

Voneinander Lernen: beim TK-WorkFestival wird graswurzel- artig Wissen geteilt

ChangeMaker50+, 26. Oktober 2023

Die TK in Zahlen

Gründungsjahr: 1884 in Leipzig – als Verein auf Gegenseitigkeit
Mehr als 135 Jahre Unternehmensgeschichte

Standorte: knapp 184 Kundenberatungen bundesweit;
Unternehmenszentrale in Hamburg;
ca. 50 Ausbildungsstandorte bundesweit

Versicherte: 11,9 Millionen

Mitarbeitende: 14.480, davon ca. 570 Auszubildende & 23 Dualis

Etat 2023 gesamt: 51 Milliarden Euro (Rundungsdifferenzen möglich)
Krankenversicherung: 40 Milliarden Euro -
Pflegeversicherung: 8,4 Milliarden Euro



Blaue Wiese

MA-Netzwerk
im Social
Intranet

Future of Work
Agilität, Gesundheit,
Digitalisierung, ...

Reichweite:
regelmäßig
~10 % der MA

Events
z. B. Bewegte Pause,
Methodenwerkstätten

Vision: [...] wollen wir gemeinsam die Zukunft der Arbeit gestalten, indem wir Neues ausprobieren und voneinander lernen [...]



Blaue Wiese #WirGestaltenArbeit



BLAUE WIESE

Der Wandel der Arbeitswelt betrifft uns alle. In dieser Community wollen wir gemeinsam die Zukunft der Arbeit gestalten, indem wir Neues ausprobieren, Erfahrungen austauschen und voneinander lernen. Auf der blauen Wiese ist viel Platz für Menschen, Ideen und New Work Initiativen.

blauwiese@tk.de

Countdown bis zum Beginn des TK-WorkFestivals 2023: 137 Tage 18 Stunden 48 Minuten 53 Sekunden

Newsfeed

Eine Unterhaltung beginnen

Michael
#heimdeltreppe

Stehen oder gehen! Das ist für Fitness-Freaks und Energiesparfüche keine Frage! Denn wer die Treppe nimmt und den Fahrstuhl stehen lässt, spart nicht nur Energie, sondern gewinnt weiche – in Form von mehr Fitness.

Das ist zwar bekannt, aber man darf gem immer mal wieder daran erinnern. Deshalb gibt es ab sofort im TK-Shop Plakate und Aufkleber, die zum Umsteigen motivieren.

Findest du diese Aktion gut? Dann bestelle jetzt! Deine Plakate und Aufkleber kannst du dann in Abstimmung mit deiner Dienststellenleitung eigenverantwortlich vor Ort anbringen.

Hier findest du eine kleine Anleitung zum Aufkleben. Viel Spaß!

**Nach oben?
Nach unten?
Nachhaltigkeit?**

Wer auf den Fahrstuhl verzichtet, spart Energie und verbrennt Kalorien!



@ Innen **Natalie**, **Dietmar** und 141 weiteren Personen gefällt das.
24. April Gefällt mir nicht Antworten Michael folgen

Alle 21 Antworten anzeigen

Katja Wir haben gestern begonnen, die Treppenaufkleber in der H41 aufzukleben um

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

TK-WorkFestival (Planung)

Wertbeitrag

Mut, Kompetenz,
Fortschritt,
Vertrauen,..

Hierarchie

BottomUp >> Top-
Down

Kommunikation

1. Sessionideen (SharepointOnline Liste)
2. Session einrichten (Outlooktermin mit MS Teams Link)
3. Anmeldung (Wochenplan mit Link auf Outlooktermin)

Supporter

Vorstand, Top-
Management, KulturAG,
Community; HR-
Marketing

Kritiker

Grundsatz:

Von TK-Mitarbeitenden
für TK-Mitarbeitende

Das TK-WorkFestival Programm (7. bis 11. November 2022) 🗓️

Das TK-WorkFestival 2022 ist Geschichte. Ab sofort findet ihr hier im Wochenplan alle Videos, Folien, PDFs, Links usw. aus den einzelnen Sessions. Klickt euch einfach in die Session, die euch interessiert und holt euch die Informationen, die ihr wollt. Viel Spaß mit unserer Dokumentation 📄❤️

