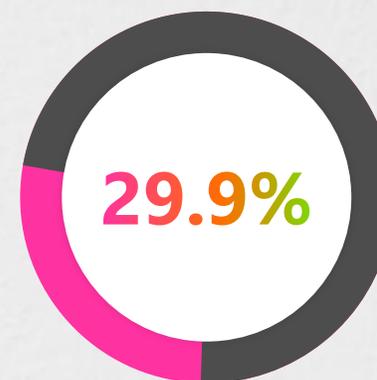
Unterschiedliche Ansprüche und Werthaltungen



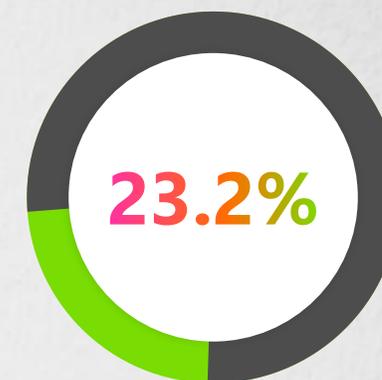
Zusammenarbeit von jungen und älteren Mitarbeitenden managen



Attraktiv machen für Nachwuchskräfte



Wissen erfahrener Mitarbeitende sichern



Zunehmend asymmetrische Führungskonstellationen

Für 52.8% sorgt der demografische Wandel für einem erhöhten Konfliktpotenzial im Unternehmen, resultierend aus dem Wandel der Wünsche und Erwartungen der Belegschaft.

Quelle: Mercer & Bertelsmann Stiftung (2020)



Nur junge Menschen
können so etwas
Innovatives entwickeln.



1

WISSENSCHAFTLICHE GRUNDLAGE

Eine Stichprobenbefragung (2020) in Unternehmen, Institutionen und Universitäten ergab folgendes Stimmungsbild: 57,1 % der befragten Arbeitgeber gaben an, dass sich aus der generationsübergreifenden Zusammenarbeit ein „deutlicher Mehrwert“ ergibt. 42,9 % nahmen altersgemischte Teams als „insgesamt kreativer und erfolgreicher“ wahr.

(<https://www.berufundfamilie.de/studien-veroeffentlichungen-arbeitgebrattraktivitaet>)





Nur weil ich jung bin,
darf ich keine
Verantwortung
übernehmen.



2

WISSENSCHAFTLICHE GRUNDLAGE

„Jüngere und ältere Beschäftigte verfügen über unterschiedliche Stärken und Kompetenzen, die sich gegenseitig ergänzen können. [...] Altersgemischte Teams bieten zudem die Chance für einen intergenerativen Wissenstransfer.“

(<https://www.demographie-netzwerk.de/praxis/wiki/altersgemischte-teams/>)



NEW WORK

~~„Was brauchen die Jungen?“~~



„Was brauchen die Menschen, um individuell und im Team besser arbeiten zu können?“



„Welche Unternehmenskultur unterstützt die Bedürfnisse und Wünsche der Belegschaft?“

EINSTELLUNG ZUR ARBEITSWELT

Generation X: Karriere und Aufstiegsmöglichkeiten

Generation Y: Purpose und Selbstverwirklichung

Generation Z: Starke Trennung zwischen Arbeit und

Privatleben



“

Deloitte-Studie (2020)

70 %

Internationale Unternehmen
Mehrgenerationen-Belegschaften wichtig für Erfolg.

10 %

Organisationen
darauf vorbereitet.

”

Quelle: Mercer & Bertelsmann Stiftung (2020)

Deloitte. #InspireWIN
We empower women. Do you?

JOINT
GENERATIONS
DIE ZUKUNFT IST JUNG & ALT

Next Generation - wie gelingt uns
der Generationswechsel in der
Öffentlichen Hand?

Wie führt man erfolgreich unterschiedliche Generationen?



Bedürfnisse und Erwartungen der jungen Generationen sowie die der älteren Generationen berücksichtigen.



Eine Generation Vorurteile über die andere Generation.
-> Gegenseitige Wertschätzung & Dialog ermöglichen

Welche Methoden eignen sich?

- 1 Senior Praktikant*innen oder Expert*innen einstellen
- 2 Jobtandems
- 3 WOL (Working Out Loud)
- 4 Reverse Mentoring



DIALOG KULTUR RAUM

Um Mitarbeitende mehrerer Generationen zu verbinden, sollten wir ihnen helfen, sich gegenseitig zu verstehen, unbewusste Vorurteile und Stereotypen zu überwinden. Altersdiversität erfährt somit Wertschätzung und wird zum Erfolgsfaktor.





JOINT 
GENERATIONS
DIE ZUKUNFT IST JUNG & ALT

Q & A



KONTAKT



Dr. Irène Kilubi



info@jointgenerations.com



0175/14 25 897



www.jointgenerations.com

Hier findest du uns



Gesellschaftlich relevant + Zukunftsweisend + Starkes Netzwerk

Wir sind ein engagiertes und hochmotiviertes Team aus mehr als 20 Expert*innen.