

Gehalt auf Augenhöhe festlegen

Sarah Schuh, Tina Busch, oose eG



Worum geht's?

GEHALT NEU DENKEN

Wie schaffen wir es, ein Gehaltsmodell zu entwickeln, das alle mittragen können und Gehaltsungerechtigkeiten adressiert?



Wer sind wir?

- oose berät und schult rund um Software- und Systementwicklung und Neue Arbeitswelten
- oose ist eine Genossenschaft und gehört den Mitarbeitenden

Ausgangslage: Willkürliche Gehälter abhängig vom Verhandlungsgeschick



2021: eine kleine Gruppe erhält das Mandat,
ein neues Gehaltsmodell zu entwickeln



Wie sind wir vorgegangen?

1. Mandat vom Plenum zum konsultativen Gruppenentscheid
2. Problemanalyse
3. Recherche zum Thema 'Gehalt'
4. Bewertung selbst entwickelter Ansätze/ Denkrichtungen zum Thema 'Gehalt'
5. Konsultation aller Personen mit Gesprächsbedarf
6. Entwicklung eines Gehaltsmodells
7. 2022: Einführung des neuen Gehaltsmodells



Verschiedene Denkrichtungen

Einheitliches
Gehalt pro Rolle

Einheitsgehalt
für alle

Gehalt wird durch
Bewertung einer Gruppe
von Kolleg:innen
festgelegt

Algorithmus, bei dem ich mein
Gehalt durch persönliches
Verhalten beeinflussen kann

Jede:r legt
selbst fest, was
er/sie verdient

Gehalt und Erhöhung wird
zentral durch eine Instanz
bestimmt

Algorithmus, bei dem ich mein Gehalt
nicht durch persönliches Verhalten
beeinflussen kann

Unser Gehaltsmodell in der heutigen Fassung

1. Säule: Einheitliches Basisgehalt pro Rolle
2. Säule: Berufserfahrung
3. Säule: Selbstbestimmter Anteil
4. Säule: Zusätzliche Urlaubstage
5. Säule: Einmalzahlungen/
Inflationsausgleich



Und wenn ich
wissen möchte, was
ich bei oose
verdienen würde?



<https://karriere.oose.de/>



Gehalt - neu gedacht.

Als selbstorganisiertes Unternehmen war es unser Ziel, Gehalt neu zu denken und mit unseren Werten zu verbinden: frei von Verhandlungsgeschick, Gender-Pay-Gap, Leistungsbezogenheit und zu großer Kluft insgesamt. Eine Gruppe hat stellvertretend für alle Kolleg:innen ein Gehaltsmodell erarbeitet und sich dabei partizipativer Verfahren bedient, die alle bei oose mit einbezogen.



Wenn du dieses Jahr bei oose beginnst, steigst du mit einem Gehalt von **78.839,47 €** brutto ein und hast 34.5 Tage

VIELEN DANK!