	Montag, 07.11.2022	Dienstag, 08.11.2022	Mittwoch, 09.11.2022	Donnerstag, 10.11.2022	Freitag, 11.11.2022
8 - 8:45 Uhr	Agile Sprechstunde	Agile Sprechstunde	Vielfalt in der TK - Wo stehen wir und wohin wollen wir?	Lernzeit langfristig etablieren	Learn how to rock MS Teams/ Teams-Hacks, die euren Arbeitsalltag erleichtern
8:50 - 9:00 Uhr	Eröffnung des TK-WorkFestivals durch Thomas Ballast				
9 - 9:45 Uhr	OneNote als Workflowhilfe im täglichen Arbeitsalltag	Der Podcast des FZKH Bielefeld - Ein Erfahrungs- und Ideenaustausch Zeichnen mit Filpcharts & Co.	Conceptboard - Zusammenarbeit auf einem digitalen Board	Agil im Vertrieb 401 DHD im Servicezentrum: Virtuelle standortübergreifende Zusammenarbeit in der Fläche	Jobsharing - Gemeinsam sind wir stark!
10 - 10:45 Uhr	Jonglieren mit Glaskugeln - Umgang mit Stress und Tipps zur Pflege eines dicken Fells	Keiner bleibt zurück - im Team Entscheidungen treffen, die für alle OK sind	New Work? Old Work! TK- Arbeitswelten gestern und vorgestern - Das Archiv blickt zurück Vorstellung Produktdatenbank	Ein erster Pilot in der MR 6 zur Zeit- und Ressourcensparenden Arbeit durch eine digitale Gesundheitsplattformlösung für Unternehmen und Hochschulen. Neue Möbel für neue Räume - endlich sind sie da!	Ideen für mehr Interaktion in Meetings & Workshops mithilfe von Liberating Structures
11 - 11:45 Uhr	Selbstorganisiertes Arbeiten im FZKH Hannover Blended Learning - Die Führungskraft als Lernguide	Café 8 Blickwinkel - das Austauschformat GB SK Strabos & Strabistas (Strategiebotschafterinnen)		Sturm ist erst, wenn die Schafe keine Locken mehr haben - Feedback in herausfordernden Situationen	Was ist ein guter Text?
12 - 12:45 Uhr	Wie sage ich es Der Kollegin ...? - Feedback und Bedürfnisse	Bei Teamsnachrichten den Überblick behalten	Ist das wichtig oder kann das weg? Wie können wir den Überblick in der Infoflut behalten?	Entspannung für die Hosentasche: TK-TimeOut App	Achtsam Arbeiten in Zeiten von Agilität, New Work & Digitaler Transformation
	Was hat Gesundheit mit Nachhaltigkeit zu tun, und was das alles mit der TK?	Der strukturierte Wein in unserer	Frauen in Führung? Aber sicher!	Kultur reloaded: Wir schärfen unsere Kulturwerte	

TK-WorkFestival 2022

1 Woche,
55 Online-
sessions

> 100
Session-
gebende

> 2.700 TN aus
115 Dienststellen
(ca. 20% der MA,
> 95 % der Dst)

Themen, die besonders für 50+ interessant sind:

*OneNote als
Workflowhilfe
im täglichen
Arbeitsalltag*

*Jobsharing -
Gemeinsam
sind wir stark!*

*MS Teams-
Hacks, die
euren
Arbeitsalltag
erleichtern*

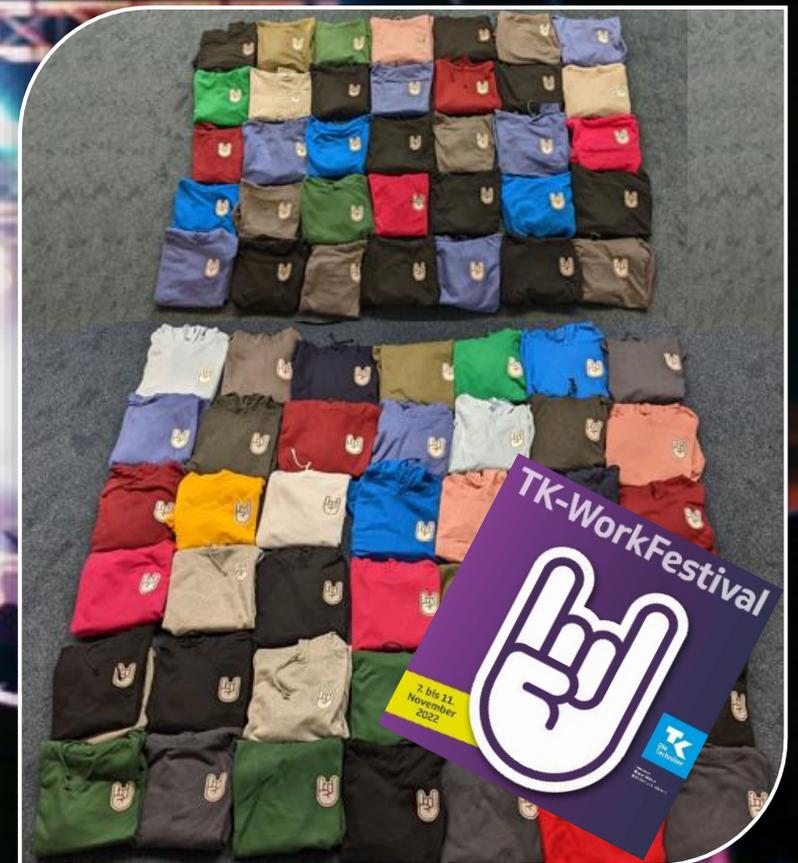
*Jonglieren mit
Glaskugeln -
Umgang mit
Stress ..*

*Wie sage ich
es der/dem
Kolleg:in ...? -
Feedback und
Bedürfnisse*

*"Kümmere dich
um deinen
Körper.
Es ist der einzige
Ort, den du zum
Leben hast."*

*Wie finde ich
Orientierung
im Meeting
Dschungel?*

*Alles hat ein
Ende ... - Deine
Optionen für
einen flexiblen
Renteneintritt*



TK-WorkFestival (Planung)

Wertbeitrag

Mut, Kompetenz,
Fortschritt, Vertrauen, ..

Hierarchie

BottomUp >> Top-Down

Supporter

Vorstand, Top-
Management, KulturAG,
Community; HR-
Marketing

Kritiker

Grundsatz:

*Von TK-Mitarbeitenden
für TK-Mitarbeitende*

Erste Schritte

1. Support der Community
(zentral/dezentral)
2. Support des
Managements
(zentral/dezentral)
3. Termin setzen und
LET'S GO 🙌

Wenn Sie noch Fragen haben ...

... stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Dr. Meike Pürling

Techniker Krankenkasse
Tel. 040 - 69 09-12 63
meike.puerling@tk.de



Thomas Otto

Techniker Krankenkasse
Tel. 040 - 69 09-57 45
thomas.otto@tk.de

