

Herzlich Willkommen

Generationenvielfalt - Herausforderung und Chance

Hamburg, 05.02.2024



WER WIR SIND



Yvonne Hägle

Diversity Beraterin und Trainerin



+49 177 7310919

yvonne.haegle@evolving.de



Hans Hinken

Führungskräfte- & Team-Coach



+49 171 8167391

hans.hinken@evolving.de



UNSER ANSATZ

- Wahrnehmung und Aufzeigen der Unterschiede zwischen den Generationen (inkl. Altersdiskriminierung)
- Jedoch klarer Fokus auf den Gemeinsamkeiten und den verbindenden Elementen
 - Aufzeigen von gemeinsamen Werten
 - Zutaten für gelingende generationsübergreifende Zusammenarbeit
 - Chancen von Generationenvielfalt

→ Dieser Ansatz fördert wichtige Erfolgsfaktoren wie z.B. Growth Mindset und Psychologische Sicherheit.



“

WIR HABEN SO VIEL MEHR
GEMEINSAM, ALS UNS
UNTERSCHIEDET!



ERFOLGSFAKTOREN MIT MAßNAHMEN UND PRAXISBEISPIELEN

Gemeinsame Erlebnisse schaffen und dadurch Verständnis erzeugen:

- Altersgemischte Teams
 - Kaffee-/Lunch-Roulette
 - Arbeiten an einem gemeinsamen Ziel
 - Reverse Mentoring
- Maßnahmen müssen zur Altersstruktur des Unternehmens passen und in die Diversity Strategie integriert werden.
- Erfordert Sensibilisierung, ein Bewusstsein für Generationenvielfalt und ein aktives Anstoßen

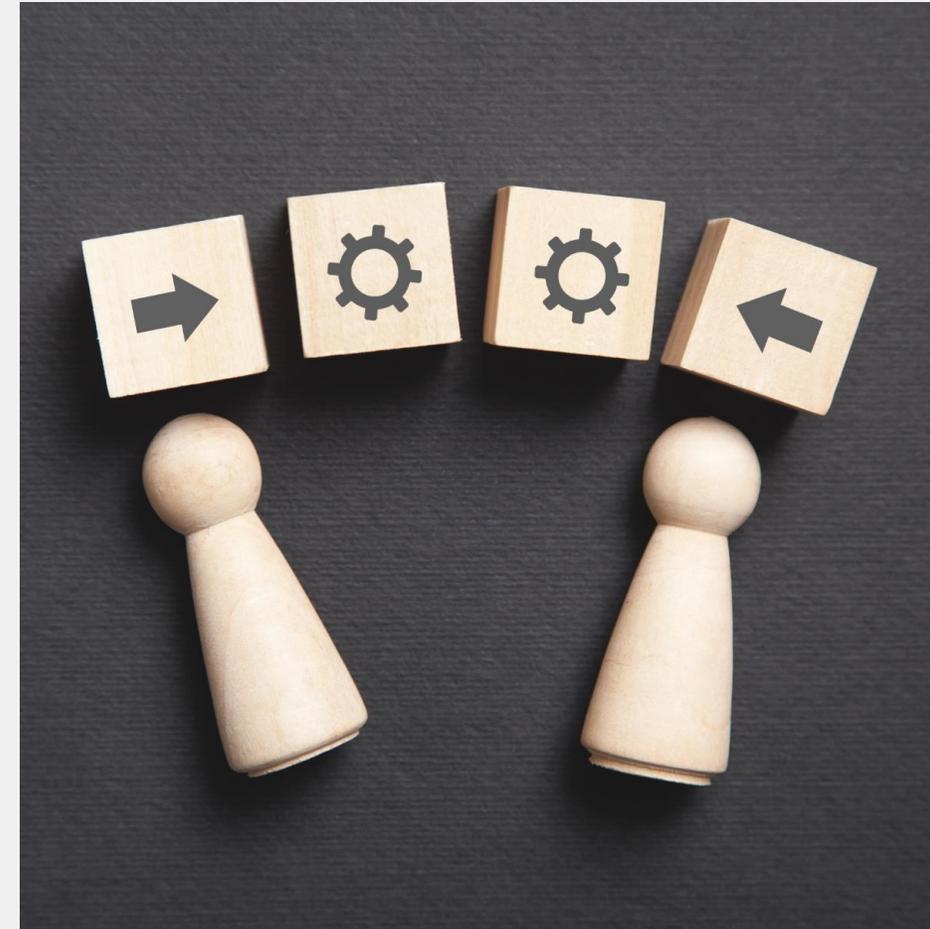


ERFOLGSFAKTOREN MIT MAßNAHMEN UND PRAXISBEISPIELEN

Den Wissenstransfer sicherstellen:

- Jobtandems und Jobsharing
- Wissenstransfer im kompletten Employee Lifecycle
- Shadow Boards
- Weiterbildungsmöglichkeiten für jede Generation

→ Wissen muss mehr wertgeschätzt werden!





FEIERN SIE DIE VIELFALT DER GENERATIONEN! ,ES GEHT NUR GEMEINSAM‘

Jutta Allmendinger ,Es geht nur gemeinsam. Wie wir endlich Geschlechtergerechtigkeit erreichen.‘ Ullstein Verlag, 2021.



ERGÄNZENDE INFORMATIONEN

- [Loom](#): Videokommunikationssoftware zur Bildschirm- und Kameraaufzeichnung, Videobearbeitung, Transkription. Die aufgezeichneten Videos können per Link mit anderen geteilt werden.
- [Themis](#): Themis sichert Wissen für die nächste Generation von Arbeitnehmern und reduziert durch strukturiertes Offboarding die Onboarding Zeit von neuen Mitarbeitenden bis zu 40%. Mit Hilfe von generativer KI ermöglichen sie, das Wissen und die Expertise einzelner Mitarbeitenden innerhalb von Minuten im Unternehmen zu sichern und zu verteilen.

