



Why, how, what – warum wir als HDI Group Mitarbeitende auch über den Renteneintritt hinaus halten wollen

**Bleib
länger**

Changemaker50+-Community
Coffee Break 50+

Charlotte Schmithals | 02.12.2024

Why – Die HDI Group macht sich fit für die Zukunft

1/3 der Belegschaft geht bis 2030 in (Vor-)Ruhestand vs. Fachkräftemangel

Vorbereitung auf und Übergang in den Ruhestand: ein sehr persönlicher und längerer Prozess

Wegfall der Hinzuverdienstgrenze bei Rente

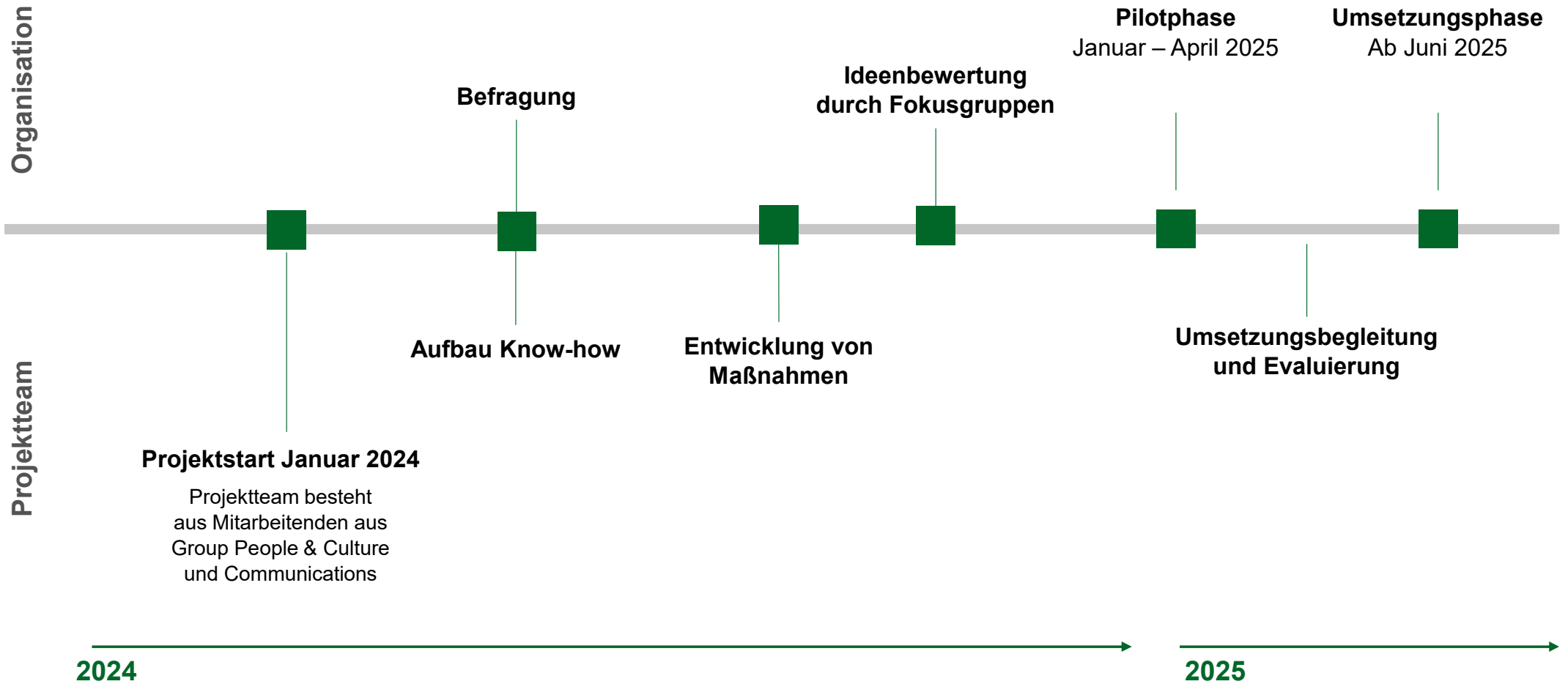
Bedarf Know-how und Erfahrung im Unternehmen zu halten

ATZ verhältnismäßig kostspieliges Personalinstrument

Mitarbeitendenbindung für Längerbleiber beginnt schon in den 50-er Jahren



How – Projektmeilensteine



What – Beratung, Erhöhung Wertschätzung durch Sichtbarkeit und Einbettung in Personalprozesse



Hilfe zur Selbsthilfe – Entscheidungshilfe und Prozessbegleitung

- Umfangreiche Wissenssammlung im Intranet
- Interne Beratung durch zwei Kolleg:innen und den Betriebsrat
- RentenCheck durch interne Rentenberater:innen



Kommunikation

- „Wir brauchen Euer Know-how und Eure Erfahrung!“
- Alter(n) als Thema in internen Formaten wie Culture Days, Lerntage, Gesundheitstag
- Aufnahme in Führungskräfteentwicklungsprogramm



Personalwirtschaftliche Umsetzung

- Arbeitsvertrag: Änderungsklausel und Hinausschiebensvereinbarung
- Personalplanungsprozess
- Offboardingprozess (inklusive strukturiertem Know-how-Transfer)
- Recruiting



Die Längerbleiber von morgen – die „50-er“

- Aufbau einer Community
- Fokus auf Persönlichkeitsentwicklung und (Neu)-Orientierung: Seminarprogramm „ReInvent, „55+ - Die letzten Berufsjahre“
- Nutzung Mitarbeitergespräch für persönliche und berufliche Entwicklung und auch Bindung

Danke für Eure Aufmerksamkeit!

Bleib
länger



Astrid Wöhrle, Charlotte Schmithals, Katrin Lechner

Habt Ihr Fragen an uns?