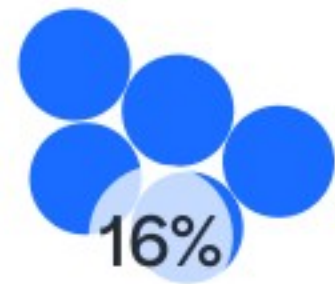


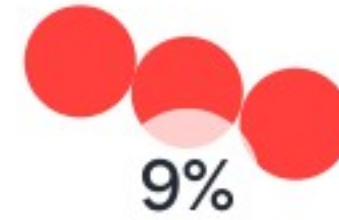
Welche Treiber für Inklusion sind in Ihrem Unternehmen bedeutsam?



Umsetzung von externen EU-Vorgaben, die das Reporting betreffen



Umsetzung von Vorgaben durch andere gesetzliche Regularien, z.B. im Unternehmen oder auf nationaler Ebene



Wettbewerbsvorteil durch interne Fortschritte bei der Strategiebildung im Unternehmen, die mit dem Reporting zu Nachhaltigkeit einhergeht



Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber in den Augen von Bewerbenden und der eigenen Belegschaft



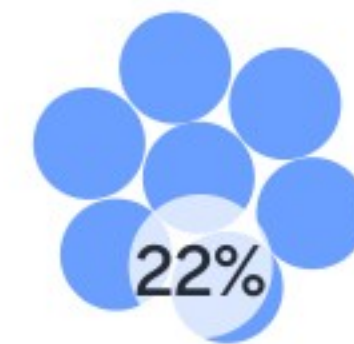
Verbesserung im Employer Branding und Marketing



Bessere Verzahnung der Zusammenarbeit zwischen Inklusionsexpert/-innen im Unternehmen mit den Verantwortlichen für das Reporting



Bei uns ist ein anderer Treiber wirksam, ich kann mich dazu im Forum einbringen



Was Inklusion betrifft, sind bei uns (bisher) keine Treiber wirksam

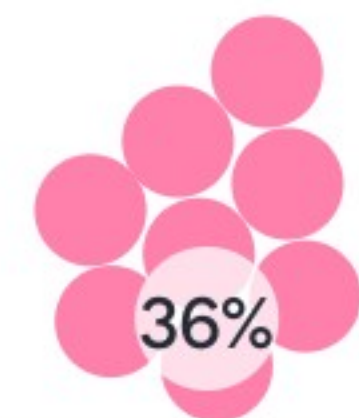




Wo stehen Sie mit der Entwicklung und Erhebung von Kennzahlen für Inklusion im Unternehmen?



Das ist bei uns (bisher noch) gar kein Thema



Für unser Unternehmen ist das interessant, doch sind wir (noch) nicht aktiv geworden



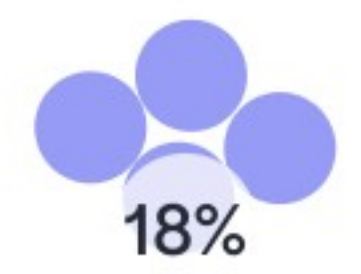
Die relevanten Verantwortlichen sind dazu bereits im Austausch bei uns



Unser Unternehmen hat dazu schon Ansätze entwickelt



Entwickelte Ansätze zur Erhebung von Kennzahlen wurden bei uns einmal oder häufiger umgesetzt



Die erhobenen Kennzahlen fließen bereits in das Reporting ein