

Verbindung aus Diversity und Inklusion



Sara Hildebrandt

Gründerin HR Heroes - Bildung neu gedacht,
wir ermöglichen den Neustart | Vorstandsmi...



HR HEROES



HR Heroes ist eine neuartige Initiative im Bereich des Personalwesens. Unser Hauptziel ist es, Menschen, die einen **Quereinstieg** in das Feld des Personalmanagements anstreben, eine umfassende Ausbildung und Unterstützung zu bieten. Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, eine Brücke zu schlagen zwischen individuellem Potenzial und den Anforderungen der HR-Branche. Wir bieten umfassende Schulungsprogramme an, die die Teilnehmer mit den grundlegenden Kenntnissen, Fähigkeiten und Werkzeugen ausstatten, die für eine erfolgreiche Tätigkeit im Personalmanagement erforderlich sind.

Wir geben jeder Person die **gleiche Möglichkeit** zur Teilnahme, und diskriminieren nicht basierend auf Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung oder Religion usw. Unsere Kommunikation und jede Interaktion mit externen Stakeholdern ist von **Respekt, Offenheit und Neugier** geprägt. Wir fühlen uns insbesondere der **Chancengleichheit der Geschlechter**, sowohl unter unseren MitarbeiterInnen als auch unseren Teilnehmenden, sowie dem Grundsatz der Förderung, der **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** verpflichtet. In Bezug auf letzteren Grundsatz möchten wir mit unserer Unternehmenskultur und unseren Weiterbildungsangeboten einen aktiven Beitrag zur Arbeitsförderung von Menschen leisten, welche Familien- und Erwerbsleben miteinander in Einklang bringen bzw. wieder in die Erwerbstätigkeit zurückkehren wollen.

Diversity und Inklusion

- Herausforderungen der Firmen
- Erfahrungen der Unternehmen
- Positive Auswirkungen
- Ideen für ein inklusives und diversitätsfreundliches Umfeld
- Botschaften und Tipps

Diversity und Inklusion: Herausforderungen der Unternehmen

- **Personalgewinnung:** Schwierigkeiten bei der Gewinnung von vielfältigen Talenten
- **Personalentwicklung:** Hindernisse bei der Förderung eines inklusiven Arbeitsumfeldes und der Karriereentwicklung für alle
- Gestaltung eines **inklusive Arbeitsumfelds:** Barrieren und Vorurteile überwinden

Diversity und Inklusion: Erfahrungen und Beispiele

IBM hat verschiedene Initiativen zur Förderung von Vielfalt und Inklusion implementiert, darunter spezielle Programme für Menschen mit Behinderungen und Schulungen zur Förderung von Diversity und Sensibilisierung.

Salesforce hat den Chief Equality Officer ernannt und verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz zur Förderung von Gleichberechtigung und Inklusion in allen Aspekten des Unternehmens, einschließlich der Einstellung, des Arbeitsumfelds und der Produktentwicklung.

Unilever hat das Ziel, bis 2025 eine vollständig inklusive und diverse Belegschaft zu haben. Das Unternehmen hat verschiedene Initiativen gestartet, um dieses Ziel zu erreichen, darunter die Einführung von flexiblen Arbeitsmodellen und die Förderung von Vielfalt in Führungsebenen.

Accenture: Accenture hat das Programm "Getting to Equal" eingeführt, das sich auf die Schließung von Geschlechterlücken konzentriert und Frauen in Führungspositionen fördert. Das Unternehmen hat sich auch das Ziel gesetzt, bis 2025 eine gleichberechtigte Belegschaft zu haben.

Diversity und Inklusion: Erfahrungen und Beispiele

Nur die Großen? Bei der Größe kann das doch jeder?

Beispiel einer kleineren Firma: D.H.W. Schultz & Sohn GmbH, der älteste noch existierende Handwerksbetrieb in Hamburg bekam 2023 den Helga Stödter Preis für Mixed Leadership.



Diversity und Inklusion: Positive Auswirkungen

- **Unternehmenskultur:** Schaffung eines respektvollen und integrativen Umfelds
 - **Mitarbeiterzufriedenheit:** Steigerung des Engagements und der Bindung der Mitarbeiter
 - **Produktivität:** Förderung von Kreativität und Innovation durch vielfältige Perspektiven
-
- Aufpassen vor fälschlicher **Außenpräsentation**



Diversity und Inklusion: Umsetzung

- **Barrierefreiheit.** Oder **Remote Möglichkeiten** und **Flexible Arbeitsmodelle**
- **Sensibilisierung und Schulung** zu Themen wie Unconscious Bias, die Verantwortung liegt bei HR und im Management
- **Inklusives Recruiting**
- **Mentoring und Unterstützung**
- **Aktive Einbindung und Teilhabe**

Diversity und Inklusion: Botschaft

- **HR und Management sollten es vorleben: Offenheit, Transparenz, Ausprobieren! Derzeit gelten nur 5% der Führungskräfte weltweit als inklusiv.**

Und wenn die Gründe der Verantwortung und Engagement nicht reichen



- **Strategischer Vorteil und Treiber für Innovationen**
- **Zuschüsse**
- **Fachkräftemangel!**

Danke!

- **Möglichkeit für Austausch**

- **Quellen:** [Korn Ferry](#), [Scientificamerican](#), [BIH](#), [Sozialhelden](#), [Bundesagentur für Arbeit](#)



Sara Hildebrandt

Gründerin HR Heroes - Bildung neu gedacht,
wir ermöglichen den Neustart | Vorstandsmi...

